

Uchwała nr³³⁶ / 25
Zarządu Powiatu Mińskiego
z dnia 5 sierpnia 2025 r.

**w sprawie rozwiązania bez wypowiedzenia umowy o pracę z dyrektorem Domu Pomocy
Społecznej św. Józefa w Mieni**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) oraz art. 30 § 1 pkt 3 oraz § 3-5, art. 52 § 1 pkt 1 i § 2, art. 36 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) Zarząd Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1.

Rozwiązać bez wypowiedzenia umowę o pracę zawartą z Panem Tomaszem Cembrowskim – dyrektorem Domu Pomocy Społecznej św. Józefa w Mieni zawartą w dniu 25 czerwca 2020 r. (obecnie w okresie wypowiedzenia).

§ 2.

1. Jako przyczyny rozwiązania umowy o pracę wskazuje się działania, których Dyrektor dopuścił się w związku z procesem weryfikacji stawianych mu i potwierdzonych nieprawomocnym orzeczeniem Sądu oskarżeń o mobbing oraz niewłaściwe zarządzanie kadrami Domu Pomocy Społecznej, tj.:
 - 1) rażące naruszenie obowiązku ujętego w art. 100 § 1 Kodeksu pracy, na podstawie którego pracownik obowiązany jest wykonywać pracę sumiennie i starannie oraz stosować się do poleceń przełożonych, które dotyczą pracy, jeżeli nie są one sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę poprzez samowolne opuszczenie posiedzenia Zarządu, naruszenie czynionych na nim ustaleń, próbę wykorzystania dobrej woli pracodawcy dla uniemożliwienia podjęcia wobec Dyrektora uprawnionych czynności,
 - 2) rażące naruszenia przez Dyrektora obowiązku wynikającego z art. 100 § 1 oraz § 2 pkt 1 i 2 Kodeksu pracy – poprzez bezprawne wydanie w dniu 8 lipca 2025 r. części pracowników DPS polecenia lub umożliwienie im opuszczenia stanowisk pracy w czasie pracy i udania się do Starostwa Powiatowego celem oprotestowania decyzji Zarządu dotyczącej wypowiedzenia mu umowy o pracę,
 - 3) rażące naruszenie przez Dyrektora obowiązku wynikającego z art. 100 § 2 pkt 4 i 6 Kodeksu pracy – w zakresie instrumentalnego, sprzecznego z zasadami współżycia społecznego oraz społeczno-gospodarczym przeznaczeniem prawa wykorzystania uprawnienia do złożenia wniosku o urlop wychowawczy – po podjęciu czynności zmierzających do rozwiązania stosunku pracy,
 - 4) rażące naruszenie przez Dyrektora obowiązku wynikającego z art. 100 § 2 pkt 4 i 6 Kodeksu pracy – w zakresie instrumentalnego, sprzecznego z zasadami współżycia

społecznego oraz społeczno-gospodarczym przeznaczeniem prawa wykorzystania uprawnienia do zgłoszenia wypadku przy pracy poprzez sformułowanie zgłoszenia nierzeczywistego, opartego na nieprawdziwych twierdzeniach.

2. Szczegółowy opis zdarzeń związanych z ww. naruszeniami zawarto w uzasadnieniu Uchwały.

§ 3.

W związku z faktem, iż niniejsza uchwała stanowi na zasadzie § 54 ust. 1 Statutu Powiatu Mińskiego (Dz. Urz. Woj. Mazow. z 2020 r. poz. 5189) w zw. z art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia wskazuje się, że pracownikowi przysługuje uprawnienie – w terminie 21 od dnia doręczenia niniejszej uchwały, do wniesienia żądania przywrócenia do pracy lub odszkodowania do Sądu Rejonowego w Siedlcach, IV Wydziału Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, ul. Kazimierzowska 31 A, 08-110 Siedlce.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Staroście.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega doręczeniu drogą pocztową.

Przewodniczący Zarządu - Remigiusz Lesław Górniak

Wicestarosta - Urszula Pacyga

Członkowie Zarządu: Robert Henryk Grubek

Damian Kacprowicz

Piotr Ładno

The block contains four handwritten signatures in blue ink, each positioned over a horizontal dotted line. The signatures are: 1. A stylized signature for Remigiusz Lesław Górniak. 2. A signature for Urszula Pacyga. 3. A signature for Robert Henryk Grubek. 4. A signature for Piotr Ładno. The signatures are written in a cursive, flowing style.