

**UCHWAŁA Nr XXIV/286/17
RADY POWIATU MIŃSKIEGO
z dnia 23 sierpnia 2017 r.**

**w sprawie Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy
na lata 2017 - 2022**

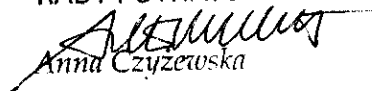
Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) i art. 12 pkt 9c ustawy o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2017 - 2022, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY POWIATU**


Anna Czyżewska

AGNIESZA MIŃSKA
radca prawny
Wz/5/137

Załącznik
do UCHWAŁY Nr XXIV/286/17
RADY POWIATU MIŃSKIEGO
z dnia 23 sierpnia 2017 r.



Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2017-2022

Mińsk Mazowiecki, 2017 r.

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, art. 9, ust. 1, pkt 1 (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.),
- Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym, art. 12, pkt 9c (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r. poz. 814 ze zm.).

Dokumenty strategiczne, z którymi spójny jest niniejszy Program:

- Strategia Europa 2020,
- Europejska Strategia Zatrudnienia,
- Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju – Polska 2030,
- Strategia Rozwoju Kraju 2020,
- Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego,
- Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju,
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017,
- Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku,
- Plan realizacji Gwarancji dla Młodzieży,
- Strategia Rozwoju Lokalnego Powiatu Mińskiego na lata 2008 – 2020,
- Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2017 – 2022,
- Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w powiecie mińskim w latach 2017 – 2022.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2017-2022

Spis treści

ROZDZIAŁ I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	3
I.1 Ogólna charakterystyka powiatu	3
I.2 Podmioty gospodarcze w powiecie	3
I.3 Liczba osób pracujących	4
I.4 Poziom i stopa bezrobocia	5
I.5 Zmiany poziomu bezrobocia	7
I.6 Struktura bezrobocia	8
I.7 Analiza popytu na pracę	18
I.8 Analiza SWOT lokalnego rynku pracy	20
ROZDZIAŁ II. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2017 - 2022	21
ROZDZIAŁ III. PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU	26
ROZDZIAŁ IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMU	26
Fundusz Pracy	27
Europejski Fundusz Społeczny	27
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	27
Budżety samorządów i wkład prywatny pracodawców	27
ROZDZIAŁ V. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ	27

Rozdział I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

I.1 Ogólna charakterystyka powiatu

Powiat miński powstał 1 stycznia 1999 r. na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 1998 r. w sprawie utworzenia powiatów (Dz. U. Nr 103, poz. 652). Jest jednym z największych powiatów w województwie mazowieckim. Swym zasięgiem obejmuje obszar 1164 km². W skład administracyjny powiatu wchodzi miasta: Mińsk Mazowiecki i Sulejówek, gminy miejsko - wiejskie Halinów, Kałuszyn, Mrozy oraz gminy Ceglów, Dębe Wielkie, Dobrze, Jakubów, Latowicz, Mińsk Mazowiecki, Siennica i Stanisławów. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2016 roku powiat miński liczył 152268 mieszkańców. Według prognozy GUS w 2022 roku liczba mieszkańców powiatu mińskiego ma wynieść 157637 osób. W ciągu lat objętych prognozą przewidywany jest dodatni przyrost naturalny.

Tabela 1. Wybrane dane o ludności i prognoza dla powiatu mińskiego do 2022 roku (źródło: GUS)

Wybrane dane statystyczne	Dane zastane			Prognoza					
	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Ludność ogółem	150889	151520	152268	153551	154404	155242	156065	156863	157637
Ludność w wieku produkcyjnym	93630	93437	93045	95672	96000	96275	96465	96440	96466

I.2 Podmioty gospodarcze w powiecie

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na dzień 31 grudnia 2016 r. na terenie powiatu mińskiego funkcjonowało 14276 różnego rodzaju podmiotów gospodarczych. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 79,7% ogółu zarejestrowanych podmiotów (11 381). W porównaniu do 2014 roku liczba podmiotów zwiększyła się o 393.

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej (źródło: GUS)

Rodzaje podmiotów gospodarczych	Liczba podmiotów		
	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016
Ogółem	13883	14079	14276
- osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej	2725	2782	2895
w tym: spółki handlowe	741	794	875
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	11158	11297	11381

Pod względem wielkości zdecydowanie przeważali mikroprzedsiębiorcy (96,1%). Małe firmy stanowiły 3,3%, średnie – 0,5%, a duże poniżej 0,1%.

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej według klas wielkości w latach 2014 - 2016 (źródło: GUS).

Klasa wielkości	Liczba podmiotów		
	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016
0-9	13344	13536	13727
10-49	459	463	465
50-249	72	72	76
250-999	8	8	8
Ogółem	13883	14079	14276

W strukturze podmiotów według rodzajów działalności określonych w Polskiej Klasyfikacji Działalności największa liczba firm działa w sekcjach: G (26,3%), F (13,1%), C (9,8%) i M (9,7%).

Tabela 4. Podmioty gospodarki narodowej według sekcji PKD 2007 w latach 2014 – 2016 (źródło: GUS).

Sekcja PKD 2007	Liczba podmiotów		
	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016
A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	199	201	208
B – Górnictwo i wydobywanie	41	39	40
C – Przetwórstwo przemysłowe	1365	1385	1400
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	6	7	7
E – Dostawa wody; Gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	72	74	68
F – Budownictwo	1811	1811	1868
G – Handel hurtowy i detaliczny; Naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3865	3806	3748
H – Transport i gospodarka magazynowa	857	896	914
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	310	305	308
J – Informacja i komunikacja	459	503	533
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	374	356	347
L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	365	376	373
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1225	1316	1386
N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	513	553	570
O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	139	140	141
P – Edukacja	609	629	614
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	635	661	681
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	203	213	230
S – Pozostała działalność usługowa, T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; Gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	835	808	840
Ogółem	13883	14079	14276

I.3 Liczba osób pracujących

W powiecie mińskim populacja pracujących wyniosła na koniec 2015 r. 31086 osób i wzrosła w porównaniu do 2013 roku o 610 osób. Wśród pracujących największą grupę stanowili pracujący w przemyśle i budownictwie (27,2% ogółu pracujących) oraz w rolnictwie (26,1%). Tendencja wzrostowa zaznacza się szczególnie w handlu, naprawie pojazdów samochodowych, transporcie i gospodarce magazynowej, zakwaterowaniu i gastronomii oraz informacji i komunikacji.

Tabela 5. Liczba osób pracujących w latach 2013 - 2015 (źródło: GUS).

Pracujący łącznie z rolnictwem indywidualnym*	Liczba osób		
	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015
Ogółem	30476	30974	31086
- mężczyźni	15292	15513	15666
- kobiety	15184	15461	15420
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8148	8154	8123

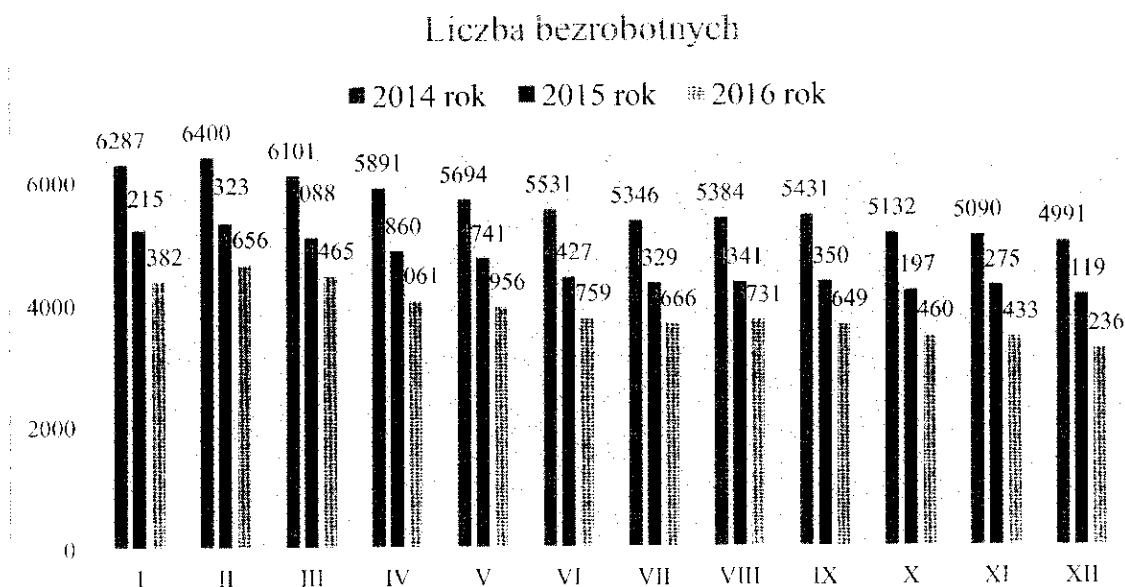
- przemysł i budownictwo	8622	8616	8458
- handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	5822	6012	6263
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości	542	602	602
- pozostałe usługi	7342	7590	7640

* Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

I.4 Poziom i stopa bezrobocia

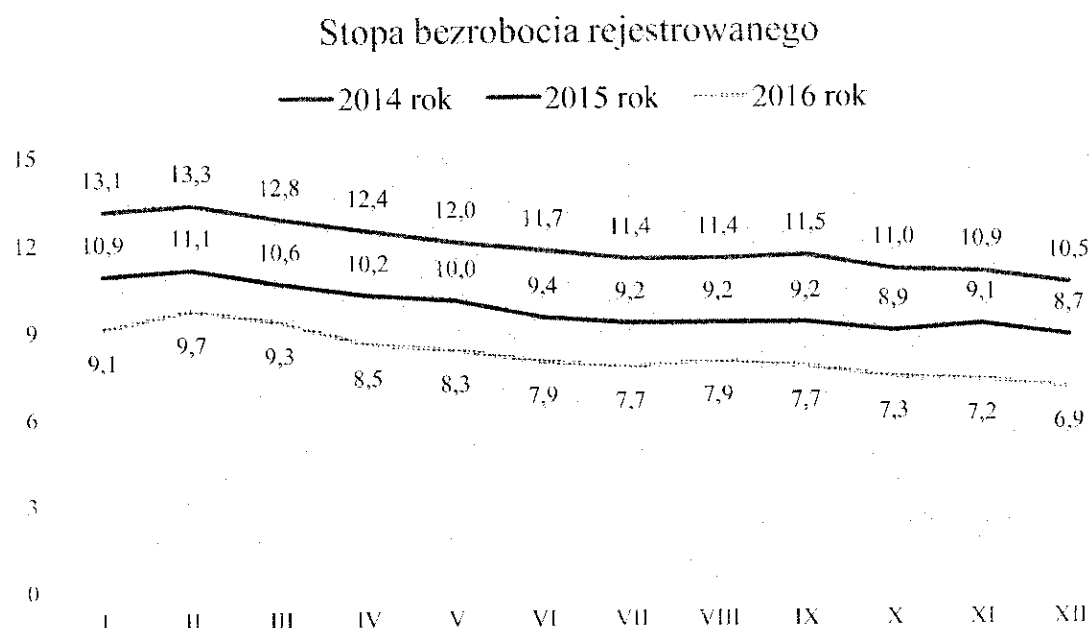
Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 3236 osób bezrobotnych (w tym 1620 kobiet) oraz 63 osoby poszukujące pracy (w tym 28 kobiet). Oznacza to, że w porównaniu do grudnia 2015 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 883 osoby, a w odniesieniu do grudnia 2014 roku o 1755 osób.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 2014 – 2016.



W opisywanych latach systematycznie spadała stopa bezrobocia rejestrowanego, która w powiecie mińskim na koniec grudnia 2016 r. wynosiła 6,9 % (w kraju – 8,3%, w województwie mazowieckim – 7,2%). W grudniu 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie była o 1,8 punktu procentowego wyższa i wynosiła 8,7%, a w 2014 roku stopa bezrobocia wynosiła 10,5%.

Wykres 2. Stopa bezrobocia na w powiecie mińskim w latach 2014 – 2016 (w %).



Najliczniejszą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2016 roku byli mieszkańcy miasta Mińsk Mazowiecki (1016 osób – 31,4% ogółu bezrobotnych), gminy wiejskiej Mińsk Mazowiecki (373 osoby – 11,5%), gminy Halinów (301 osób – 9,3%) i Sulejówka (302 osoby – 9,3%). Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli mieszkańcy gmin: Latowicz (109 osób – 3,4%), Dobrze (116 osób – 3,6%) i Jakubów (127 osób – 3,9% ogółu bezrobotnych). We wszystkich gminach powiatu mińskiego liczba bezrobotnych zmniejszyła się w porównaniu do stanu notowanego na koniec 2014 i 2015 roku.

Tabela 6. Bezrobotni w układzie miast i gmin w latach 2014 - 2016.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych						z ogółem na koniec 2016 r.		
	2014 rok		2015 rok		2016 rok		do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety			
m. Mińsk Maz.	1446	703	1263	641	1016	538	209	345	550
Cegłów	234	106	173	74	144	58	42	42	82
Dębe Wielkie	301	144	241	127	184	97	35	70	67
Dobrze	184	97	158	83	116	65	39	20	60
Halinów	439	214	359	174	301	153	66	105	143
Jakubów	168	92	128	61	127	69	42	34	64
Kałużyn	263	144	242	131	165	82	41	54	93
Latowicz	185	92	141	66	109	52	39	24	60
gm. Mińsk Maz.	612	289	479	227	373	176	97	148	215
Mrozy	258	106	200	99	144	64	44	44	73
Siennica	194	87	161	76	128	56	39	45	54
Stanisławów	229	113	191	87	127	59	37	41	59
Sulejówek	478	215	383	194	302	151	46	134	149
Ogółem	4991	2402	4119	2040	3236	1620	776	1106	1669

I.5 Zmiany poziomu bezrobocia

W ciągu 2016 roku w PUP zarejestrowało się ogółem 5289 osób, a z ewidencji wyłączono 6172 osoby. Poziom napływu do bezrobocia przewyższał odpływ tylko w styczniu, lutym i sierpniu 2016 roku. Dla porównania w 2015 roku napływ wyniósł 6348 osób, a z ewidencji wyłączono 7220 osób. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 roku było 1381 osób, które do ewidencji urzędu pracy trafiły po raz pierwszy (26,1% napływu rocznego).

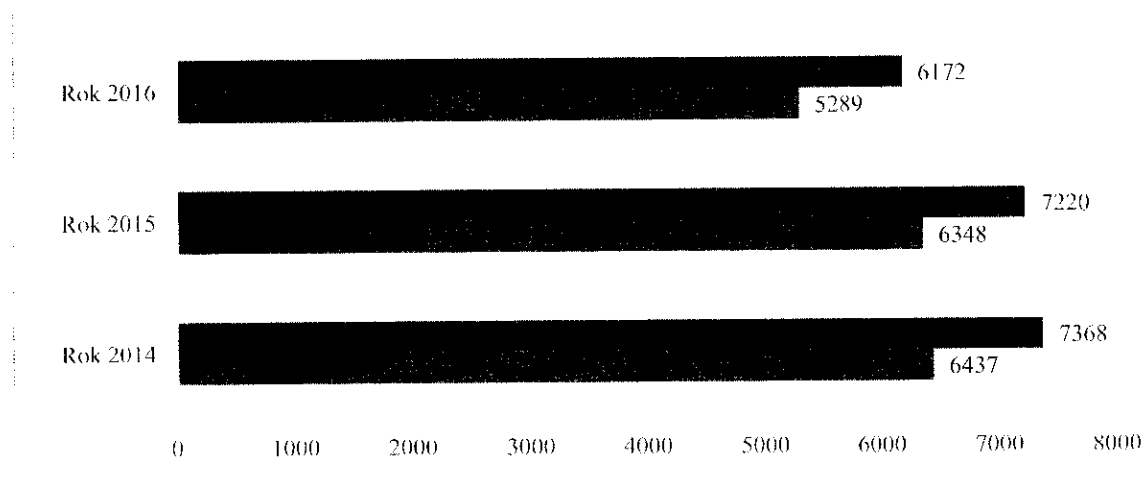
Tabela 7. Napływ i odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2014 - 2016.

Miesiąc	2014 rok				2015 rok				2016 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	716	16	315	13	616	11	392	9	532	11	269	14
Luty	554	13	441	7	553	11	445	9	646	9	372	12
Marzec	583	8	882	12	652	9	887	6	510	10	701	9
Kwiecień	435	8	645	14	462	10	690	8	356	8	760	8
Maj	475	10	672	16	457	12	576	16	355	9	460	10
Czerwiec	412	4	575	5	365	10	679	17	361	9	558	8
Lipiec	515	9	700	16	543	9	641	21	388	6	481	16
Sierpień	429	7	391	9	475	13	463	13	504	11	439	19
Wrzesień	751	11	704	9	581	18	572	12	493	8	575	6
Październik	562	4	861	20	583	10	736	11	438	9	627	11
Listopad	581	9	623	6	599	15	521	11	364	7	391	6
Grudzień	460	10	559	7	462	6	618	11	342	3	539	7
Ogółem	6473	109	7368	134	6348	134	7220	144	5289	100	6172	126

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2014 - 2016.

Płynność bezrobocia (napływ i odpływ)

■ Odpływ ■ Napływ



Do najczęściej występujących powodów, które w 2016 roku decydowały o wyłączeniu osób z rejestru bezrobotnych można zaliczyć:

- podjęcie pracy – 2992 osoby, co stanowiło 48,5% rocznego odpływu z bezrobocia;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1547 osób – 25,1% odpływu;
- inne przyczyny – 508 osób – 8,2% odpływu;
- rozpoczęcie stażu – 314 osób – 5,1% odpływu;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 359 osób – 5,8 % odpływu;
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 179 osób – 2,9% odpływu;
- rozpoczęcie szkolenia – 135 osób – 2,2% odpływu.

Tabela 8. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	Miesiące												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	269	372	701	760	460	558	481	439	575	627	391	539	6172
w tym z powodu:													
- podjęcia pracy	150	170	357	427	230	246	234	204	295	290	199	190	2992
- niesubsydiowanej	142	158	278	267	176	192	177	193	260	222	158	155	2378
- subsydiowanej	8	12	79	160	54	54	57	11	35	68	41	35	614
- rozpoczęcia szkolenia	0	8	14	17	8	24	14	8	16	7	19	0	135
- w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- rozpoczęcia stażu	2	2	90	55	26	12	7	1	6	97	8	8	314
- w tym w ramach bonu stażowego	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	10	19	0	0	0	0	0	0	0	0	29
- skierowania do agencji zatrudnienia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	109	109
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	9	9	17	30	29	57	41	25	39	34	22	47	359
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	66	96	145	149	120	172	136	137	141	131	104	150	1547
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	10	26	23	10	11	16	13	13	24	14	11	8	179
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowanych, odmowa ustalenia profilu pomocy)	32	61	45	53	36	31	36	51	54	54	28	27	508

I.6 Struktura bezrobocia

Na koniec 2016 roku w strukturze bezrobotnych zdecydowaną większość stanowiły osoby poprzednio pracujące (89,4%). Wśród bezrobotnych przeważały osoby bez prawa do zasiłku (83,9%). W strukturze bezrobotnych minimalnie przeważały kobiety (50,1%). Ponad połowę zarejestrowanych (52,9%) stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.

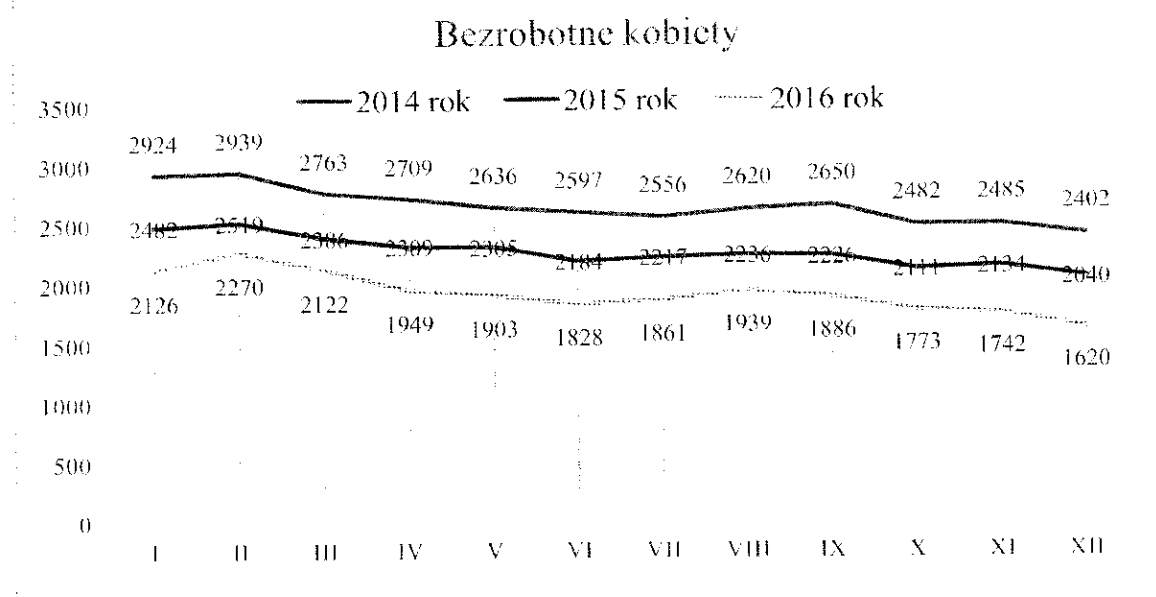
Tabela 9. Struktura bezrobocia w latach 2014 - 2016.

Wyszczególnienie	2014 rok		2015 rok		2016 rok		Wzrost/spadek w porównaniu do 2014 r.
	Ogółem	Udział % 4991=100%	Ogółem	Udział % 4119=100%	Ogółem	Udział % 3236=100%	
Kobiety	2402	48,1%	2040	49,5%	1620	50,1%	+ 2 pkt. proc.
Mężczyźni	2589	51,9%	2079	50,5%	1616	49,9%	- 2 pkt. proc.
Poprzednio pracujące	4278	85,7%	3625	88,0%	2894	89,4%	+ 3,7 pkt. proc.
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	302	6,1%	261	6,3%	191	5,9%	- 0,2 pkt. proc.
Dotychczas niepracujące	713	14,3%	494	12,0%	342	10,6%	- 3,7 pkt. proc.
Z prawem do zasiłku	766	15,3%	695	16,9%	521	16,1%	+ 0,8 pkt. proc.
Zamieszkali na wsi	2712	54,3%	2186	53,1%	1711	52,9%	- 1,4 pkt. proc.
Cudzoziemcy	19	0,4%	16	0,4%	10	0,3%	- 0,1 pkt. proc.
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	260	5,2%	196	4,8%	155	4,8%	-0,4 pkt. proc.
Osoby do 30 roku życia	1431	28,7%	1122	27,2%	776	24,0%	- 4,7 pkt. proc.
Osoby do 25 roku życia	798	16,0%	589	14,3%	397	12,3%	- 3,7 pkt. proc.
Długotrwale bezrobotni	2624	52,6%	2119	51,4%	1669	51,6%	- 1 pkt. proc.
Osoby powyżej 50 roku życia	1478	29,6%	1349	32,8%	1106	34,2%	+ 4,6 pkt. proc.
Bez kwalifikacji zawodowych	1599	32,0%	1295	31,4%	1034	32,0%	Bez zmian
Bez doświadczenia zawodowego	951	19,1%	706	17,1%	512	15,8%	- 3,3 pkt. proc.
Niepełnosprawni	288	5,8%	273	6,6%	278	8,6%	+ 2,8 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1620 bezrobotnych kobiet. Prawie co trzecia bezrobotna jest osobą w wieku od 25 do 34 lat. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (42,2%) stanowiły osoby pozostające bez pracy od co najmniej 12 miesięcy.

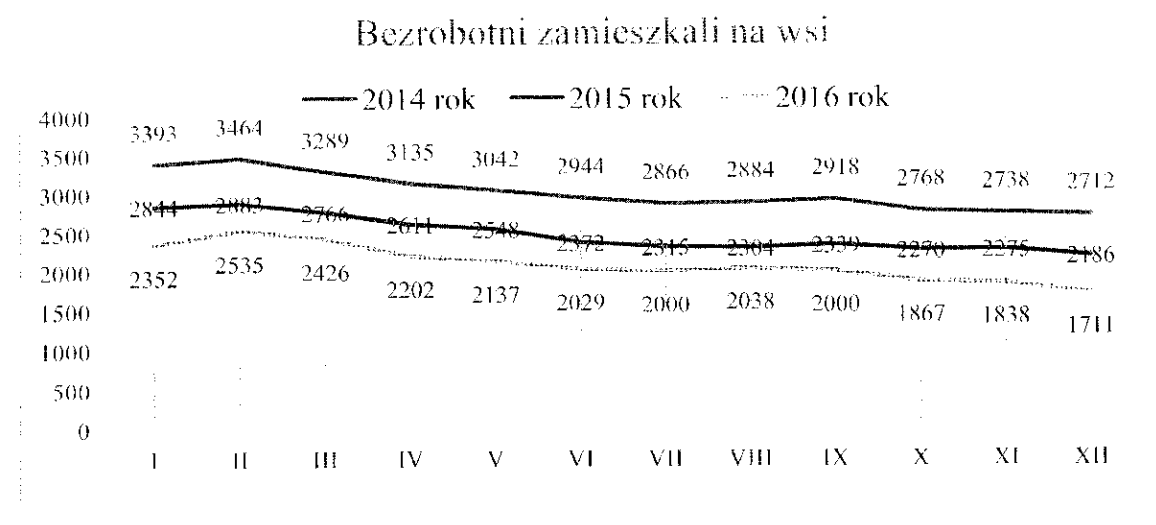
Wykres 3. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim w latach 2014 - 2016.



Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec 2016 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1711 osób w tym 830 kobiet) stanowili 52,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2015 roku liczba bezrobotnych ze wsi zmalała o 475 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 255 osób (14,9%). Wśród bezrobotnych ze wsi najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (502) oraz gimnazjalnym i poniżej (450). Pod względem wieku przeważały osoby w przedziale od 25 do 34 lat (25,6%) oraz osoby między 35 a 44 rokiem życia (19,4%). Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (41,3%) stanowiły osoby pozostające bez pracy od co najmniej 12 miesięcy.

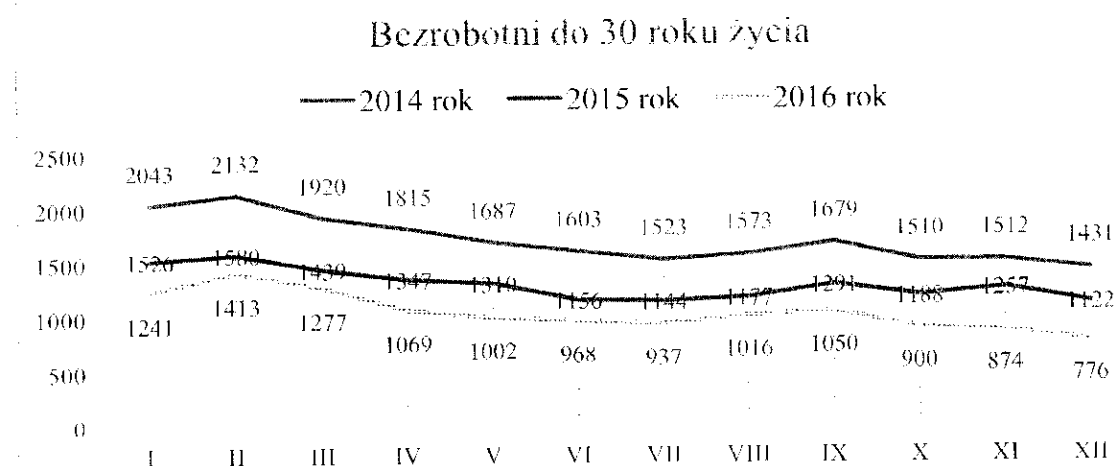
Wykres 4. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w latach 2014 - 2016.



Bezrobotni do 30 roku życia

Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił na koniec 2016 roku 24,0% i w porównaniu z rokiem 2015 zmniejszył się o 3,2 pkt proc. W grupie tej najczęściej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (23,7%) oraz średnim ogólnokształcącym (22,2%).

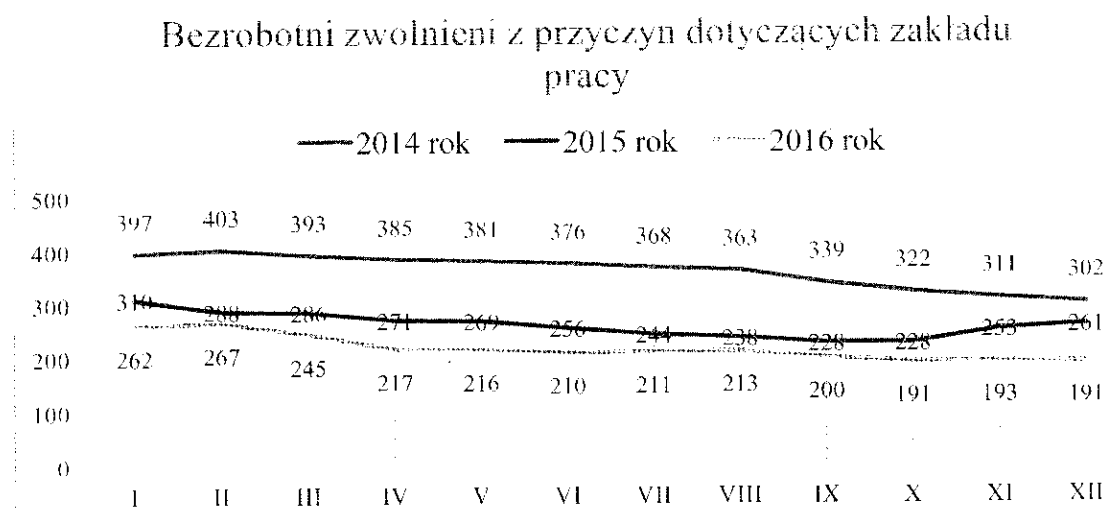
Wykres 5. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w latach 2014 - 2016.



Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na koniec grudnia 2016 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (191 w tym 112 kobiet) stanowiły 5,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Z prawa do zasiłku korzystało w tej grupie 123 osoby (64,4%). Na przełomie 2015 i 2016 roku obserwowany był krótkotrwały wzrost liczby rejestrujących się po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co było związane m.in. z zamknięciem zakładów Posti (Kałuszyn) oraz Colgate (Halinów).

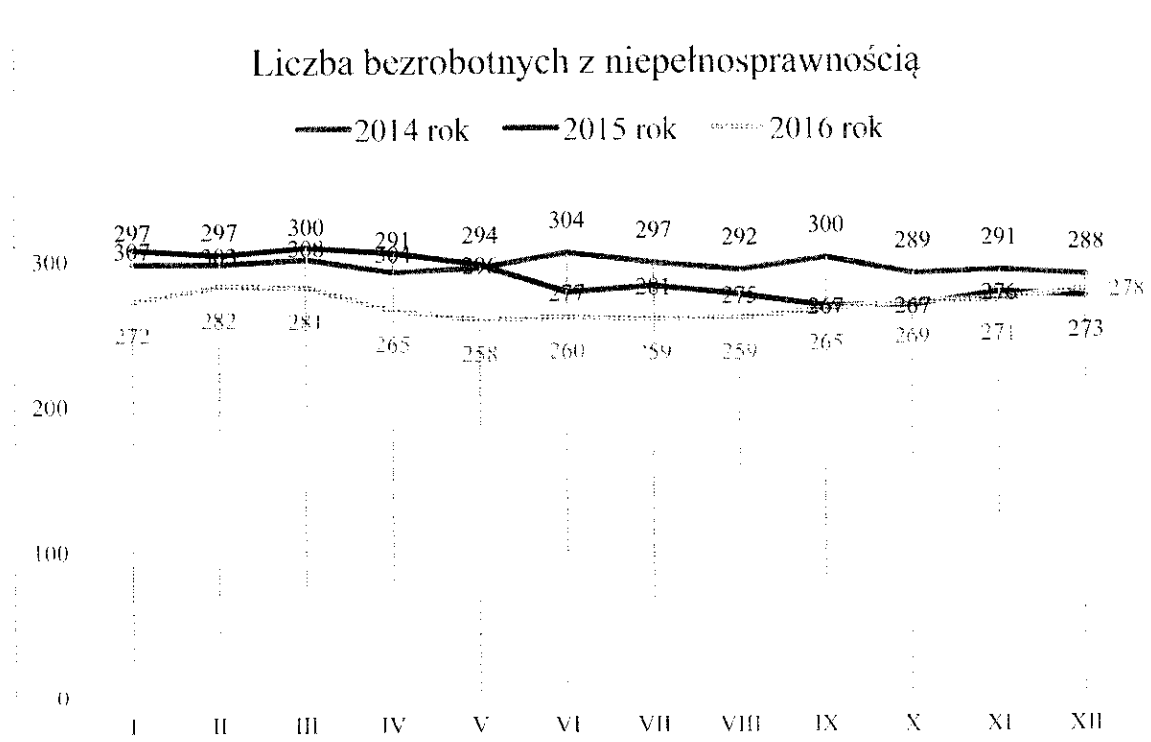
Wykres 6. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 2014 - 2016.



Bezrobotni z niepełnosprawnościami

Na koniec 2016 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (278 w tym 116 kobiet) stanowiły 8,6% ogółu zarejestrowanych. Ich liczba nieznacznie wzrosła w porównaniu do 2015 roku (o 5 osób). Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (223 osoby, 80,2% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadało 50 osób (18,0%). Najczęściej występującymi rodzajami niepełnosprawności były upośledzenia narządu ruchu (121 osób – 43,5%), choroby układu oddechowego i układu krążenia (29 osób – 10,4%) oraz choroby psychiczne (19 osób – 6,8%).

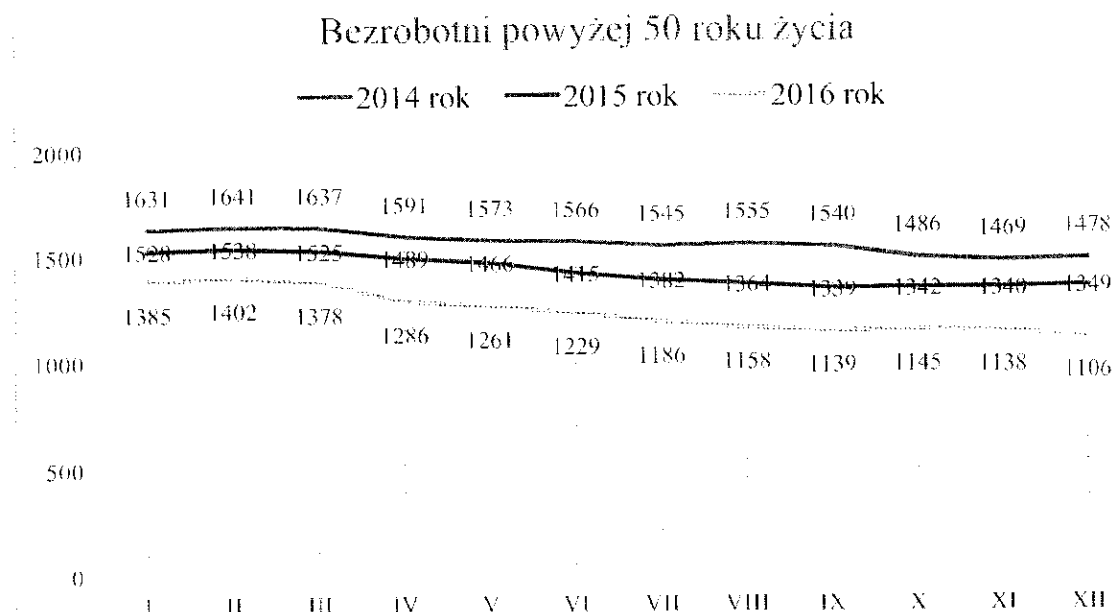
Wykres 7. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami w latach 2014 – 2016.



Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1106 bezrobotnych (w tym 378 kobiet) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej wyraźnie przeważali mężczyźni (65,8%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (łącznie 68,1%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat (32,8%).

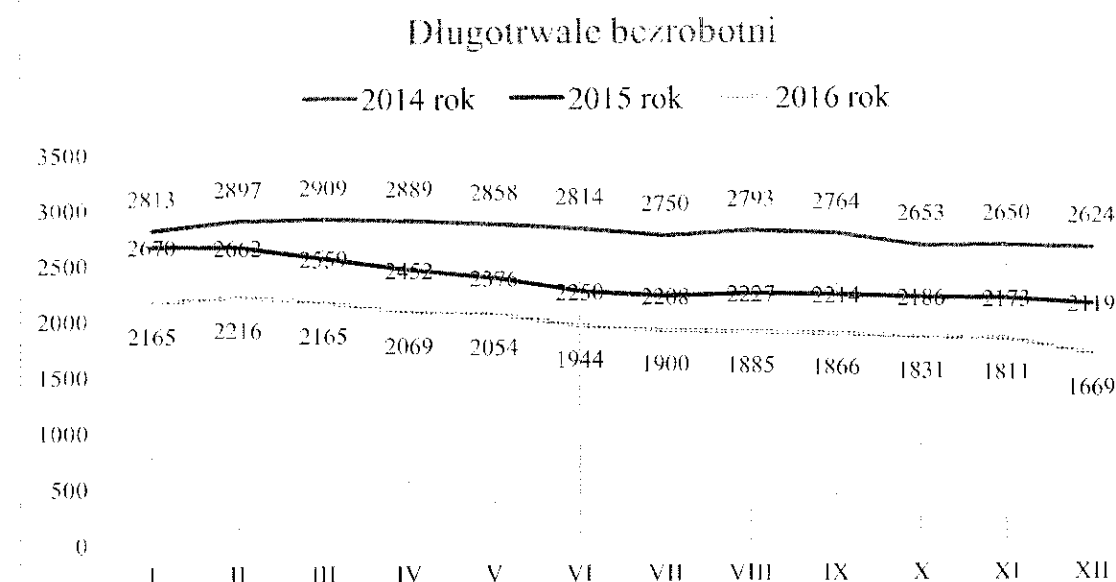
Wykres 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2014 - 2016.



Długotrwale bezrobotni

Na koniec grudnia 2016 r. osoby długotrwale bezrobotne¹ stanowiły ponad 51,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2015 roku, liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 450 osób.

Wykres 13. Liczba długotrwale bezrobotnych w latach 2014 - 2016.

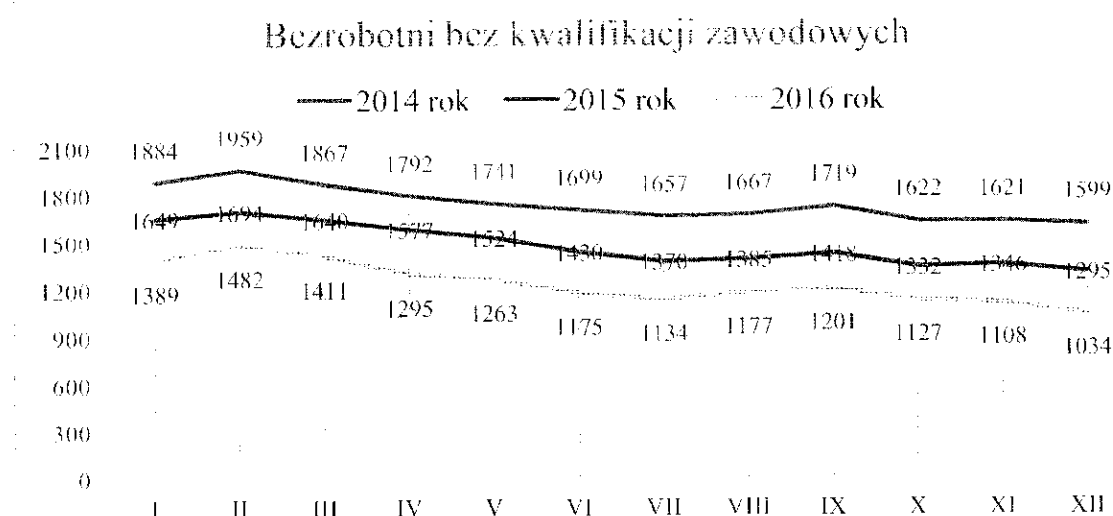


¹ Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 1034 osób (w tym 516 kobiet) stanowiły na koniec 2016 r. 32,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2015 roku, liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała w opisywanym roku o 261 osób.

Wykres 9. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2014 - 2016.



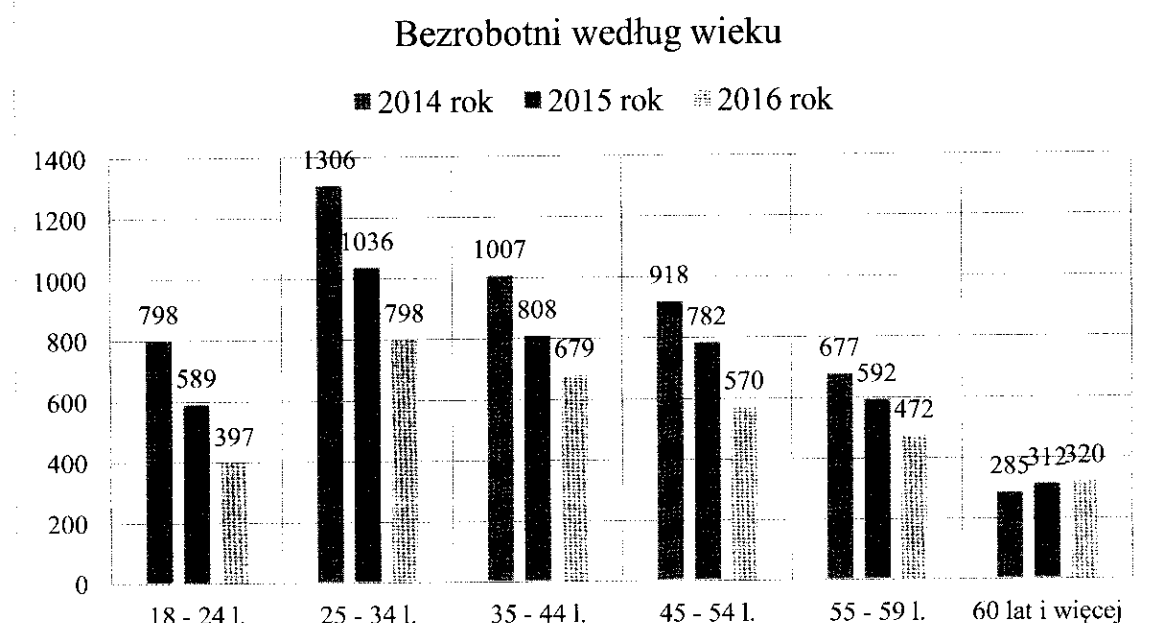
Bezrobotni według wieku

Na koniec grudnia 2016 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób w wieku od 25 do 34 lat (798 osób - 24,7% ogółu zarejestrowanych). Osoby młode poniżej 25 roku życia stanowiły 12,2% ogółu bezrobotnych. Ponad 42% ogółu zarejestrowanych stanowili bezrobotni w wieku powyżej 45 lat.

Tabela 10. Bezrobotni według wieku w latach 2014 - 2016.

Wyszczególnienie	2014 rok		2015 rok		2016 rok	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	4991	100%	4119	100%	3236	100%
<i>w tym osoby w wieku:</i>						
18-24 l.	798	16,0%	589	14,3%	397	12,2%
25-34 l.	1306	26,2%	1036	25,1%	798	24,7%
35-44 l.	1007	20,2%	808	19,6%	679	21,0%
45-54 l.	918	18,4%	782	19,0%	570	17,6%
55-59 l.	677	13,5%	592	14,4%	472	14,6%
60 lat i więcej	285	5,7%	312	7,6%	320	9,9%

Wykres 10. Bezrobotni według wieku w latach 2014 – 2016.



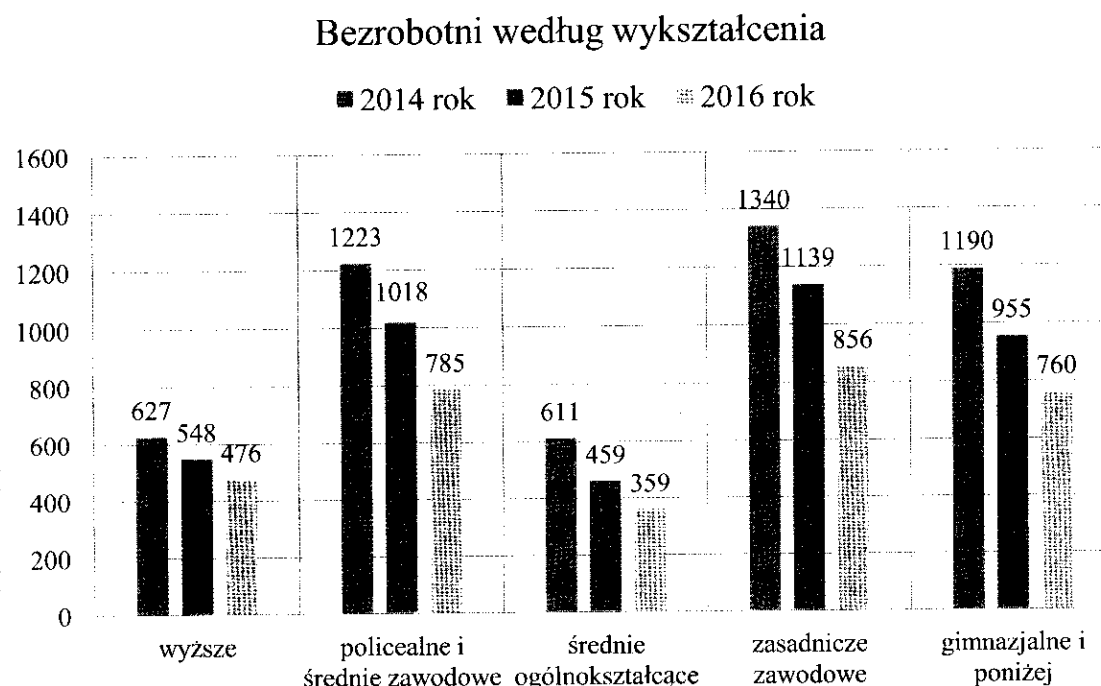
Bezrobotni według wykształcenia

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 roku największy udział miały osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (26,4%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24,3%). Utrzymuje się dość duży odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (23,5%). Nieznacznie wzrósł odsetek osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem (o 1,4 pkt proc.), choć liczba bezrobotnych w tej grupie w porównaniu do 2015 roku zmalała o 72 osoby.

Tabela 11. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2014 – 2016.

Wyszczególnienie	2014 rok		2015 rok		2016 rok	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	4991	100%	4119	100%	3236	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>						
wyższe	627	12,6%	548	13,3%	476	14,7%
policealne i średnie zawodowe	1223	24,5%	1018	24,7%	785	24,3%
średnie ogólnokształcące	611	12,2%	459	11,1%	359	11,1%
zasadnicze zawodowe	1340	26,9%	1139	27,7%	856	26,4%
gimnazjalne i poniżej	1190	23,8%	955	23,2%	760	23,5%

Wykres 11. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2014 – 2016.



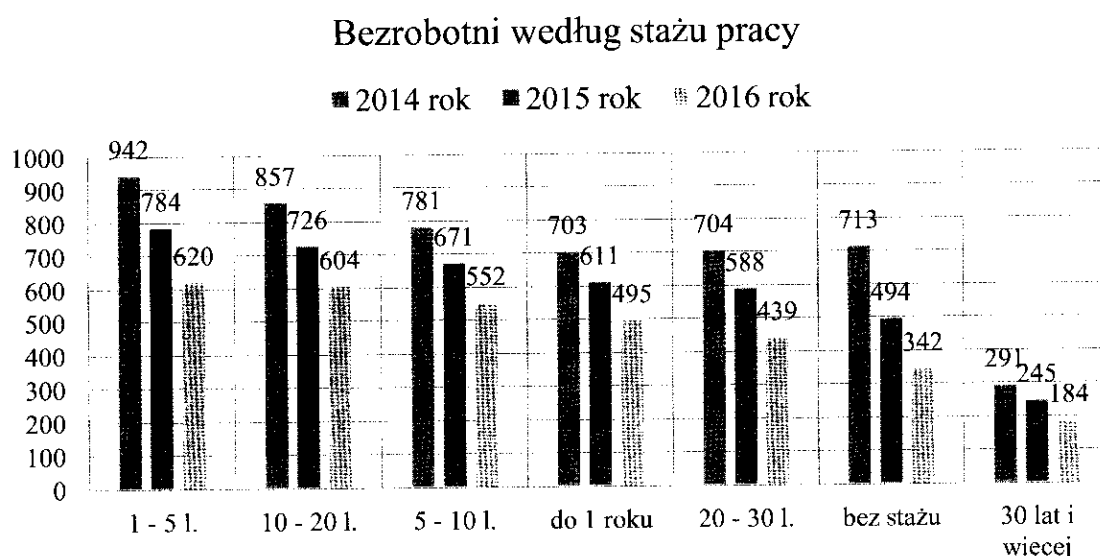
Bezrobotni według stażu pracy

Zdecydowaną większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP stanowią osoby poprzednio pracujące (89,4% ogółu). Na koniec 2016 roku wśród bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieści się w przedziale od 1 roku do 5 lat (19,1%). W porównaniu do 2015 roku zmalała grupa bezrobotnych bez stażu pracy (mniej o 152 osoby).

Tabela 12. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2014 – 2016.

Wyszczególnienie	2014 rok		2015 rok		2016 rok	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	4991	100%	4119	100%	3236	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>						
do 1 roku	703	14,1%	611	14,8%	495	15,3%
1-5 lat	942	18,9%	784	19,0%	620	19,1%
5-10 lat	781	15,6%	671	16,3%	552	17,0%
10-20 lat	857	17,2%	726	17,6%	604	18,7%
20-30 lat	704	14,1%	588	14,3%	439	13,6%
30 lat i więcej	291	5,8%	245	6,0%	184	5,7%
bez stażu	713	14,3%	494	12,0%	342	10,6%

Wykres 12. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2014 – 2016.



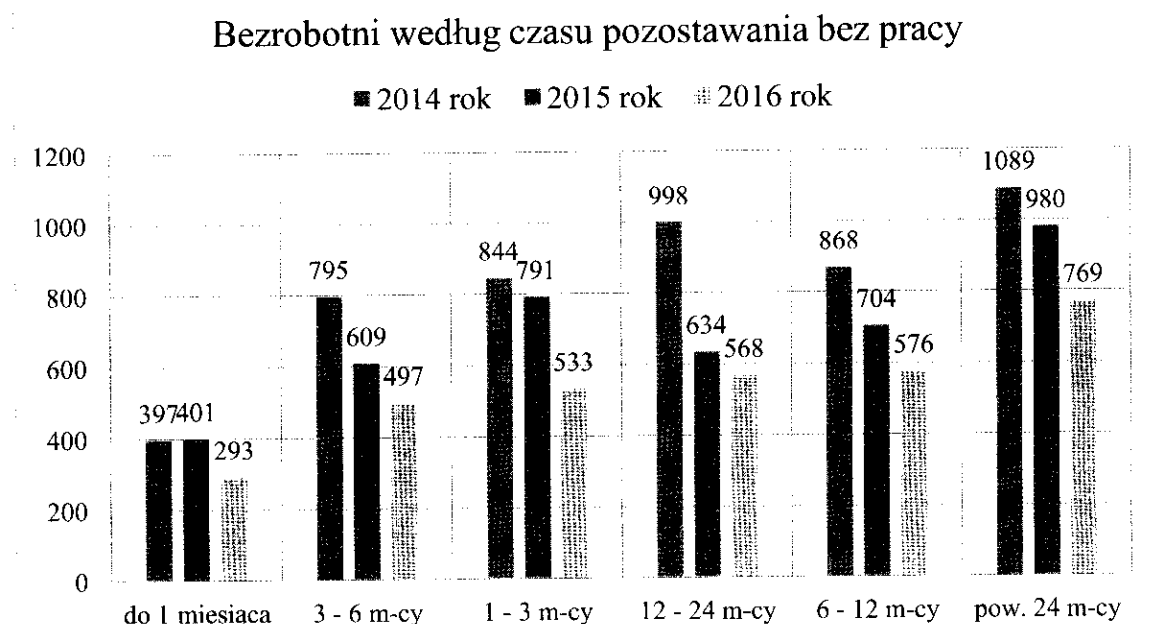
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2016 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (23,8%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy (17,8%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy nie dłużej niż miesiąc (9,0%).

Tabela 13. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2014 - 2016.

Wyszczególnienie	2014 rok		2015 rok		2016 rok	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	4991	100%	4119	100%	3236	100%
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>						
do 1 miesiąca	397	8,0%	401	9,7%	293	9,0%
1-3 miesiące	844	16,9%	791	19,2%	533	16,5%
3-6 miesięcy	795	15,9%	609	14,8%	497	15,4%
6-12 miesięcy	868	17,4%	704	17,1%	576	17,8%
12-24 miesięcy	998	20,0%	634	15,4%	568	17,5%
powyżej 24 miesięcy	1089	21,8%	980	23,8%	769	23,8%

Wykres 13. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014 – 2016.



I.7 Analiza popytu na pracę

Oferty pracy

W 2016 r. Urząd pozyskał ogółem 2909 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 862 miejsca pracy subsydiowanej). W porównaniu do 2015 roku napływ ofert wzrósł o 51 miejsc. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do PUP w marcu (426) i wrześniu (375). Doradcy klienta pozyskali do współpracy 321 zakładów pracy.

Wykres 14. Liczba ofert pracy w latach 2014 - 2016.

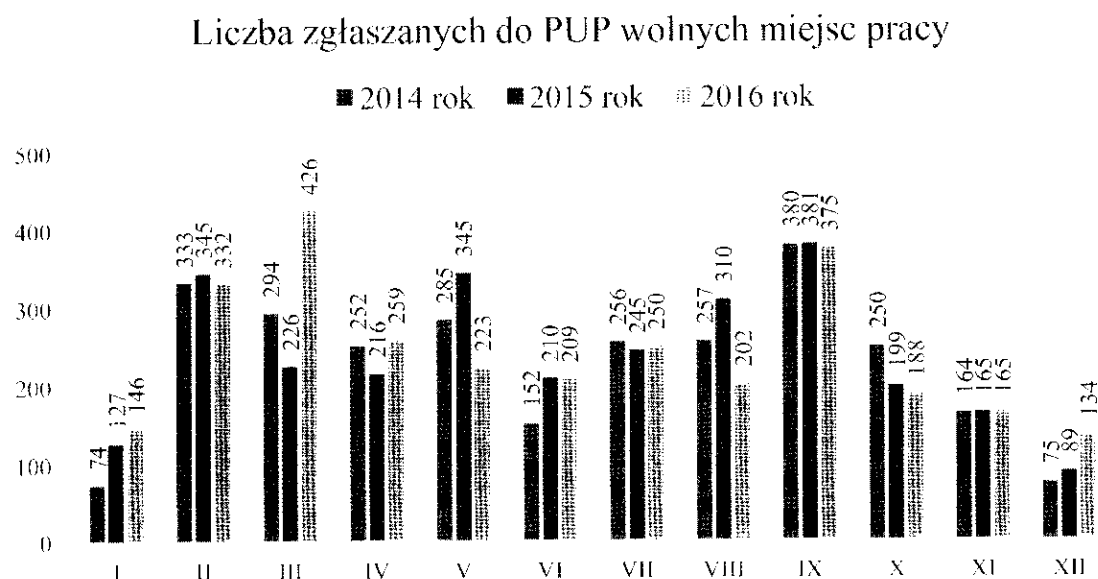
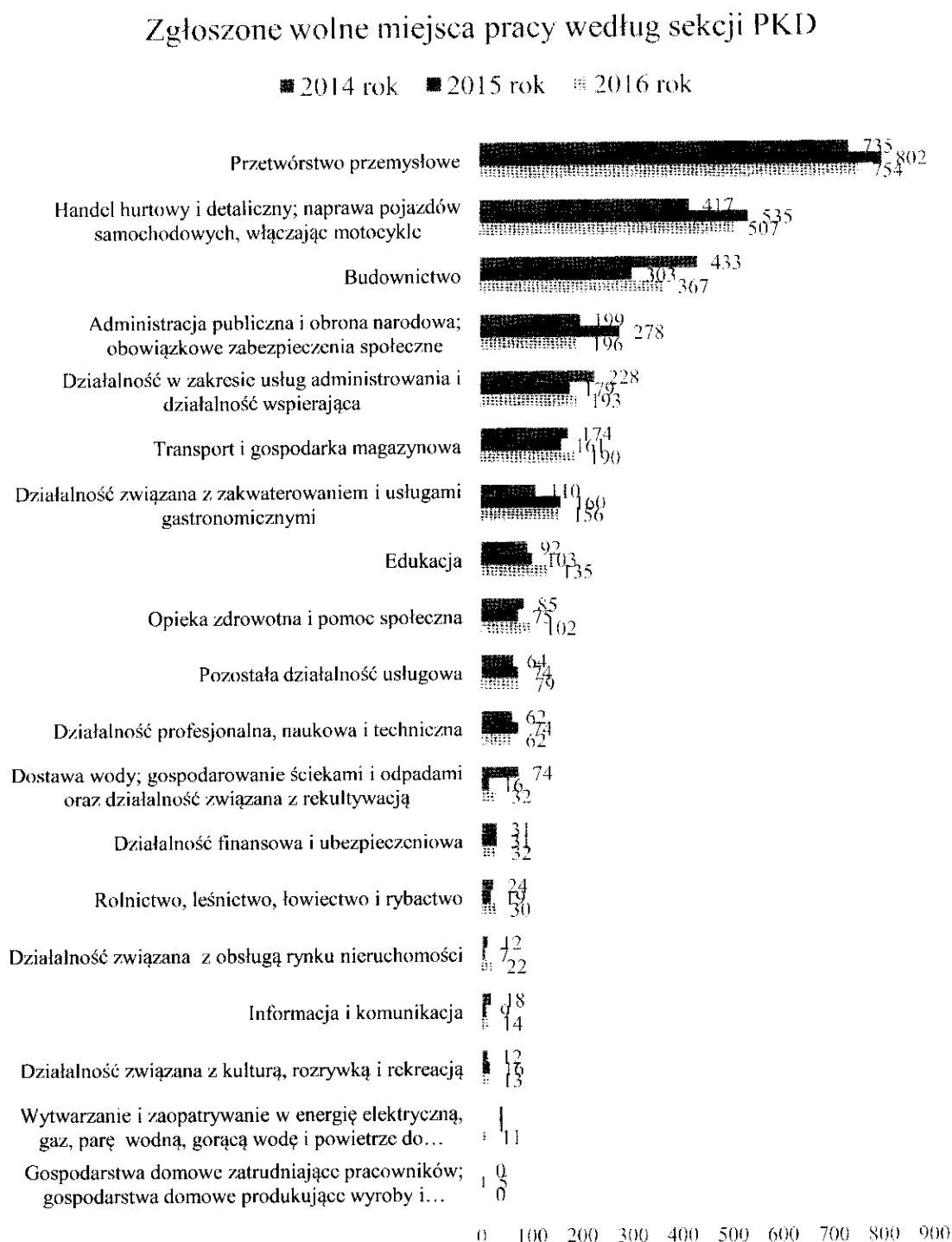


Tabela 14. Pozyskane do współpracy zakłady i oferty pracy w latach 2014 - 2016.

Wyszczególnienie	2014 rok	2015 rok	2016 rok
Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	670	374	321
Liczba pozyskanych miejsc pracy, w tym:	2772	2858	2909
- liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	1904 68,7%	1683 58,9%	2047 70,4%

Wykres 15. Liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2014 - 2016.



I.8 Analiza SWOT lokalnego rynku pracy

Tabela 15. Analiza SWOT lokalnego rynku pracy.

Mocne strony	Słabe strony
• Korzystne usytuowanie powiatu u zbiegu ważnych, międzynarodowych szlaków komunikacyjnych, • Projekty realizowane przez PUP dotyczące aktywizacji bezrobotnych, • Środki pozyskiwane z funduszy unijnych, • Wzrost świadomości wśród osób młodych na temat wymagań współczesnego rynku pracy, • Organizacja szkoleń przekwalifikujących osoby bezrobotne i poszukujące pracy, • Dobry dostęp do oświaty z perspektywicznymi kierunkami kształcenia, • Współdziałanie Powiatowego Urzędu Pracy z pracodawcami oraz innymi instytucjami i ośrodkami zainteresowanymi problematyką bezrobocia (m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej).	• Niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, • Wysoki odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, • Duża ilość osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, • Powiązanie statusu bezrobotnego z uprawnieniami do świadczeń opieki zdrowotnej, • Wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych, • Negatywne zmiany postaw wywołane długotrwałym bezrobociem, • Kumulacja bezrobocia w rodzinie, • Starzenie się ludności i deprecjacja siły roboczej, • Emigracja zarobkowa młodych i dobrze wykształconych mieszkańców powiatu, • Brak inkubatora przedsiębiorczości, • Odczuwalny brak prężnie działających instytucji otoczenia biznesu, • Niewystarczający system wspierania sektora MŚP (luka finansowania).
Szanse	Zagrożenia
• Zainteresowanie władz samorządowych problemem bezrobocia, • Sprzyjające warunki dla rozwoju przedsiębiorczości, • Zwiększenie dostępności obszarów inwestycyjnych, • Możliwość pozyskania środków z funduszy unijnych, • Lokowanie nowych inwestycji w powiecie, • Budowa szybkiego połączenia drogowego z Warszawą (autostrada A2), • Rosnąca aktywność organizacji pozarządowych, • Zaplecze edukacyjne do przygotowania wykwalifikowanej kadry pracowniczej, które stanowią szkoły średnie, zawodowe, jednostki szkoleniowe, filie szkół wyższych. • Rozwój obszarów podmiejskich, • Duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej,	• Spowolnienie powstawania nowych miejsc pracy w powiecie, • Ograniczenie produkcji w największych zakładach pracy w powiecie. • Wzrost kosztów zatrudnienia, • Szara strefa zatrudnienia, • Skomplikowana procedura aplikowania o środki unijne (utrudnienia formalne, sposób rozliczania), • Niska aktywność i determinacja bezrobotnych w poszukiwaniu zatrudnienia, • Niewystarczająca wiedza na temat zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej wśród osób planujących założenie własnej firmy, • Obniżenie tempa rozwoju gospodarczego kraju, • Mało stabilna sytuacja polityczno - gospodarcza w bezpośrednim sąsiedztwie Polski.

Rozdział II. Cele Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2017 - 2022

Niniejszy Program przyczyni się do realizacji założeń określonych w Strategii Rozwoju Powiatu Mińskiego na lata 2008–2020 stanowiąc instrument realizacji celu strategicznego nr 1 *Zwiększenie efektywności lokalnej gospodarki w obszarze rozwój przedsiębiorczości i instytucji otoczenia biznesu oraz rozwój instytucji rynku i aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu*. Program wpisuje się również w trzeci cel strategiczny *Poprawa jakości kapitału ludzkiego i społecznego w powiecie*, a także w cel strategiczny nr 4 tj. *Zwiększenie poziomu integracji społecznej i bezpieczeństwa publicznego w powiecie*. Program jest też spójny z wymienionymi na wstępie dokumentami strategicznymi zawierającymi priorytety, cele i działania określające kształt polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich na poziomie europejskim, krajowym, regionalnym i lokalnym.

Główny cel Programu został zdefiniowano jako:

„Ograniczanie bezrobocia poprzez aktywną politykę rynku pracy, współpracę z partnerami rynku pracy i podnoszenie jakości usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy”

Cel główny Programu zostanie osiągnięty poprzez działania przypisane do następujących celów szczegółowych:

Cel szczegółowy 1.

- Ograniczanie skutków bezrobocia i ułatwianie osobom pozostającym bez pracy powrotu do aktywności zawodowej.

Cel szczegółowy 2.

- Współpraca z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy i zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące.

Cel szczegółowy 3.

- Podnoszenie poziomu jakości świadczonych usług i promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy.

Tabela 16. Cele szczegółowe, działania i sposoby ich realizacji zaplanowane na lata 2017 - 2022.

Cel szczegółowy	Działania	Sposoby realizacji	Realizator, partnerzy	Wskaźniki monitorowania
1. Ograniczanie skutków bezrobocia i ułatwianie osobom pozostającym bez pracy powrotu do aktywności zawodowej	1.1 Zapewnienie dostępu do poradnictwa zawodowego	• udzielanie porad indywidualnych i grupowych, mających na celu zwiększenie motywacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do poszukiwania i podejmowania pracy lub dalszego kształcenia, • promowanie przez doradców mobilności zawodowej i postawy uczenia się przez całe życie, • kontynuacja współpracy ze szkołami w celu zachęcania uczniów do korzystania z usług doradztwa zawodowego.	PUP, Instytucje rynku pracy, Szkoły	Liczba osób objętych usługą poradnictwa zawodowego
	1.2 Doskonalenie i podnoszenie efektywności usług pośrednictwa pracy	• inicjowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, • usprawnianie upowszechnienia dostępności informacji o ofertach pracy, • efektywne wykorzystywanie systemu Syriusz przy doborze kandydatów do pracy zgodnie z wymaganiami pracodawców	PUP, Pracodawcy	Liczba wydanych skierowań do pracy, Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w giełdach pracy

	1.3 Inicjowanie i realizacja efektywnych form aktywizacji zawodowej	• pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł krajowych i unijnych na realizację programów rynku pracy • organizacja szkoleń zawodowych uwzględniających zapotrzebowanie pracodawców, • organizacja staży zawodowych umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego, • przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, • realizacja subsydiowanych form aktywizacji zawodowej, • dostosowywanie zasad finansowania usług i instrumentów rynku pracy do sytuacji na rynku pracy i możliwości finansowych PUP.	PUP, Pracodawcy, Jednostki szkoleniowe	Stopa bezrobocia na terenie powiatu Kwota środków pozyskanych na aktywne programy rynku pracy Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej Efektywność zatrudnieniaowa podstawowych form aktywizacji zawodowej
2. Współpraca z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy i zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące	2.1 Wspieranie pracodawców w poszukiwaniu kandydatów do pracy, tworzeniu nowych miejsc pracy i podnoszeniu konkurencyjności firm.	• pozyskiwanie do współpracy pracodawców w zakresie zgłaszania do PUP informacji o wolnych miejscach pracy, • organizowanie giełd i targów pracy, • wspieranie lokalnych firm w tworzeniu miejsc pracy m.in. poprzez subsydiowane formy zatrudnienia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk, staże zawodowe, • finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,	PUP, Pracodawcy, Instytucje rynku pracy	Liczba zgłaszanych ofert pracy; Liczba pracodawców, którzy utworzyli nowe miejsca pracy dzięki dofinansowaniom udzielanym przez PUP; Liczba pracodawców korzystających ze środków KFS

	2.2 Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć służących rozwojowi przedsiębiorczości	• organizowanie warsztatów szkoleniowych z zakresu uruchamiania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej; • współpraca z podmiotami udzielającymi wsparcia finansowego na powstawanie i rozwój firm np. Bank Gospodarstwa Krajowego, PARP, fundusze pożyczkowe;	PUP, Pracodawcy, Fundusze pożyczkowe;	Liczba zorganizowanych spotkań/warsztatów z zakresu przedsiębiorczości Liczba zorganizowanych spotkań i konferencji dla pracodawców
2.3 Współpraca z partnerami rynku pracy		• współpraca z urzędami miast i gmin z terenu powiatu mińskiego w zakresie organizowania robót publicznych i prac społecznie użytecznych; • kontynuowanie i zacieśnianie współpracy z ośrodkami pomocy społecznej mające na celu sprawne i szybkie reagowanie na wszelkie przejawy marginalizacji oraz realizację wspólnych programów – prac społecznie użytecznych oraz Programu Aktywizacja Integracja; • współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy, ZUS, Urzędem Skarbowym, Hufcem Pracy; • zlecanie działań aktywizacyjnych, • nawiązywanie kontaktów i współpracy partnerskiej z instytucjami pozyskującymi środki EFS na aktywizację zawodową osób bezrobotnych;	PUP, Gminy, Ośrodki pomocy społecznej, WUP, Pracodawcy, Instytucje rynku pracy	Liczba porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych Liczba zawartych umów w sprawie organizacji robót publicznych Liczba osób skierowanych do działań aktywizacyjnych do agencji zatrudnienia
2.4 Współdziałanie na forum Powiatowej Rady Rynku Pracy		• inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie, • ocena racjonalności gospodarowania środkami publicznymi, • opiniowanie uruchamiania w szkołach nowych kierunków kształcenia uwzględniających potrzeby rynku pracy; • opiniowanie opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania, • zapewnienie obsługi instytucjonalnej Powiatowej Rady Rynku Pracy.	PUP, Powiatowa Rada Rynku Pracy	Liczba zorganizowanych sesji Powiatowej Rady Rynku Pracy

3. Podnoszenie poziomu jakości świadczonych usług i promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy	3.1 Doskonalenie funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy jako instytucji	• monitorowanie jakości obsługi klienta w celu określenia obszarów wymagających poprawy, • kompetentne i sprawne załatwianie spraw wpływających do urzędu z zachowaniem trybu i terminów wynikających z obowiązującego prawa, • elastyczne reagowanie na zmiany regulacji prawnych w obszarze rynku pracy, • stosowanie rozwiązań organizacyjnych i technicznych usprawniających pracę PUP.	PUP	Obszary działań, które uległy poprawie w stosunku do lat ubiegłych
	3.2 Monitoring lokalnego rynku pracy	• przygotowywanie i publikacja sprawozdań i analiz (miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych), • uczestnictwo w badaniach rynku pracy realizowanych m.in. we współpracy z Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy w Warszawie, • prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, • bieżące monitorowanie sytuacji na rynku pracy.	PUP, WUP	Liczba opublikowanych sprawozdań i analiz; Liczba opublikowanych raportów z badań lokalnego rynku pracy
	3.3 Promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy	• współpraca z lokalnymi mediami w celu informowania o ofercie urzędu i dotarcia do szerszego grona uczestników rynku pracy; • udostępnianie ulotek i broszur, które w przystępnej formie będą przybliżały ofertę urzędu, • wykorzystywanie systemu powiadomień SMS w celu przyspieszenia i usprawnienia kontaktów z klientami, • promocja oferty PUP za pośrednictwem strony internetowej.	PUP, media lokalne	Liczba przeprowadzonych działań promocyjnych (ulotek, broszur, kalendarzy) Liczba odsłon strony internetowej urzędu Liczba artykułów prasowych i publikacji internetowych
	3.4 Podnoszenie kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy	• systematyczne podnoszenie wiedzy i umiejętności pracowników poprzez cykliczne szkolenia i samokształcenie, • stosowanie zasad bezstronności, rzetelności i uczciwości w kontaktach z klientami i partnerami urzędu.	PUP	Liczba pracowników PUP uzyskujących nowe kwalifikacje

Rozdział III. Przewidywane efekty realizacji programu

Za realizację programu odpowiedzialny jest Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim razem z partnerami rynku pracy. Zakłada się, że osiągnięcie wyznaczonych celów do 2022 roku pozwoli ograniczyć negatywne skutki bezrobocia w powiecie i zwiększyć aktywność zawodową mieszkańców. Wzmocniona zostanie współpraca i dialog z partnerami rynku pracy, wzrosną kompetencje pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, a to z kolei wpłynie na podniesienie jakości usług oferowanych przez urząd.

Tabela 17. Przewidywane efekty realizacji programu.

Zakładane cele	Efekty planowane do osiągnięcia
Ograniczanie skutków bezrobocia i ułatwianie osobom pozostającym bez pracy powrotu do aktywności zawodowej	- ograniczenie rozmiarów i negatywnych skutków bezrobocia w powiecie, - wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy wśród osób bezrobotnych, - zapewnienie pomocy osobom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez organizację efektywnych szkoleń, staży zawodowych i subsydiowane formy zatrudnienia, - wzrost przedsiębiorczości klientów poprzez finansowe i pozafinansowe wspieranie osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą, - poprawa umiejętności planowania kariery zawodowej lub ścieżki dalszego kształcenia wśród klientów PUP dzięki usługom poradnictwa zawodowego.
Współpraca z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy i zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące	- wzmocnienie współpracy PUP z partnerami rynku pracy, - wzrost kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS, - optymalizacja oferty PUP pod kątem oczekiwań pracodawców, - poprawa dopasowania kierunków szkoleń zawodowych i kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy, - powstanie nowych miejsc pracy na terenie powiatu dzięki zastosowaniu instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie.
Podnoszenie poziomu jakości świadczonych usług i promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy	- wzrost kompetencji pracowników poprzez systematyczne szkolenia, - podniesienie jakości usług oferowanych przez PUP, - zwiększenie liczby przeprowadzonych badań rynku m.in. w celu efektywniejszego adresowania programów do grup najbardziej wymagających wsparcia, - poprawa skuteczności działań promocyjnych (m.in. poprzez organizację targów pracy, konferencji, udział w targach szkół wyższych), - wzmocnienie współpracy z mediami lokalnymi.

Rozdział IV. Źródła finansowania programu

W perspektywie czasowej niniejszego programu, zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą głównie przy udziale środków Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego), Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz pośrednio wkładu prywatnego pracodawców i budżetu samorządów. Przy wydatkowaniu środków na aktywne programy rynku

pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny zachowując zasadę uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

Fundusz Pracy

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy będzie uzależniona od wielkości limitów ustalonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych zadań. Na zadania obligatoryjne, w tym na wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych, środki Funduszu Pracy będą angażowane do wysokości potrzeb. Ponadto, urząd zamierza korzystać z dodatkowych środków Funduszu Pracy uruchamianych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Europejski Fundusz Społeczny

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane będą środkami EFS pozyskiwanymi przez PUP w drodze konkursów ogłoszonych m.in. w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Wielkość środków PFRON na zadania realizowane przez PUP dla zarejestrowanych osób niepełnosprawnych ustalana będzie przez Radę Powiatu każdego roku z uwzględnieniem zgłaszanych potrzeb. Zakłada się, że w poszczególnych latach realizacji Programu PUP będzie dysponował kwotami, które pozwolą zaspokoić potrzeby osób niepełnosprawnych.

Budżety samorządów i wkład prywatny pracodawców

Zakłada się, że samorządy będą wspierać realizację działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu m.in. poprzez organizację miejsc pracy w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, staży zawodowych, organizowanie i współfinansowanie prac społecznie użytecznych. Pracodawcy zaś w ramach kapitału własnego partycypować będą w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy.

Rozdział V. Monitoring i sprawozdawczość

Program będzie monitorowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim. Śledzenie postępów realizacji programu będzie możliwe dzięki prowadzonej przez PUP obligatoryjnej sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej i rocznej. Wskaźniki monitorowania analizowane będą corocznie celem oszacowania stopnia realizacji celu głównego Programu oraz celów szczegółowych. Źródłem dla ustalonych wskaźników monitorowania będą dane statystyczne publikowane przez Główny Urząd Statystyczny, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz statystyki prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy.

Spis tabel

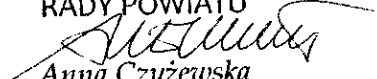
Tabela 1. Wybrane dane o ludności i prognoza dla powiatu mińskiego do 2022 roku (źródło: GUS)	3
Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej (źródło: GUS)	3
Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej według klas wielkości w latach 2014 - 2016 (źródło: GUS)	3
Tabela 4. Podmioty gospodarki narodowej według sekcji PKD 2007 w latach 2014 - 2016 (źródło: GUS)	4
Tabela 5. Liczba osób pracujących w latach 2013 - 2015 (źródło: GUS)	4
Tabela 6. Bezrobotni w układzie miast i gmin w latach 2014 - 2016	6
Tabela 7. Napływ i odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2014 - 2016	7
Tabela 8. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 r.	8
Tabela 9. Struktura bezrobocia w latach 2014 - 2016	9
Tabela 10. Bezrobotni według wieku w latach 2014 - 2016	14
Tabela 11. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2014 - 2016	15
Tabela 12. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2014 - 2016	16
Tabela 13. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2014 - 2016	17
Tabela 14. Pozyskane do współpracy zakłady i oferty pracy w latach 2014 - 2016	19
Tabela 15. Analiza SWOT lokalnego rynku pracy	20
Tabela 16. Cele szczegółowe, działania i sposoby ich realizacji zaplanowane na lata 2017 - 2022	22
Tabela 17. Przewidywane efekty realizacji programu	26

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 2014 - 2016	5
Wykres 2. Stopa bezrobocia na w powiecie mińskim w latach 2014 - 2016 (w %)	6
Wykres 3. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim w latach 2014 - 2016	10
Wykres 4. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w latach 2014 - 2016	10
Wykres 5. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w latach 2014 - 2016	11
Wykres 6. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 2014 - 2016	11
Wykres 7. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami w latach 2014 - 2016	12
Wykres 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2014 - 2016	13
Wykres 9. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2014 - 2016	14
Wykres 10. Bezrobotni według wieku w latach 2014 - 2016	15
Wykres 11. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2014 - 2016	16
Wykres 12. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2014 - 2016	17
Wykres 13. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014 - 2016	18
Wykres 14. Liczba ofert pracy w latach 2014 - 2016	18
Wykres 15. Liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2014 - 2016	19

PRZEWODNICZĄCA

RADY POWIATU


Anna Czyżewska