

INFORMACJA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MIŃSKU MAZOWIECKIM O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

za 2016 rok

Mińsk Mazowiecki, sierpień 2017 r.

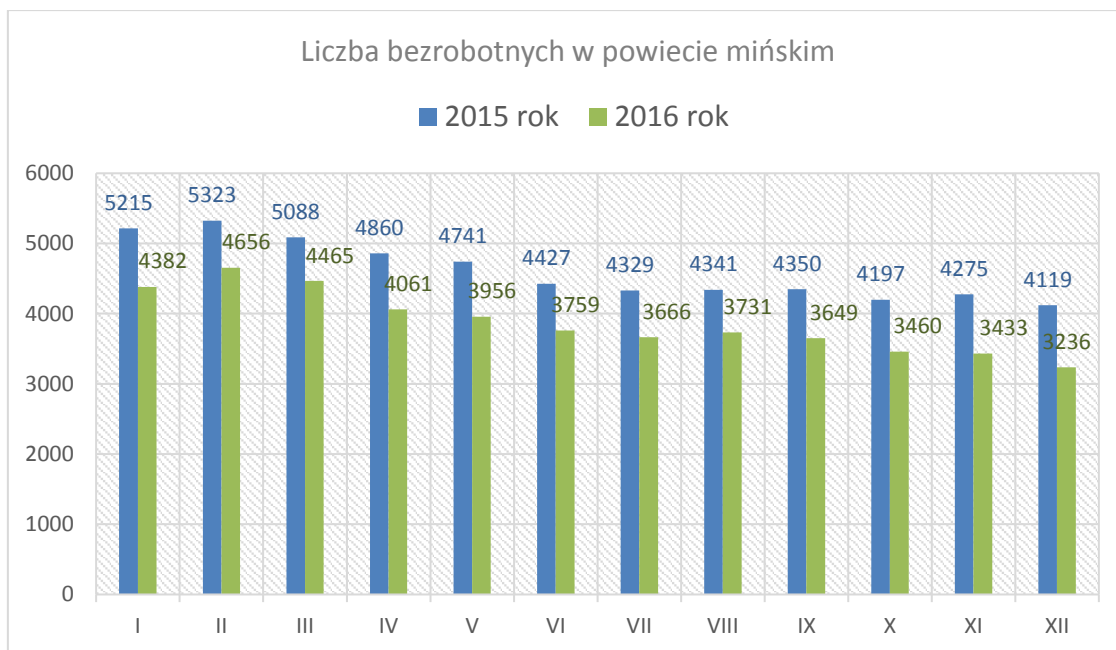
Spis treści:

I.	Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy	str. 3
1.	Zmiany poziomu bezrobocia	str. 6
2.	Struktura wybranych grup osób bezrobotnych	str. 8
2.1	Bezrobotne kobiety	str. 9
2.2	Bezrobotni mężczyźni	str. 10
2.3	Bezrobotni zamieszkali na wsi	str. 12
2.4	Bezrobotni z prawem do zasiłku	str. 13
2.5	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	str. 14
2.6	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	str. 14
2.7	Bezrobotni cudzoziemcy	str. 15
2.8	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 15
2.9	Długotrwale bezrobotni	str. 16
2.10	Bezrobotni do 30 roku życia	str. 18
2.11	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	str. 19
2.12	Bezrobotni z niepełnosprawnością	str. 20
3.	Bezrobotni według wieku	str. 22
4.	Bezrobotni według wykształcenia	str. 23
5.	Bezrobotni według stażu pracy	str. 24
6.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	str. 25
II.	Usługi rynku pracy	str. 25
1.	Pośrednictwo pracy	str. 25
2.	Poradnictwo zawodowe	str. 32
3.	Organizacja szkoleń	str. 33
III.	Instrumenty rynku pracy	str. 34
1.	Staże zawodowe	str. 35
2.	Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	str. 35
3.	Prace interwencyjne	str. 38
4.	Roboty publiczne	str. 38
5.	Prace społecznie użyteczne	str. 38
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	str. 39
7.	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)	str. 39
IV.	Obsługa formalna	str. 39
V.	Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON	str. 40
1.	Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	str. 40
2.	Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)	str. 42
3.	Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	str. 42
VI.	Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	str. 43
1.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020	str. 43
2.	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (I)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020	str. 44
3.	Projekt „Okno na świat” Działanie 4.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – Programy mobilności ponadnarodowej (partnerstwo)	str. 44
VII.	Realizacja Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2012 – 2016 za okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.	str. 46
VIII.	Pozostałe pola aktywności Powiatowego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy w 2016 roku	str. 53
	Spis tabel	str. 57
	Spis wykresów	str. 58
	Spis map	str. 58

I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 3236 osób bezrobotnych (w tym 1620 kobiet) oraz 63 poszukujących pracy (w tym 28 kobiet). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim na koniec grudnia 2016 r. wynosiła 6,9% (w kraju było to 8,3%, a w województwie mazowieckim 7,2%). W grudniu 2015 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 1,8 punktu proc. wyższa i wynosiła 8,7%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w 2015 i 2016 r.



Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2015 i 2016 r.

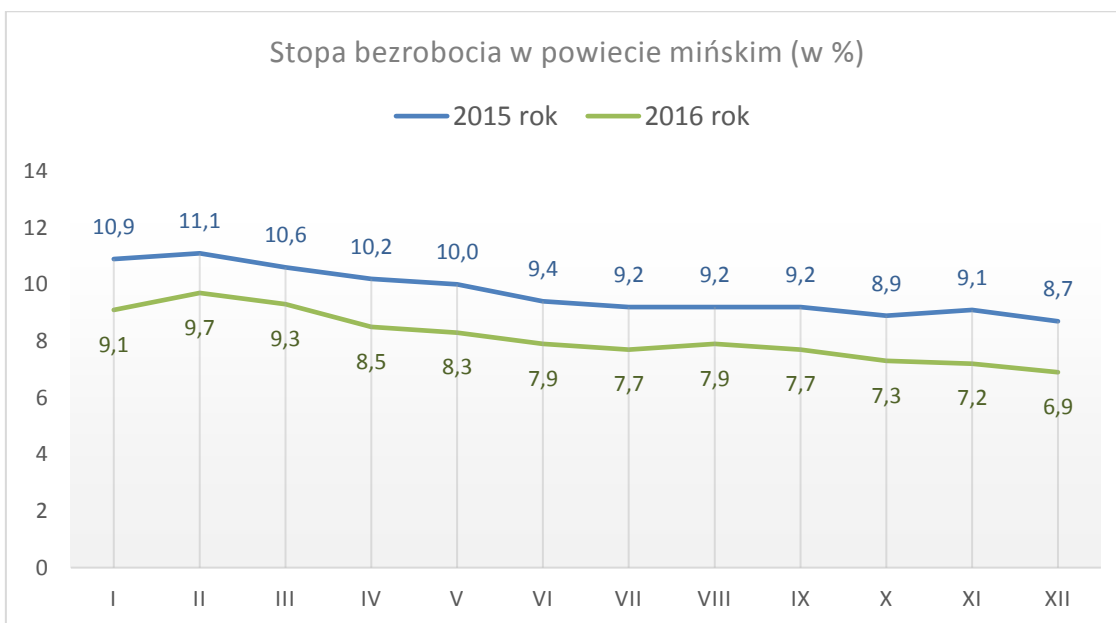
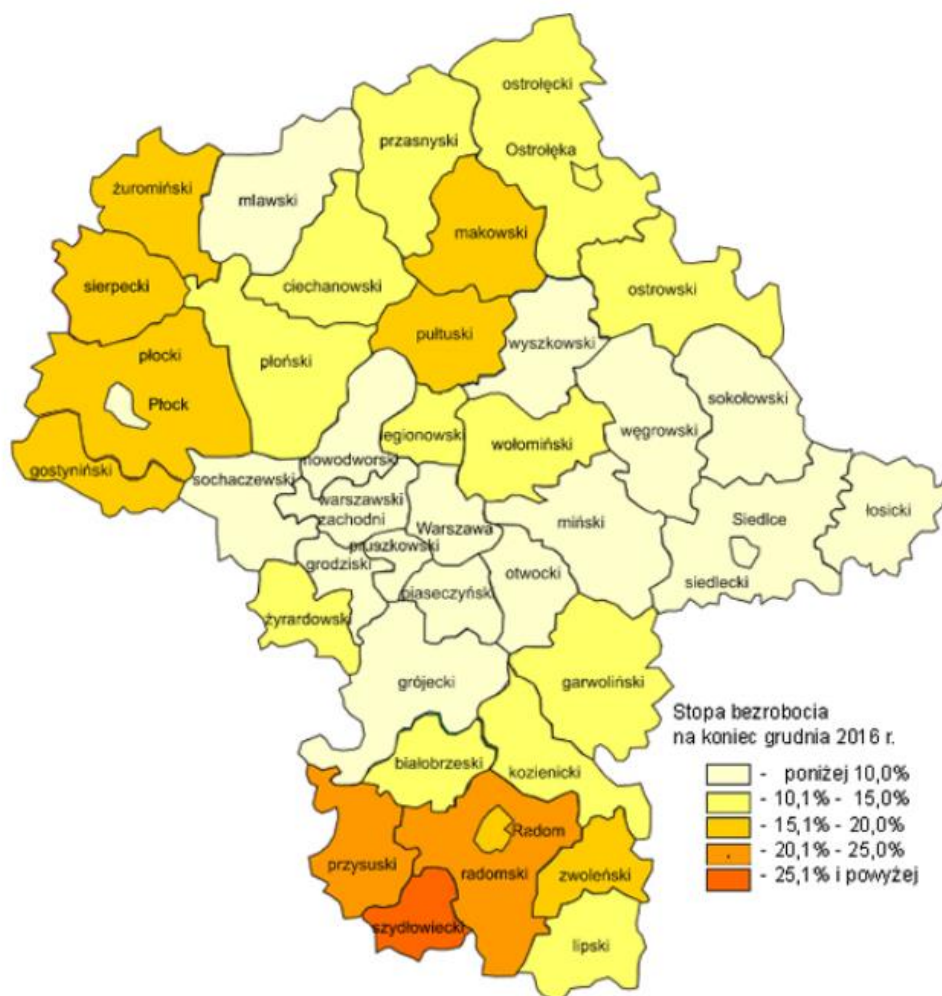


Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie i powiecie w 2015 i 2016 roku.

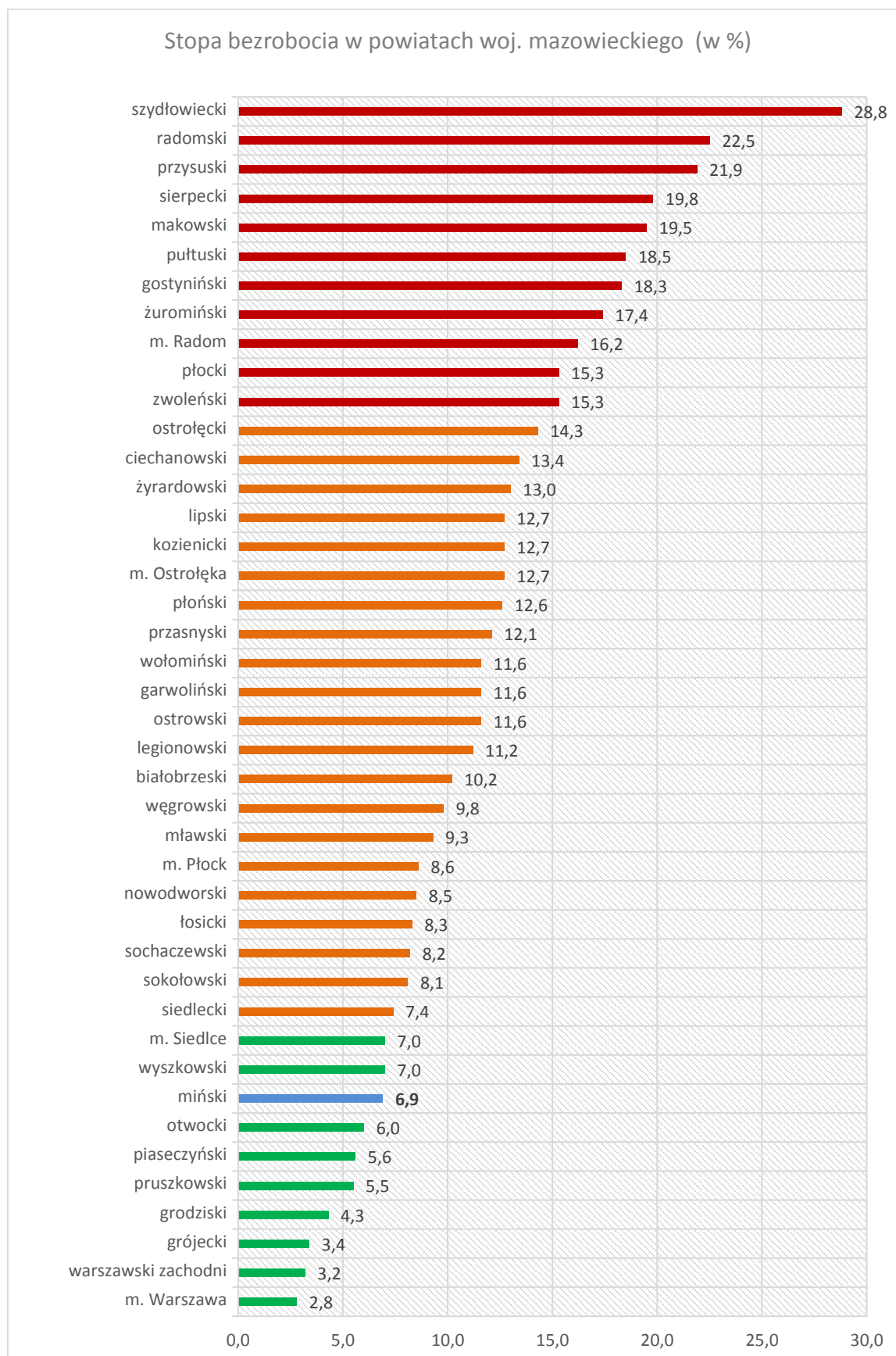
Miesiąc	Polska		Woj. mazowieckie		Powiat miński	
	2015 rok	2016 rok	2015 rok	2016 rok	2015 rok	2016 rok
Styczeń	11,9%	10,2%	10,0%	8,6%	10,9%	9,1%
Luty	11,9%	10,2%	10,0%	8,6%	11,1%	9,7%
Marzec	11,5%	9,9%	9,7%	8,4%	10,6%	9,3%
Kwiecień	11,1%	9,4%	9,4%	8,1%	10,2%	8,5%
Maj	10,7%	9,1%	9,1%	7,9%	10,0%	8,3%
Czerwiec	10,2%	8,7%	8,8%	7,7%	9,4%	7,9%
Lipiec	10,0%	8,5%	8,7%	7,6%	9,2%	7,7%
Sierpień	9,9%	8,4%	8,7%	7,5%	9,2%	7,9%
Wrzesień	9,7%	8,3%	8,6%	7,4%	9,2%	7,7%
Październik	9,6%	8,2%	8,4%	7,2%	8,9%	7,3%
Listopad	9,6%	8,2%	8,4%	7,1%	9,1%	7,2%
Grudzień	9,7%	8,3%	8,3%	7,2%	8,7%	6,9%

Na koniec 2016 roku w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 7,2% (przy średniej dla kraju 8,3%). Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 28,8%, radomskim – 22,5% oraz przysuskim – 21,9%. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniało się miasto Warszawa – 2,8% oraz powiaty: warszawski zachodni – 3,2%, grójecki – 3,4%, grodziski – 4,3%, przyskowskie – 5,5% oraz piaseczyński – 5,6%.

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2016 r.



Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim na tle pozostałych powiatów województwa mazowieckiego na koniec grudnia 2016 r. (Źródło: GUS).



Najliczniejszą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2016 roku byli mieszkańcy miasta Mińsk Mazowiecki (1016 osób – 31,4% ogółu bezrobotnych), gminy wiejskiej Mińsk Mazowiecki (373 osoby – 11,5%), gminy Halinów (301 osób – 9,3%) i Sulejówka (302 osoby – 9,3%). Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli mieszkańcy gmin: Latowicz (109 osób – 3,4%), Dobrze (116 osób – 3,6%) i Jakubów (127 osób – 3,9% ogółu bezrobotnych). We wszystkich gminach powiatu mińskiego liczba bezrobotnych zmniejszyła się w porównaniu do stanu notowanego na koniec grudnia 2015 roku.

Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				z ogółem na dzień 31.12.2016 r.			
	2015 rok		2016 rok					
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
m. Mińsk Maz.	1263	641	1016	538	170	209	345	550
Cegłów	173	74	144	58	11	42	42	82
Dębe Wielkie	241	127	184	97	40	35	70	67
Dobre	158	83	116	65	17	39	20	60
Halinów	359	174	301	153	54	66	105	143
Jakubów	128	61	127	69	17	42	34	64
Kałużyn	242	131	165	82	21	41	54	93
Latowicz	141	66	109	52	9	39	24	60
gm. Mińsk Maz.	479	227	373	176	53	97	148	215
Mrozy	200	99	144	64	19	44	44	73
Siennica	161	76	128	56	22	39	45	54
Stanisławów	191	87	127	59	24	37	41	59
Sulejówek	383	194	302	151	64	46	134	149
Ogółem	4119	2040	3236	1620	521	776	1106	1669

1. Zmiany poziomu bezrobocia

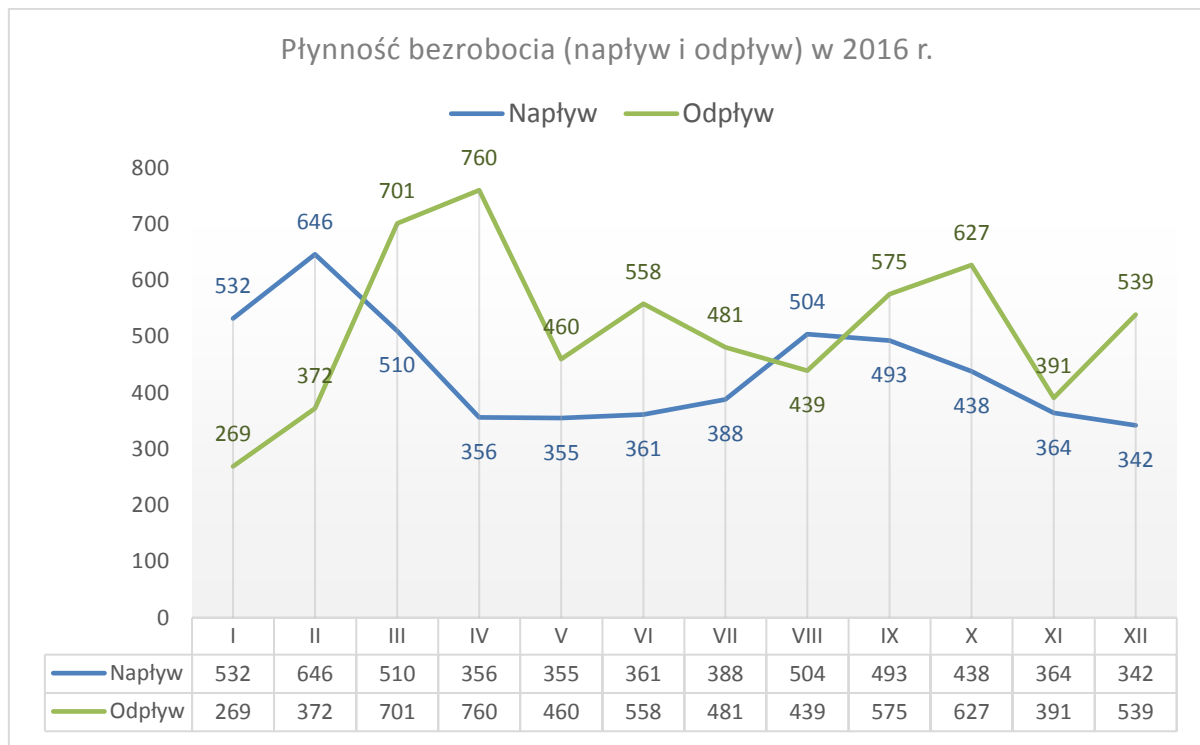
W ciągu 2016 roku w PUP zarejestrowało się ogółem 5289 osób, a z ewidencji wyłączono 6172 osoby. Poziom napływu do bezrobocia przewyższał odpływ tylko w styczniu, lutym i sierpniu 2016 roku. Dla porównania w 2015 roku napływ wyniósł 6348 osób, a z ewidencji wyłączono 7220 osób. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 roku było 1381 osób, które do ewidencji trafiły po raz pierwszy (26,1% napływu rocznego).

Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2015 i 2016 r.

Miesiąc	2015 rok				2016 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	616	11	392	9	532	11	269	14
Luty	553	11	445	9	646	9	372	12
Marzec	652	9	887	6	510	10	701	9
Kwiecień	462	10	690	8	356	8	760	8

Maj	457	12	576	16	355	9	460	10
Czerwiec	365	10	679	17	361	9	558	8
Lipiec	543	9	641	21	388	6	481	16
Sierpień	475	13	463	13	504	11	439	19
Wrzesień	581	18	572	12	493	8	575	6
Październik	583	10	736	11	438	9	627	11
Listopad	599	15	521	11	364	7	391	6
Grudzień	462	6	618	11	342	3	539	7
Ogółem	6348	134	7220	144	5289	100	6172	126

Wykres 4. Płynność bezrobocia w 2016 r.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2016 roku decydowały o wyłączeniu osób z rejestru bezrobotnych można zaliczyć:

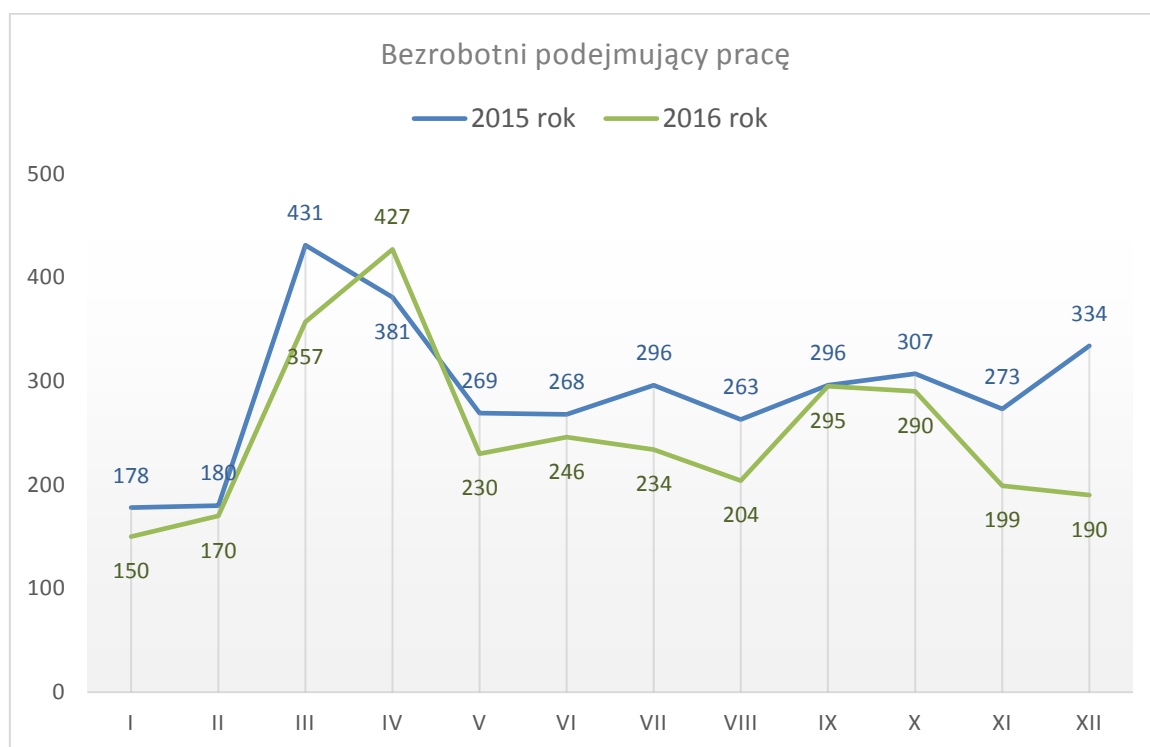
- podjęcie pracy – 2992 osoby, co stanowiło 48,5% rocznego odpływu z bezrobocia;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1547 osób – 25,1% odpływu;
- inne przyczyny – 508 osób – 8,2% odpływu;
- rozpoczęcie stażu – 314 osób – 5,1% odpływu;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 359 osób – 5,8 % odpływu;
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 179 osób – 2,9% odpływu.
- rozpoczęcie szkolenia – 135 osób – 2,2% odpływu.

Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2016 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w tym z powodu:	269	372	701	760	460	558	481	439	575	627	391	539	6172

- podjęcia pracy	150	170	357	427	230	246	234	204	295	290	199	190	2992
- niesubsydiowanej	142	158	278	267	176	192	177	193	260	222	158	155	2378
- subsydiowanej	8	12	79	160	54	54	57	11	35	68	41	35	614
- rozpoczęcia szkolenia	0	8	14	17	8	24	14	8	16	7	19	0	135
- w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- rozpoczęcia stażu	2	2	90	55	26	12	7	1	6	97	8	8	314
- w tym w ramach bonu stażowego	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	10	19	0	0	0	0	0	0	0	0	29
- skierowania do agencji zatrudnienia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	109	109
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	9	9	17	30	29	57	41	25	39	34	22	47	359
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	66	96	145	149	120	172	136	137	141	131	104	150	1547
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	10	26	23	10	11	16	13	13	24	14	11	8	179
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowanych, odmowa ustalenia profilu pomocy)	32	61	45	53	36	31	36	51	54	54	28	27	508

Wykres 5. Podjęcia pracy w 2015 i 2016 r.



2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych

Na koniec 2016 roku zdecydowaną większość bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie stanowiły osoby poprzednio pracujące (89,4%). Wśród bezrobotnych przeważały osoby bez prawa do zasiłku (83,9%). Pod względem płci minimalnie przeważały kobiety (50,1%). Ponad połowę zarejestrowanych (52,9%) stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.

Tabela 5. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		Wzrost/Spadek udziału w porównaniu do 2015 r.
	Ogółem	Udział % 4119=100%	Ogółem	Udział % 3236=100%	
Kobiety	2040	49,5%	1620	50,1%	+ 0,6 pkt. proc.
Mężczyźni	2079	50,5%	1616	49,9%	- 0,6 pkt. proc.
Poprzednio pracujące	3625	88,0%	2894	89,4%	+ 1,4 pkt. proc.
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	261	6,3%	191	5,9%	- 0,4 pkt. proc.
Dotychczas niepracujące	494	12,0%	342	10,6%	- 1,4 pkt. proc.
Z prawem do zasiłku	695	16,9%	521	16,1%	- 0,8 pkt. proc.
Zamieszkali na wsi	2186	53,1%	1711	52,9%	- 0,2 pkt. proc.
Cudzoziemcy	16	0,4%	10	0,3%	- 0,1 pkt. proc.
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	196	4,8%	155	4,8%	bez zmian
Osoby do 30 roku życia	1122	27,2%	776	24,0%	- 3,2 pkt. proc.
Osoby do 25 roku życia	589	14,3%	397	12,3%	- 2,0 pkt. proc.
Długotrwale bezrobotni	2119	51,4%	1669	51,6%	+ 0,2 pkt. proc.
Osoby powyżej 50 roku życia	1349	32,8%	1106	34,2%	+ 1,4 pkt. proc.
Bez kwalifikacji zawodowych	1295	31,4%	1034	32,0%	+ 0,6 pkt. proc.
Bez doświadczenia zawodowego	706	17,1%	512	15,8%	- 1,3 pkt. proc.
Niepełnosprawni	273	6,6%	278	8,6%	+ 2,0 pkt. proc.

2.1 Bezrobotne kobiety

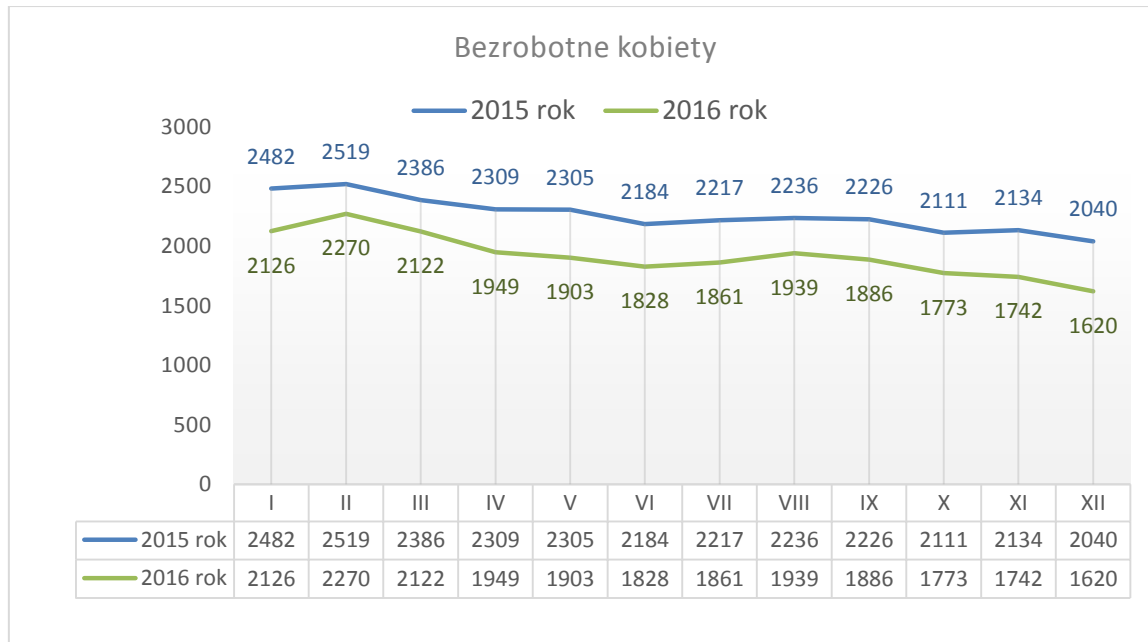
Na koniec opisywanego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1620 bezrobotnych kobiet. Prawie co trzecia bezrobotna jest osobą w wieku od 25 do 34 lat. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (42,2%) stanowiły osoby pozostające bez pracy od co najmniej 12 miesięcy.

Tabela 6. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie		2015 rok		2016 rok	
		Ogółem	Udział % 2040=100%	Ogółem	Udział % 1620=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	169	8,3%	119	7,4%
	1-3	374	18,3%	248	15,3%
	3-6	334	16,4%	269	16,6%
	6-12	343	16,8%	300	18,5%
	12-24	320	15,7%	307	18,9%
	pow. 24	500	24,5%	377	23,3%

Wiek	18-24	330	16,2%	238	14,7%
	25-34	637	31,2%	511	31,6%
	35-44	429	21,0%	370	22,8%
	45-54	360	17,7%	261	16,1%
	55-59	249	12,2%	201	12,4%
	60 lat i więcej	35	1,7%	39	2,4%
Wykształcenie	wyższe	394	19,3%	358	22,1%
	policealne i średnie zawodowe	581	28,5%	449	27,7%
	średnie ogólnokształcące	293	14,4%	225	13,9%
	zasadnicze zawodowe	427	20,9%	313	19,3%
	gimnazjalne i poniżej	345	16,9%	275	17,0%
Staż pracy w latach	do 1 roku	330	16,2%	291	18,0%
	1-5	413	20,2%	323	19,9%
	5-10	339	16,6%	284	17,5%
	10-20	338	16,6%	283	17,5%
	20-30	254	12,4%	188	11,6%
	30 lat i więcej	93	4,6%	59	3,6%
	bez stażu	273	13,4%	192	11,9%

Wykres 6. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.



2.2 Bezrobotni mężczyźni

Na koniec 2016 roku bezrobotni mężczyźni w liczbie 1616 stanowili 49,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w 2015 roku odsetek bezrobotnych mężczyzn wynosił 50,5%.

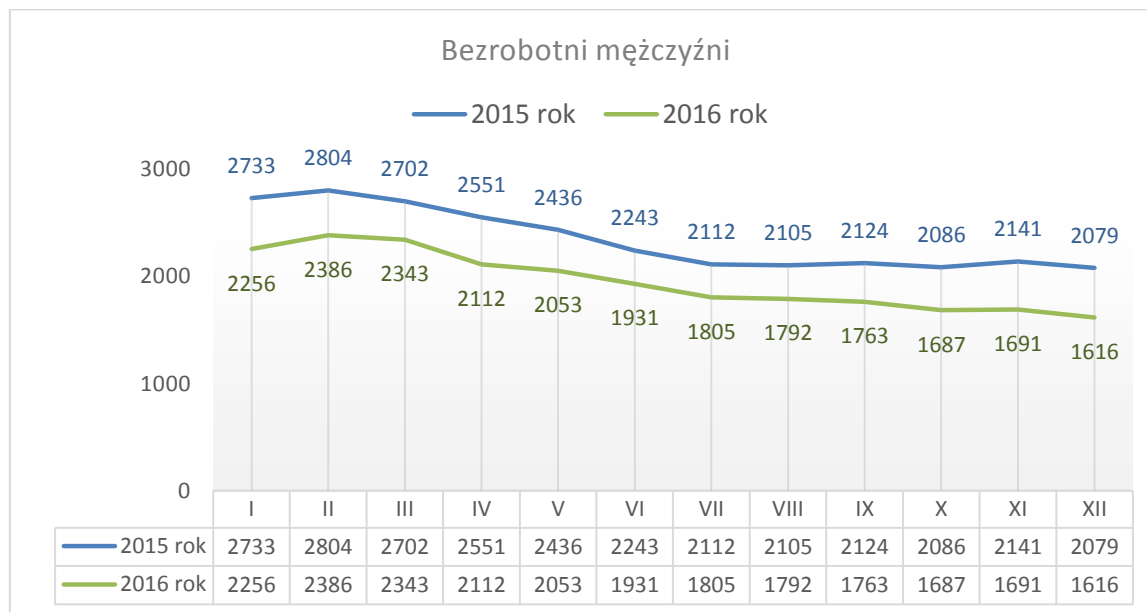
Mężczyźni przeważali między innymi w następujących grupach bezrobotnych:

- powyżej 50 roku życia – 65,8%,
- bez wykształcenia średniego – 63,6%,
- niepełnosprawni – 58,3%,
- zamieszkali na wsi – 51,5%.

Tabela 7. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie		2015 rok		2016 rok	
		Ogółem	Udział % 2079=100%	Ogółem	Udział % 1616=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	232	11,1%	174	10,8%
	1-3	417	20,1%	285	17,6%
	3-6	275	13,2%	228	14,1%
	6-12	361	17,4%	276	17,1%
	12-24	314	15,1%	261	16,1%
	pow. 24	480	23,1%	392	24,3%
Wiek	18-24	259	12,5%	159	9,8%
	25-34	399	19,2%	287	17,8%
	35-44	379	18,2%	309	19,1%
	45-54	422	20,3%	309	19,1%
	55-59	343	16,5%	271	16,8%
	60 lat i więcej	277	13,3%	281	17,4%
Wykształcenie	wyższe	154	7,4%	118	7,3%
	policealne i średnie zawodowe	437	21,0%	336	20,8%
	średnie ogólnokształcące	166	8,0%	134	8,3%
	zasadnicze zawodowe	712	34,3%	543	33,6%
	gimnazjalne i poniżej	610	29,3%	485	30,0%
Staż pracy w latach	do 1 roku	281	13,5%	204	12,6%
	1-5	371	17,8%	297	18,4%
	5-10	332	16,0%	268	16,6%
	10-20	388	18,7%	321	19,9%
	20-30	334	16,1%	251	15,5%
	30 lat i więcej	152	7,3%	125	7,7%
	bez stażu	221	10,6%	150	9,3%

Wykres 7. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.



2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi

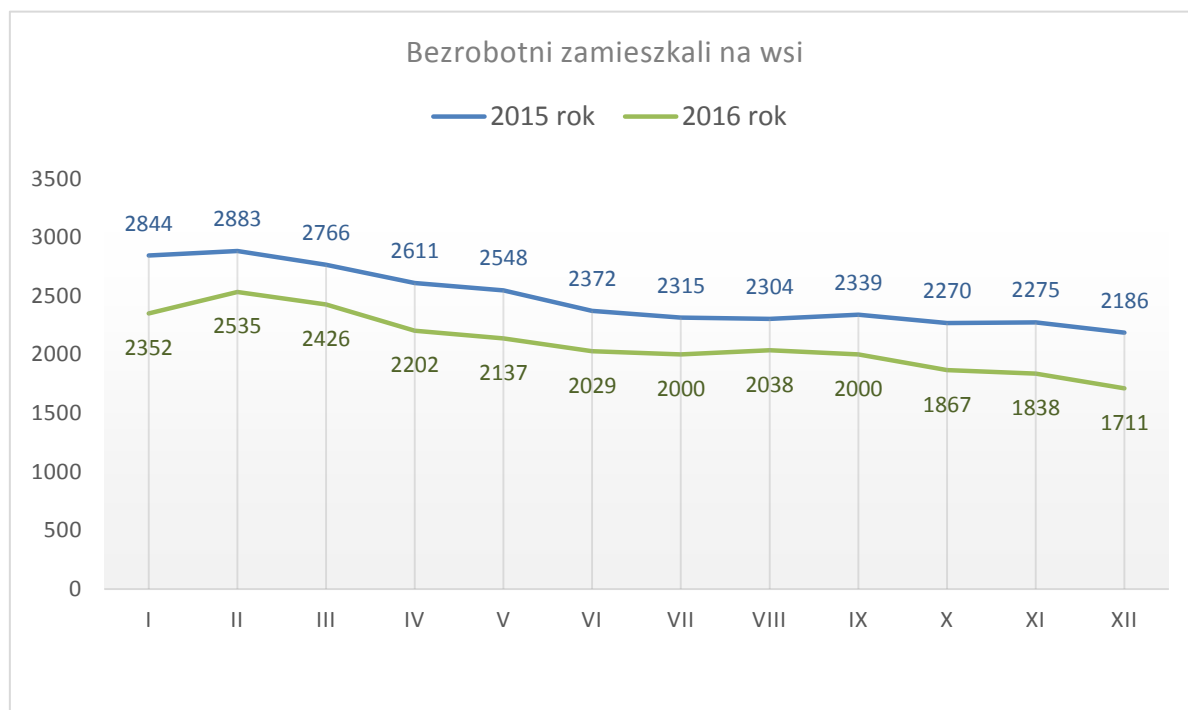
Na koniec 2016 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1711 osób w tym 830 kobiet) stanowili 52,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2015 roku liczba bezrobotnych ze wsi zmalała o 475 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 255 osób (14,9%). Wśród bezrobotnych ze wsi najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (502) oraz gimnazjalnym i poniżej (450). Pod względem wieku przeważały osoby w przedziale od 25 do 34 lat (25,6%) oraz osoby między 35 a 44 rokiem życia (19,4%). Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (41,3%) stanowiły osoby pozostające bez pracy od co najmniej 12 miesięcy.

Tabela 8. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie		2015 rok		2016 rok	
		Ogółem	Udział % 2186=100%	Ogółem	Udział % 1711=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	217	9,9%	146	8,5%
	1-3	427	19,5%	274	16,0%
	3-6	335	15,3%	266	15,6%
	6-12	368	16,9%	319	18,6%
	12-24	332	15,2%	316	18,5%
	pow. 24	507	23,2%	390	22,8%
Wiek	18-24	398	18,2%	258	15,1%
	25-34	547	25,0%	438	25,6%
	35-44	409	18,7%	332	19,4%
	45-54	386	17,7%	282	16,5%
	55-59	292	13,4%	243	14,2%

	60 lat i więcej	154	7,0%	158	9,2%
Wykształcenie	wyższe	220	10,1%	211	12,3%
	policealne i średnie zawodowe	492	22,5%	361	21,1%
	średnie ogólnokształcące	244	11,1%	187	10,9%
	zasadnicze zawodowe	693	31,7%	502	29,4%
	gimnazjalne i poniżej	537	24,6%	450	26,3%
Staż pracy w latach	do 1 roku	322	14,7%	256	15,0%
	1-5	435	19,9%	334	19,5%
	5-10	334	15,3%	281	16,4%
	10-20	377	17,2%	316	18,5%
	20-30	290	13,3%	220	12,8%
	30 lat i więcej	123	5,6%	87	5,1%
	bez stażu	305	14,0%	217	12,7%

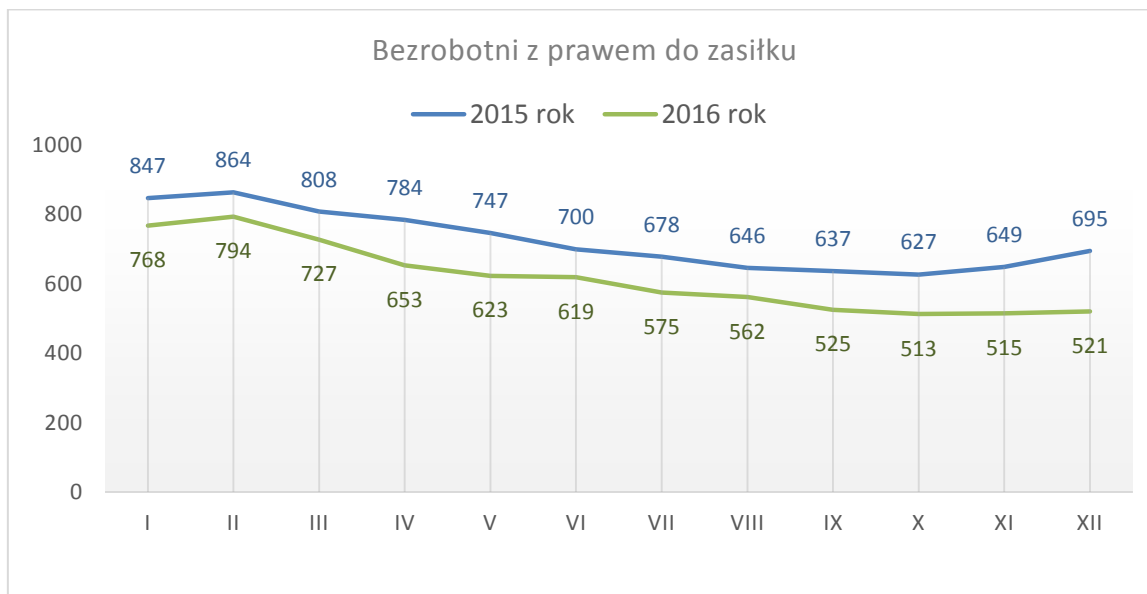
Wykres 8. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.



2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 521 osób (w tym 281 kobiet) z prawem do zasiłku. W odniesieniu do grudnia 2015 r., w opisywanym roku liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku zmniejszyła się o 174 osoby. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych od 1 czerwca 2014 r. wynosi 831,10 zł przez okres pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku, a następnie 652,60 zł.

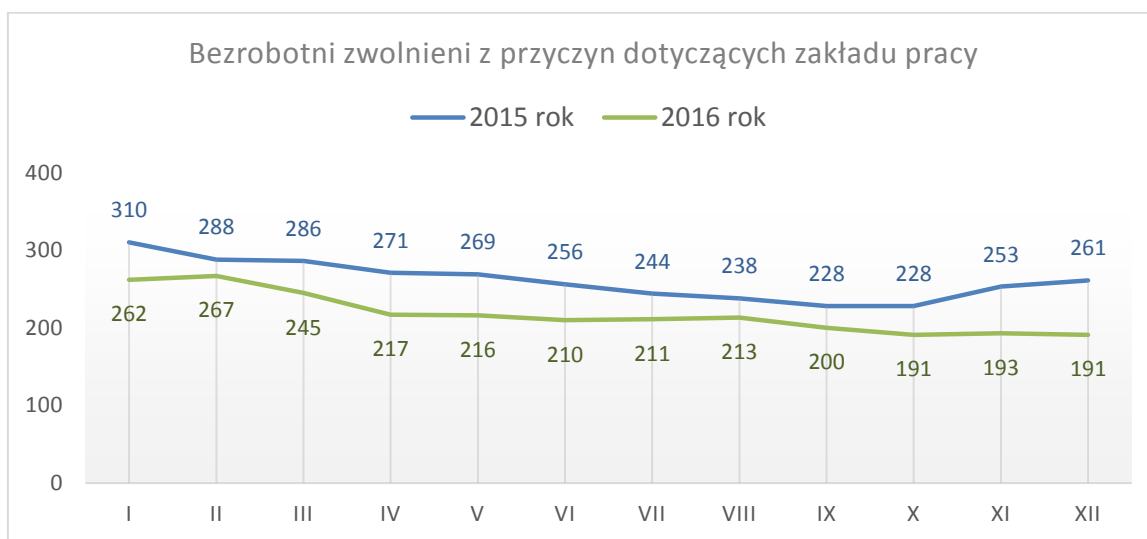
Wykres 9. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.



2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na koniec grudnia 2016 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (191 w tym 112 kobiet) stanowiły 5,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Z prawa do zasiłku korzystało w tej grupie 123 osoby (64,4%).

Wykres 10. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.

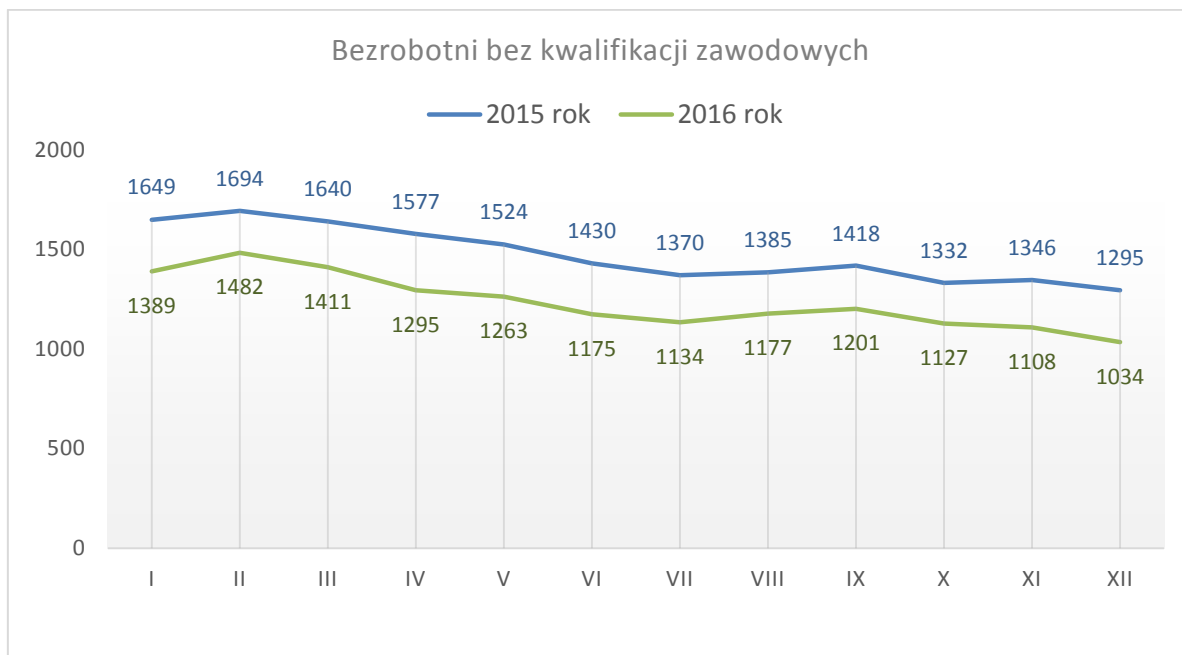


2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 1034 osób (w tym 516 kobiet) stanowiły na koniec 2016 r. 32,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W

porównaniu do stanu z końca 2015 roku, liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała w opisywanym roku o 261 osób.

Wykres 11. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.



2.7 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowanych było 10 cudzoziemców, w tym 7 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 0,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2015 roku liczba bezrobotnych zmalała o 6 osób. Wśród cudzoziemców najwięcej było osób narodowości rosyjskiej (3), ukraińskiej (2) i białoruskiej (2).

2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osobami bezrobotnymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2016 r. byli:

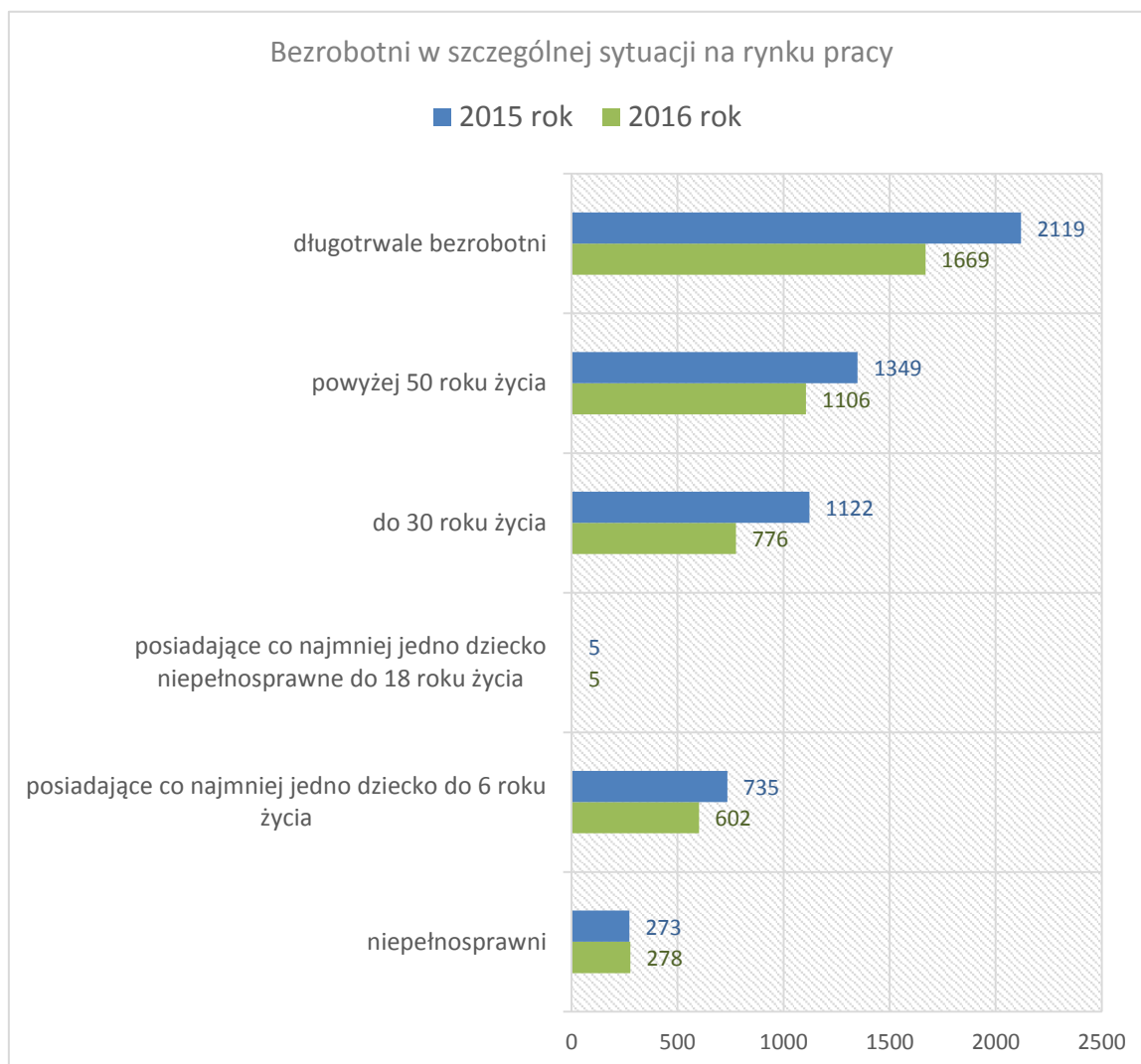
- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni.

W grudniu 2016 roku struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco:

- długotrwale bezrobotni – 51,6% ogółu bezrobotnych (1669 osób),
- powyżej 50 roku życia – 34,2% ogółu (1106 osób),

- do 30 roku życia – 24,0% ogółu (776 osób),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 18,6% ogółu (602 osoby),
- niepełnosprawni – 8,6% ogółu (278 osób),
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,2% ogółu (5 osób).

Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2015 i 2016 r.



2.9 Długotrwale bezrobotni

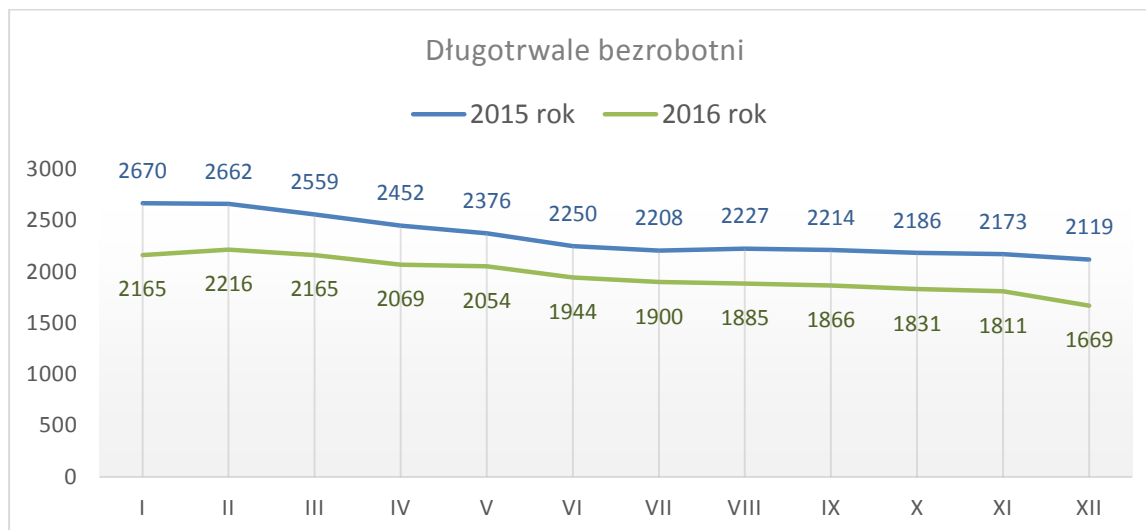
Na koniec grudnia 2016 r. osoby długotrwale bezrobotne¹ stanowiły ponad 51,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2015 roku, liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 450 osób.

¹ Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Tabela 9. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie		2015 rok		2016 rok	
		Ogółem	Udział % 2119=100%	Ogółem	Udział % 1669=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	58	2,7%	43	2,6%
	1-3	139	6,6%	71	4,3%
	3-6	121	5,7%	81	4,8%
	6-12	190	9,0%	139	8,3%
	12-24	633	29,9%	568	34,0%
	pow. 24	978	46,1%	767	46,0%
Wiek	18-24	157	7,4%	106	6,4%
	25-34	492	23,2%	349	20,9%
	35-44	426	20,1%	358	21,4%
	45-54	460	21,7%	340	20,4%
	55-59	375	17,7%	301	18,0%
	60-64	209	9,9%	215	12,9%
Wykształcenie	wyższe	233	11,0%	191	11,4%
	policealne i średnie zawodowe	475	22,4%	361	21,6%
	średnie ogólnokształcące	202	9,5%	151	9,1%
	zasadnicze zawodowe	619	29,2%	494	29,6%
	gimnazjalne i poniżej	590	27,9%	472	28,3%
Staż pracy w latach	do 1 roku	321	15,1%	260	15,6%
	1-5	397	18,8%	304	18,2%
	5-10	327	15,4%	280	16,8%
	10-20	411	19,4%	341	20,4%
	20-30	328	15,5%	245	14,7%
	30 lat i więcej	91	4,3%	63	3,8%
	bez stażu	244	11,5%	176	10,5%

Wykres 13. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2015 i 2016 r.



2.10 Bezrobotni do 30 roku życia

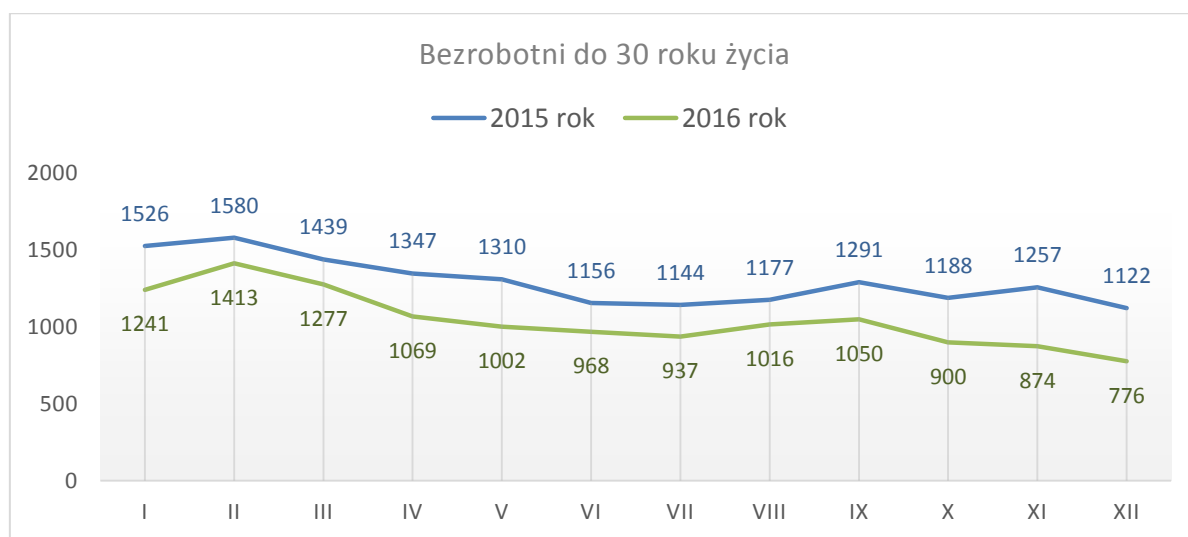
Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił na koniec 2016 roku 24,0% i w porównaniu z rokiem 2015 zmniejszył się o 3,2 pkt proc. W grupie tej najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (23,7%) oraz średnim ogólnokształcącym (22,2%).

Tabela 10. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie		2015 rok		2016 rok	
		Ogółem	Udział % 1122=100%	Ogółem	Udział % 776=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	136	12,1%	100	12,9%
	1-3	332	29,6%	182	23,5%
	3-6	230	20,5%	171	22,0%
	6-12	164	14,6%	132	17,0%
	12-24	128	11,4%	124	16,0%
	pow. 24	132	11,8%	67	8,6%
Wiek	18-24	589	52,5%	397	51,2%
	25-34	533	47,5%	379	48,8%
	35-44	X	X	X	X
	45-54	X	X	X	X
	55-59	X	X	X	X
	60-64	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	201	17,9%	139	17,9%
	policealne i średnie zawodowe	264	23,5%	184	23,7%

	średnie ogólnokształcące	251	22,4%	172	22,2%
	zasadnicze zawodowe	189	16,9%	132	17,0%
	gimnazjalne i poniżej	217	19,3%	149	19,2%
Staż pracy w latach	do 1 roku	334	29,8%	268	34,5%
	1-5	353	31,4%	246	31,7%
	5-10	84	7,5%	50	6,5%
	10-20	0	0,0%	0	0,0%
	20-30	X	X	X	X
	30 lat i więcej	X	X	X	X
	bez stażu	351	31,3%	212	27,3%

Wykres 14. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2015 i 2016 r.



2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

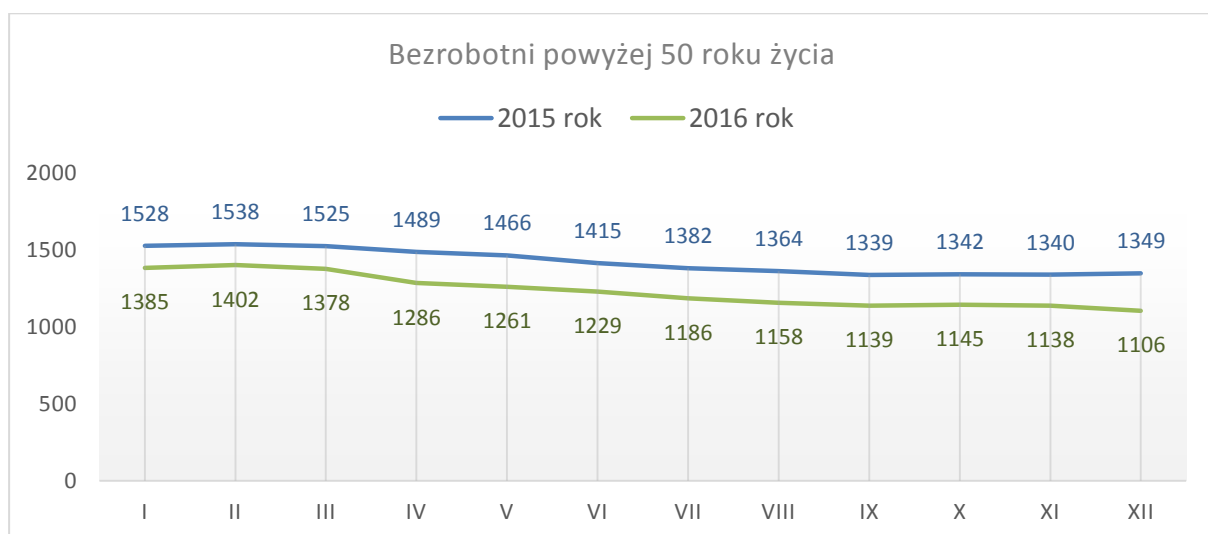
Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1106 bezrobotnych (w tym 378 kobiet) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej wyraźnie przeważali mężczyźni (65,8%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (łącznie 68,1%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat (32,8%).

Tabela 11. Bezrobotni do 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie		2015 rok		2016 rok	
		Ogółem	Udział % 1349=100%	Ogółem	Udział % 1106=100%
Czas pozostawania	do 1	100	7,4%	72	6,5%
	1-3	161	11,9%	133	12,0%
	3-6	145	10,7%	120	10,9%

bez pracy w miesiącach	6-12	252	18,7%	185	16,7%
	12-24	222	16,5%	196	17,7%
	pow. 24	469	34,8%	400	36,2%
Wykształcenie	wyższe	45	3,3%	51	4,6%
	policealne i średnie zawodowe	334	24,8%	271	24,5%
	średnie ogólnokształcące	42	3,1%	31	2,8%
	zasadnicze zawodowe	504	37,4%	403	36,4%
	gimnazjalne i poniżej	424	31,4%	350	31,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	70	5,2%	65	5,9%
	1-5	79	5,9%	74	6,7%
	5-10	134	9,9%	114	10,3%
	10-20	298	22,1%	265	24,0%
	20-30	476	35,3%	363	32,8%
	30 lat i więcej	243	18,0%	182	16,4%
	bez stażu	49	3,6%	43	3,9%
Wiek	45-54	445	33,0%	314	28,4%
	55-59	592	43,9%	472	42,7%
	60 lat i więcej	312	23,1%	320	28,9%

Wykres 15. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2015 i 2016 r.



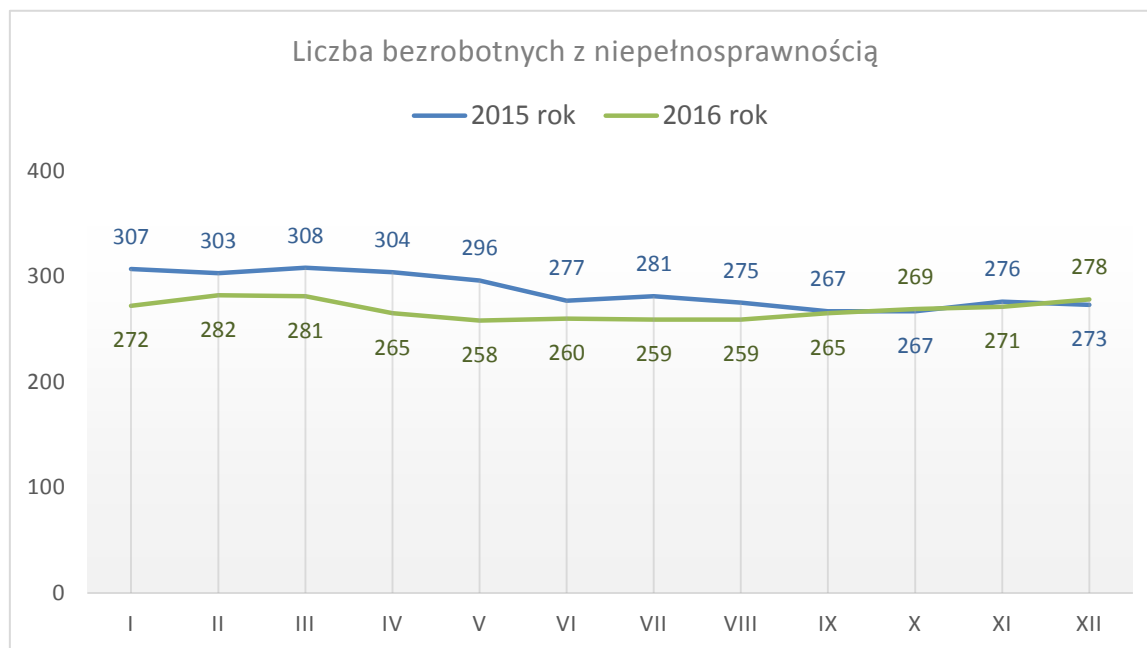
2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością

Na koniec 2016 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (278 w tym 116 kobiet) stanowiły 8,6% ogółu zarejestrowanych. Ich liczba nieznacznie wzrosła w porównaniu do 2015 roku (o 5 osób). Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (223 osoby, 80,2% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadało 50 osób (18,0%). Najczęściej występującymi rodzajami niepełnosprawności były upośledzenia narządu ruchu (121 osób – 43,5%), choroby układu oddechowego i układu krążenia (29 osób – 10,4%) oraz choroby psychiczne (19 osób – 6,8%).

Tabela 12. Bezrobotni z niepełnosprawnością według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie		2015 rok		2016 rok	
		Ogółem	Udział % 273=100%	Ogółem	Udział % 278=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	13	4,8%	17	6,1%
	1-3	40	14,6%	37	13,3%
	3-6	28	10,2%	30	10,8%
	6-12	42	15,4%	26	9,4%
	12-24	42	15,4%	57	20,5%
	pow. 24	108	39,6%	111	39,9%
Wiek	18-24	16	5,9%	10	3,6%
	25-34	37	13,6%	37	13,3%
	35-44	43	15,7%	46	16,6%
	45-54	59	21,6%	71	25,5%
	55-59	74	27,1%	61	21,9%
	60 lat i więcej	44	16,1%	53	19,1%
Wykształcenie	wyższe	12	4,4%	13	4,7%
	policealne i średnie zawodowe	60	22,0%	60	21,6%
	średnie ogólnokształcące	12	4,4%	17	6,1%
	zasadnicze zawodowe	104	38,1%	100	36,0%
	gimnazjalne i poniżej	85	31,1%	88	31,6%
Staż pracy w latach	do 1 roku	32	11,7%	31	11,1%
	1-5	42	15,4%	36	13,0%
	5-10	48	17,6%	52	18,7%
	10-20	63	23,1%	73	26,3%
	20-30	42	15,4%	41	14,7%
	30 lat i więcej	14	5,1%	16	5,8%
	bez stażu	32	11,7%	29	10,4%

Wykres 16. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2015 i 2016 r.



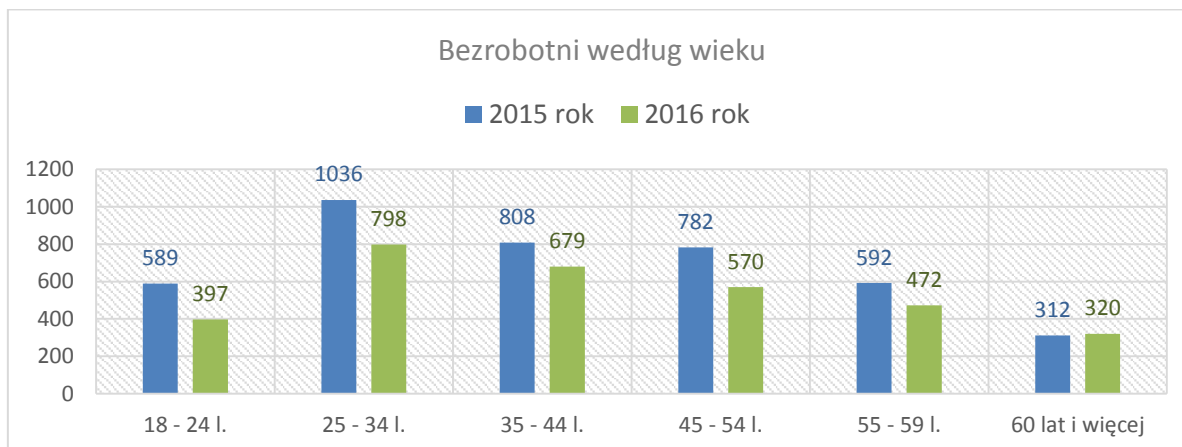
3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2016 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 25 do 34 lat (798 osób – 24,7% ogółu zarejestrowanych). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 lat (679 osób – 21,0% ogółu zarejestrowanych). W porównaniu do sytuacji sprzed roku zmalał odsetek młodych bezrobotnych do 25 roku życia (- 2,1 pkt. proc.).

Tabela 13. Bezrobotni według wieku na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	4119	100%	3236	100%
18-24 l.	589	14,3%	397	12,2%
25-34 l.	1036	25,1%	798	24,7%
35-44 l.	808	19,6%	679	21,0%
45-54 l.	782	19,0%	570	17,6%
55-59 l.	592	14,4%	472	14,6%
60 lat i więcej	312	7,6%	320	9,9%

Wykres 17. Bezrobotni według wieku na koniec 2015 i 2016 r.



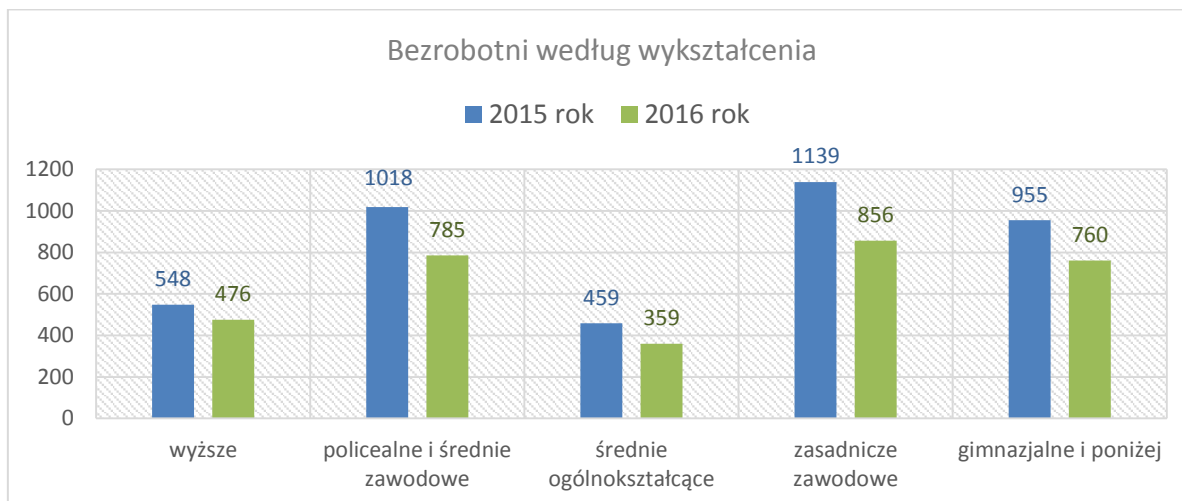
4. Bezrobotni według wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2016 roku wyglądała następująco: dyplom wyższej uczelni posiadało 476 osób (14,7% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 785 osób (24,3%), średnie ogólnokształcące – 359 osób (11,1%), zasadnicze zawodowe – 856 osób (26,4%), gimnazjalne i poniżej – 760 osób (23,5%).

Tabela 14. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	4119	100%	3236	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	548	13,3%	476	14,7%
policealne i średnie zawodowe	1018	24,7%	785	24,3%
średnie ogólnokształcące	459	11,1%	359	11,1%
zasadnicze zawodowe	1139	27,7%	856	26,4%
gimnazjalne i poniżej	955	23,2%	760	23,5%

Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2015 i 2016 r.



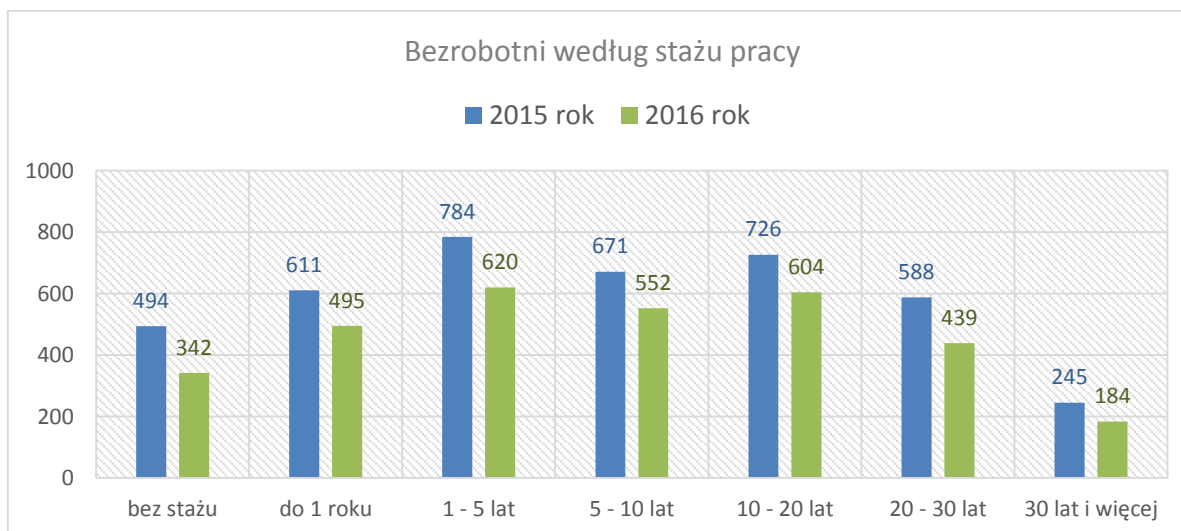
5. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2016 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (19,1%). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 10 do 20 lat (18,7%). Dość liczną grupą osób bezrobotnych (10,6%) były osoby bez udokumentowanego stażu.

Tabela 15. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	4119	100%	3236	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	611	14,8%	495	15,3%
1-5 lat	784	19,0%	620	19,1%
5-10 lat	671	16,3%	552	17,0%
10-20 lat	726	17,6%	604	18,7%
20-30 lat	588	14,3%	439	13,6%
30 lat i więcej	245	6,0%	184	5,7%
bez stażu	494	12,0%	342	10,6%

Wykres 19. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.



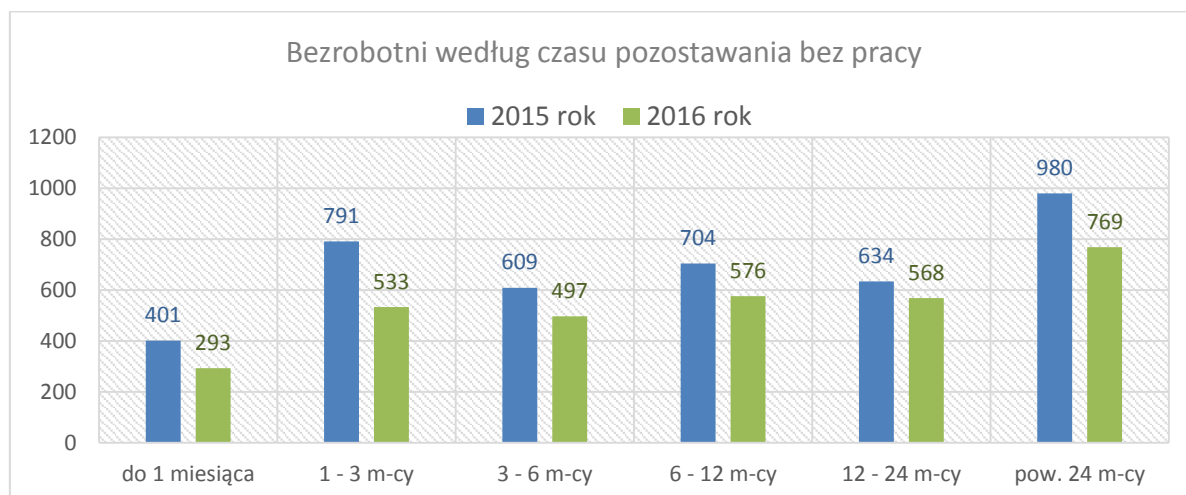
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2016 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (23,8%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy (17,8%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy nie dłużej niż miesiąc (9,0%).

Tabela 16. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	4119	100%	3236	100%
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	401	9,7%	293	9,0%
1-3 miesiące	791	19,2%	533	16,5%
3-6 miesięcy	609	14,8%	497	15,4%
6-12 miesięcy	704	17,1%	576	17,8%
12-24 miesięcy	634	15,4%	568	17,5%
powyżej 24 miesięcy	980	23,8%	769	23,8%

Wykres 20. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2015 i 2016 r.



II. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.) podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia.

1. Pośrednictwo pracy

W 2016 r. Urząd pozyskał ogółem 2909 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 862 miejsca pracy subsydiowanej). W porównaniu do 2015 roku napływ ofert wzrósł o 51 miejsc. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do PUP w marcu (426) i wrześniu (375). Doradcy klienta pozyskali do współpracy 321 zakładów pracy.

Wykres 21. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 i 2016 r.

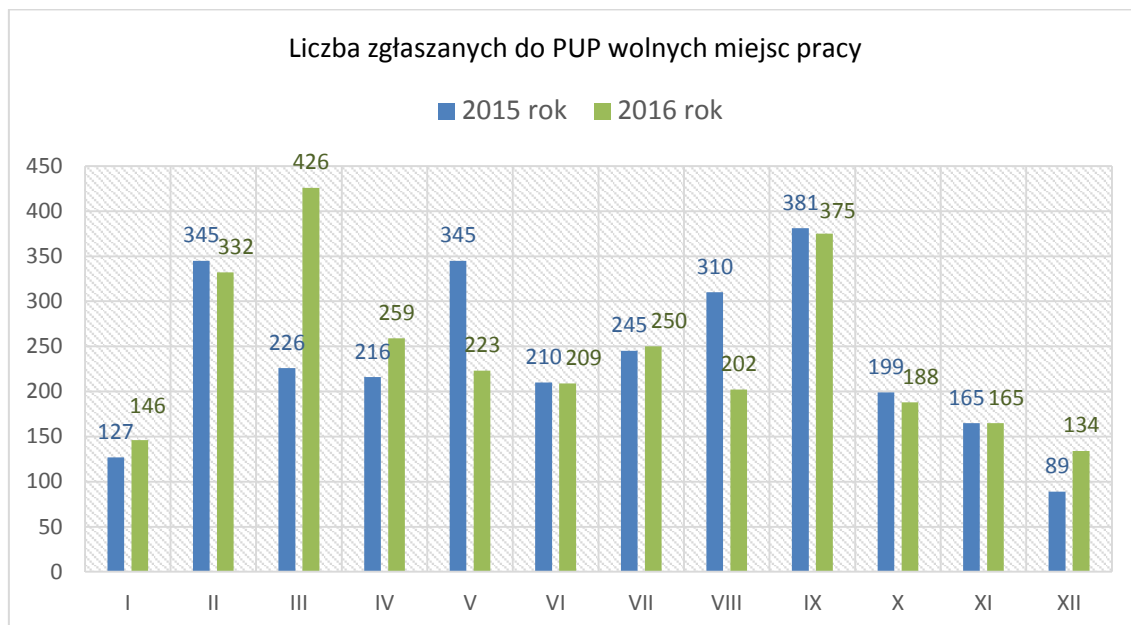


Tabela 17. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2015 i 2016 r.

Lp.	Wyszczególnienie	2015 rok	2016 rok
1.	Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy ogółem	2858	2909
	<i>w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	1683	2047
2.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	374	321
3.	Liczba wizyt u pracodawców	2575	3195
4.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku kontaktów z pracodawcami	210	146
5.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	1255	966
	<i>w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	156	178
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	43%	33%

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 38 giełd pracy. Giełdę pracy organizuje się w przypadku, gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą zarejestrowanych kandydatów do pracy spełniających wymagania określone w ofercie pracy lub gdy pracodawca zgłasza kilka ofert pracy na różne stanowiska.

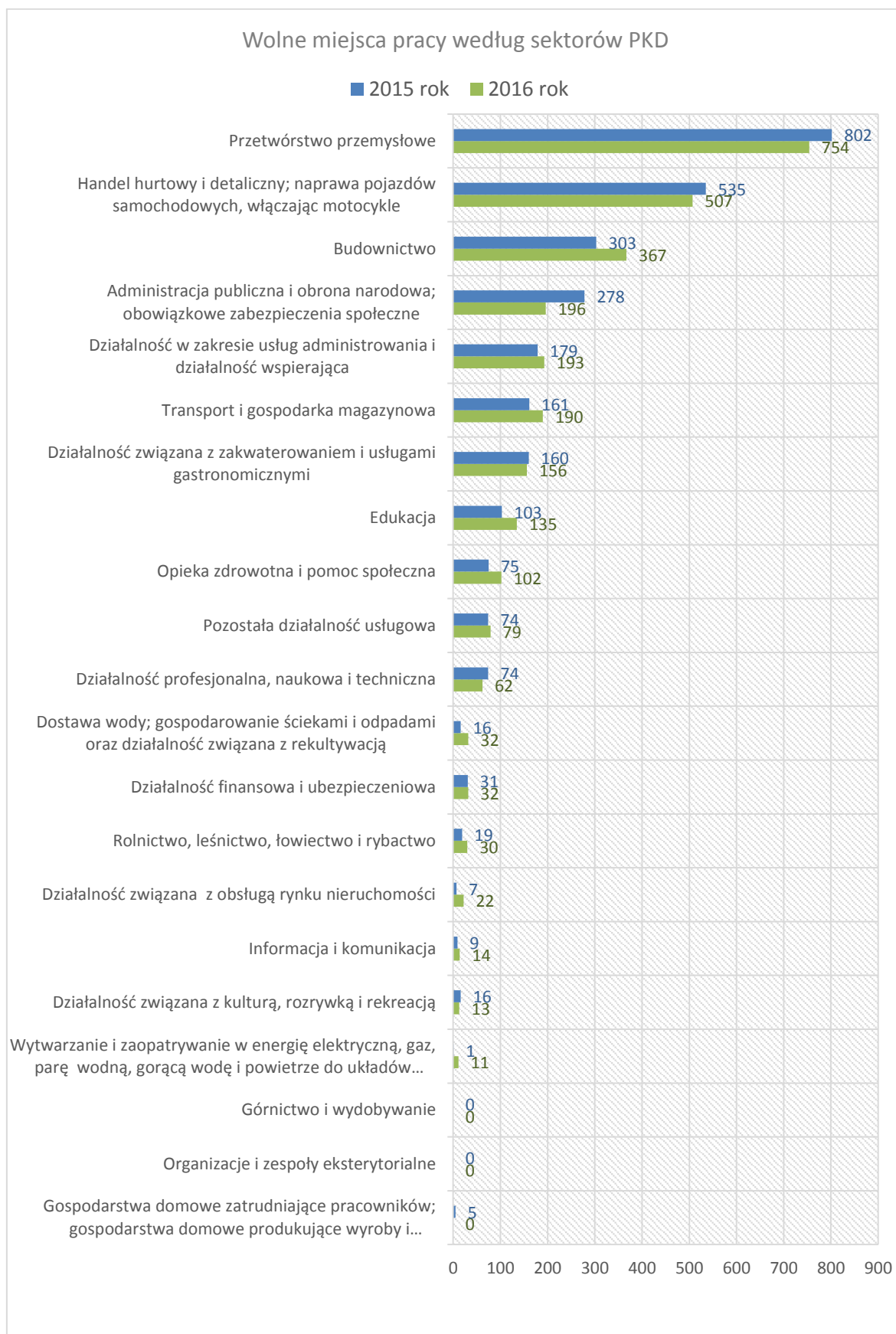
Tabela 18. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2016 r.

Lp.	Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdy pracy	Stanowiska pracy, na które poszukiwano kandydatów
1.	TESCO Polska Sp. z o.o.	Sprzedawca
2.	Work Service S.A.	Maszynista urządzeń pomocniczych, elektryk
3.	ZN.SERWIS.SOS	Mechanik – monter maszyn i urządzeń
4.	ZEPTON	Elektryk
5.	Tonic Medical Care AB Sp. z o. o.	Salowa (salowy)
6.	Progres Krzysztof Mikiciuk	Pracownik gospodarczy, ogrodnik, operator maszyn czyszczących
7.	C9 Group Cezary Chłopik	Cieśla, tynkarz, zbrojarz

8.	Harper Hygienics S.A.	Pakowacz, zasilający, operator maszyny produkcyjnej
9.	Handel Wielobranżowy Andrzej Obłóza	Sprzedawca
10.	BLUEPOS Sp. z o. o.	Introligator
11.	SCAR SERWIS Piotr Skarżyński	Mechanik pojazdów samochodowych
12.	Zakład Mięсны Моścibrody Sp. z o.o.	Sprzedawca
13.	International Plastik Polska Sp. z o.o.	Pakowacz
14.	La Bella Paweł Mariusz Szwach	Kelner
15.	ŚLIMAK Sp. z o.o.	Pomoc kuchenna
16.	Catering SULEJ Marek Sulejewski	Pomoc kuchenna
17.	STARS AND ART POLAND RUSHING RIVERS POLAND Maria Parasiewicz	Specjalista ds. organizacji i rozwoju sprzedaży
18.	AGENCJA "SOLID SECURITY" Sp. z o.o.	Pracownik ochrony
19.	ROGER Sp. z o. o.	Pakowacz ręczny
20.	Przedsiębiorstwo Prywatne Zbigniew Sobolewski	Kasjer handlowy
21.	Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów Mech. Pojazd. Marian Skarżyński	Mechanik pojazdów samochodowych
22.	Opoka Hurtownia Granitu Cecylia Wysocka	Operator wózka widłowego
23.	Pawilon Handlowy JUPITER Agnieszka Kamela	Sprzedawca
24.	Euro-Net Sp. z o.o.	Sprzedawca
25.	EKWOS Piotr Parasiewicz	Księgowy, recepcjonista, sprzątaczką
26.	Patryk Jedliński Dobrze Dla Domu	Stolarz
27.	Contrast Janicki Wojciech	Pomoc tapicera
28.	COMPLEMENT SERVICES Sp. z o.o.	Salowa

W opisywanym roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektorów: przetwórstwa przemysłowego (754 oferty), handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (507 ofert), budownictwa (367). Transport i gospodarka magazynowa wygenerowały 190 ofert, a działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca 193 oferty. W porównaniu do 2015 roku zmalała liczba ofert z sektora administracji publicznej i obrony narodowej. Wzrost liczby ofert zauważalny był najbardziej w budownictwie, edukacji, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej.

Wykres 22. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2015 i 2016 roku (z wyłączeniem ofert anulowanych).



W 2016 r. pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej:

- 1) sprzedawców (168 zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej),
- 2) pozostałych pracowników obsługi biurowej (106 miejsc – w tym 95,3% subsydiowanych),
- 3) kierowców samochodów ciężarowych (85 miejsc),
- 4) pakowaczy ręcznych (70 miejsc),
- 5) kierowców samochodów dostawczych (68 miejsc),
- 6) robotników gospodarczych (67 miejsc),
- 7) magazynierów (61 miejsc),
- 8) kucharzy (52 miejsca),
- 9) sprzętaczek biurowych (49 miejsc),
- 10) salowych (48 miejsc).

W porównaniu do 2015 roku, w opisywanym okresie więcej ofert pracy wpłynęło między innymi dla pakowaczy, kierowców samochodów dostawczych, salowych, tynkarzy, rozbieraczy-wykrawaczy, cieśli oraz pozostałych introligatorów i pokrewnych.

Tabela 19. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2015 i 2016 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			Wzrost / Spadek w porównaniu do 2015 r.
			2015 rok	2016 rok		
			Ogółem	Ogółem	w tym subsydiowane	
1.	522301	Sprzedawca*	172	168	53	-4
2.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	141	106	101	-35
3.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	83	85	4	+2
4.	932101	Pakowacz ręczny	28	70	10	+42
5.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	24	68	9	+44
6.	515303	Robotnik gospodarczy	138	67	42	-71
7.	432103	Magazynier	88	61	19	-27
8.	512001	Kucharz*	56	52	14	-4
9.	911207	Sprzątaczką biurowa	40	49	7	+9
10.	911206	Salowa	0	48	0	+48
11.	712303	Tynkarz	1	45	0	+44
12.	411004	Technik prac biurowych*	72	43	21	-29
13.	334306	Technik administracji*	31	42	41	+11
14.	732390	Pozostali introligatorzy i pokrewni	8	37	0	+29
15.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	27	35	14	+8
16.	514101	Fryzjer*	27	35	14	+8
17.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	37	33	12	-4
18.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	0	32	0	+32
19.	711501	Cieśla*	2	32	4	+30
20.	331301	Księgowy	20	29	15	+9
21.	234201	Nauczyciel przedszkola	34	28	6	-6
22.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	39	27	4	-12
23.	332203	Przedstawiciel handlowy	79	27	4	-52

24.	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	13	24	3	+11
25.	512090	Pozostali kucharze	12	24	4	+12
26.	412001	Sekretarka	26	24	22	-2
27.	751105	Rzeźnik-wędliniarz	31	23	0	-8
28.	732301	Introligator*	23	23	2	bez zmian
29.	524902	Doradca klienta	15	23	13	+8
30.	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	6	23	6	+17

W opisywanym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach sieci EURES wpłynęły 772 oferty pracy. Z usług doradcy klienta realizującego zadania przewidziane dla sieci EURES skorzystało 37 osób. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane były głównie poszukiwaniem pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz warunkami życia i pracy w EOG.

Tabela 19. Informacja na temat działań EURES w 2015 i 2016 r.

Rok	Liczba ofert pracy	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy
2015	705	79
2016	772	37

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowano 3192 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Zdecydowaną większość oświadczeń (96,3%) dotyczyła obywateli Ukrainy. Cudzoziemcy najczęściej byli zatrudniani w budownictwie, transporcie, handlu oraz w usługach administrowania i działalności wspierającej. W opisywanym roku zarejestrowano o 1139 oświadczeń więcej niż w 2015 roku.

Tabela 20. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2016 r.

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	
1. Liczba oświadczeń	83	20	3074	5	6	4	3192
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	21	0	552	1	2	2	578
2. Liczba kobiet	10	5	686	0	0	0	701
3. Wiek pracownika							
3.1. poniżej 26 lat	14	1	655	0	1	1	672
3.2. 26-40 lat	40	9	1421	1	4	2	1477
3.3. 41-65 lat	29	10	995	4	1	1	1040
3.4. powyżej 65 lat	0	0	3	0	0	0	3
4. Sekcje PKD							
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	135	0	0	0	135
B. Górnictwo i wydobywanie	0	0	3	0	0	0	3
C. Przetwórstwo przemysłowe	7	0	100	0	1	0	108

D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0	0	0	0	0
E. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	6	0	0	0	6
F. Budownictwo	7	5	1027	0	0	2	1041
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	7	14	518	0	2	0	541
H. Transport i gospodarka magazynowa	56	0	561	1	3	1	622
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	37	0	0	1	38
J. Informacja i komunikacja	0	0	8	2	0	0	10
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0	0	0	0	0
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	0	0	0	0	0
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0	0	5	0	0	0	5
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3	0	509	0	0	0	512
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	0	0	0	0	0
P. Edukacja	0	0	3	0	0	0	3
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	5	0	0	0	5
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	0	1	0	0	0	1
S. Pozostała działalność usługowa	1	0	5	0	0	0	6
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	2	1	151	2	0	0	156
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	0

5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	2	0	0	0	2
2. Specjaliści	1	0	1	0	0	0	2
3. Technicy i inny średni personel	1	2	23	0	0	0	26
4. Pracownicy biurowi	3	1	24	0	1	0	29
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	5	0	86	0	1	0	92
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	37	0	0	0	37
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	15	2	840	1	3	2	863
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	51	0	502	1	1	2	557
9. Pracownicy przy pracach prostych	7	15	1559	3	0	0	1584
0. Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0	0
6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	39	1	672	1	3	1	717
Umowa zlecenie	33	19	1799	4	3	1	1859
Umowa o dzieło	10	0	603	0	0	2	615
Inne	1	0	0	0	0	0	1
7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie							
Poniżej 1 miesiąca	0	0	22	0	0	0	22
Od 1 do 3 miesięcy	5	0	181	0	1	0	187
Od 3 do 6 miesięcy	78	20	2871	5	5	4	2983
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto							
Średnie miesięczne wynagrodzenie w zł	1833	1705	1278	1838	1945	2013	1769

2. Poradnictwo zawodowe

W 2016 r. z pomocy doradcy zawodowego w formie porad indywidualnych skorzystało 336 osób bezrobotnych i 9 osób poszukujących pracy. Tematyka porad dotyczyła m.in. zmiany zawodu, oceny szans uzyskania zatrudnienia, oceny predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienia umiejętności zawodowych, a także rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Ponadto, w ramach informacji grupowej doradcy organizowali w siedzibie urzędu spotkania, których tematyka obejmowała m.in. informacje o podstawowych usługach rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej, informacje o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, oczekiwania pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów. W grupowych spotkaniach informacyjnych w 2016 r. wzięło udział łącznie 1519 osób (w tym 709 kobiet).

Osobom, które chciały poznać swoje predyspozycje zawodowe, doradcy proponowali badanie testowe z wykorzystaniem m.in. Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. KZZ jest narzędziem diagnostycznym, które pomaga w określeniu preferencji zawodowych, wyborze lub zmianie zawodu, wyborze uczelni lub szkoły oraz przy określeniu kierunku szkolenia zawodowego. W 2016 roku z badań testowych skorzystało 13 osób zarejestrowanych w PUP (9 bezrobotnych i 4 poszukujących pracy).

Tabela 21. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	2015 rok	2016 rok
Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych	386	336
podjęcie pracy	203	163
Efektywność w %	52,6%	48,5%

Tabela 22. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych			
	2015 rok	Udział proc.	2016 rok	Udział proc.
Ogółem	386	100%	336	100%
Kobiety	159	41,2%	130	38,7%
Zamieszkali na wsi	191	49,5%	180	53,6%
Bezrobotni do 30 roku życia	172	44,6%	155	46,1%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	69	17,9%	56	16,7%
Długotrwale bezrobotni	122	31,6%	85	25,3%
Niepełnosprawni	55	14,2%	24	7,1%

3. Organizacja szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2016 roku szkolenia organizowane były w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W pierwszej kolejności na szkolenia kierowane były osoby bezrobotne w wieku do 25 lat, w wieku powyżej 50 lat, osoby z niepełnosprawnością oraz bezrobotni posiadający oświadczenie pracodawcy o możliwości zatrudnienia danej osoby po ukończonym szkoleniu.

Tabela 23. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2016 r.

Wyszczególnienie	2016 rok
	Ogółem
rozpoczęli	135
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	136
podjęcie pracy po programie	85
efektywność programu	62,5%

Tabela 24. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2016 r. oraz ich efektywność.

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba bezrobotnych kończących szkolenie w 2016 r.	Liczba zatrudnionych w trakcie lub po zakończeniu szkolenia	Bieżąca efektywność w %
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1	1	100%
Języki obce	2	0	-
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	1	-	-
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	6	4	67%
Zarządzanie i administrowanie	26	26	100%
Prace sekretarskie i biurowe	1	0	-
Informatyka i wykorzystanie komputerów	3	2	67%
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	41	21	51%
Architektura i budownictwo	12	6	50%
Opieka zdrowotna	3	1	33%
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	2	1	50%
Ochrona własności i osób	1	0	-
Usługi gastronomiczne	3	0	-
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	12	8	67%
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1	100%
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	19	13	68%
Pozostałe usługi	1	0	-
Inne obszary szkoleń	1	1	100%

III. Instrumenty rynku pracy

W 2016 roku wśród bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji, największa grupa rozpoczęła staże zawodowe (314 osób w tym 1 osoba w ramach bonu stażowego). Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło 90 osób. Na szkolenia skierowano 135 osób, a z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystało 5 osób. Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 156 osobom, a 163 osoby podjęły pracę na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Dla 36 bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej pracodawcy stworzyli miejsca pracy po uzyskaniu z PUP dofinansowania do wynagrodzenia. Na prace społecznie użyteczne skierowanych zostało 29 osób. Dwie osoby bezrobotne w wieku poniżej 30 lat podjęły pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Roboty publiczne rozpoczęło 5 osób. W ramach rocznej refundacji pracodawcom części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne (art. 150 f ustawy) pracę podjęło 158 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat.

Tabela 25. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji w 2015 i 2016 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób rozpoczynających udział w programie	
		2015 rok	2016 rok
1.	Prace interwencyjne	243	90
2.	Roboty publiczne	33	5
3.	Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	53	29
4.	Staże (w tym bony stażowe)	463	314
5.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	230	135
6.	Studia podyplomowe	10	5
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	209	156
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk (w tym rotacja)	206	163
9.	Bon zatrudnieniowy	7	0
10.	Bon zasiedleniowy	3	2
11.	Dofinansowanie za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	39	36
12.	Refundacja wynagrodzenia osób do 30 roku życia	-	158
Ogółem		1496	1093

1. Staże zawodowe

W 2016 roku Urząd skierował na staż 314 osób. Na stażu bezrobotny nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez realizację zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Efektywność programu na koniec 2016 roku wyniosła 77%.

Tabela 26. Liczba uczestników i efektywność staży w 2016 roku (zestawienie uwzględnia osoby kierowane na staże w ramach bonów stażowych).

Wyszczególnienie	2016 rok
	Ogółem
rozpoczęli	314
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	340
podjęcie pracy po programie	262
efektywność programu	77%

2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznawał osobom bezrobotnym środki na założenie własnej działalności gospodarczej do wysokości 20.000,00 zł. Najwięcej dofinansowań przyznano na działalność związaną z konserwacją i naprawą pojazdów samochodowych (10), wykonywaniem robót budowlanych wykończeniowych (8), a także na fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (8).

Tabela 27. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2016 r.

PKD 2007	Rodzaj działalności	Liczba przyznanych dofinansowań
----------	---------------------	---------------------------------

45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	10
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	8
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	8
74.20.Z	Działalność fotograficzna	6
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	5
43.91.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	5
43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	5
69.10.Z	Działalność prawnicza	5
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	5
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	4
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	4
43.31.Z	Tynkowanie	4
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	4
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	4
33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn	3
66.22.Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	3
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych	3
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	3
13.99.Z	Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
25.11.Z	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	2
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych	2
33.11.Z	Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych	2
43.29.Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	2
47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	2
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
61.10.Z	Działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej	2
62.02.Z	Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	2
69.20.Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	2
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	2
90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	2
93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	2
95.22.Z	Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	2
95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	2
13.93.Z	Produkcja dywanów i chodników	1
16.24.Z	Produkcja opakowań drewnianych	1
16.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
18.12.Z	Pozostałe drukowanie	1
23.70.Z	Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
27.12.Z	Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej	1
32.40.Z	Produkcja gier i zabawek	1
32.99.Z	Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

41.10.Z	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.34.Z	Malowanie i szklenie	1
45.11.Z	Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek	1
45.40.Z	Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	1
46.22.Z	Sprzedaż hurtowa kwiatów i roślin	1
46.42.Z	Sprzedaż hurtowa odzieży i obuwia	1
47.62.Z	Sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1
63.11.Z	Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	1
65.12.Z	Pozostałe ubezpieczenia osobowe oraz ubezpieczenia majątkowe	1
68.31.Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
75.00.Z	Działalność weterynaryjna	1
77.32.Z	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych	1
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
85.53.Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	1
85.59.A	Nauka języków obcych	1
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	1
86.90.D	Działalność paramedyczna	1
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem	1
96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
RAZEM		156

Tabela 28. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności w 2016 r.

Wyszczególnienie	2016 rok		
	Ogółem	w tym:	
		Algorytm, Rezerwa MRPiPS	Projekty EFS POWER, RPO WM
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	156	68	88
wypłacona kwota (w zł)	2 889 746 zł	1 206 409 zł	1 683 337 zł

Na 205 osób, które w 2016 roku zakończyły roczny okres prowadzenia działalności roku, 193 osoby kontynuowały własną działalność po rozliczeniu umowy zawartej z urzędem. W 2016 roku na

samodzielne podjęcie działalności gospodarczej (bez ubiegania się o pomoc finansową z PUP) zdecydowało się 61 bezrobotnych.

3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów zatrudnienia. Na prace interwencyjne w 2016 roku skierowano 90 bezrobotnych.

Tabela 29. Prace interwencyjne w 2016 r.

Wyszczególnienie	2016 rok
	Ogółem
rozpoczęli	90
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	224
podjęcie pracy po programie	222
efektywność programu	99%

4. Roboty publiczne

W 2016 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 5 osób bezrobotnych. Urząd zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych o ustalonym II profilu pomocy, przez okres nie dłuższy niż 5 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości 1800 zł miesięcznie oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

Tabela 30. Roboty publiczne w 2016 r.

Wyszczególnienie	2016 rok
	Ogółem
rozpoczęli	5
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	11
podjęcie pracy po programie	11
efektywność programu	100%

5. Prace społecznie użyteczne

W 2016 roku na prace społecznie użyteczne skierowano 29 osób bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy refundował gminom ze środków Funduszu Pracy świadczenie pieniężne przysługujące bezrobotnemu w wysokości 4,80 zł na godzinę. Bezrobotnemu skierowanemu na prace społecznie użyteczne przysługiwało wynagrodzenie w wysokości określonej w ustawie (min. 8,10 zł/godz.). Ze względu na swoją specyfikę jest to forma o niewielkiej efektywności zatrudnieniowej.

Tabela 31. Prace społecznie użyteczne w 2016 r.

Wyszczególnienie	2016 rok
	Ogółem
rozpoczęli	29
zakończyli	24
podjęcie pracy po programie	4
efektywność programu	17%

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2016 roku refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 163 skierowanym osobom bezrobotnym (uwzględniając rotację na stanowiskach). Pracodawcom zrefundowano koszty zakupu wyposażenia na łączną kwotę 1 592 323 zł, co pozwoliło na utworzenie 80 nowych miejsc pracy. Refundacje przyznawano do wysokości 20 000 zł na jedno stanowisko pracy. Efektywność tej formy aktywizacji wyniosła w 2016 roku 94%.

Tabela 32. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2016 r.

Wyszczególnienie	Rok 2016		
	Ogółem	w tym:	
		Algorytm	Projekt EFS RPO WM
liczba zorganizowanych miejsc pracy = liczbie wyłączonych bezrobotnych (w tym rotacja na stanowiskach)	163	129	34
wypłacona kwota (w zł)	1 592 323 zł	1 195 323 zł	397 000 zł

7. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością ze środków PFRON w opisywanym roku opierała się przede wszystkim na:

- organizacji staży zawodowych,
- przyznawaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundowaniu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Ponadto, świadczone były usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W 2016 roku w ramach PFRON jedna osoba niepełnosprawna otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Dwóm pracodawcom przyznano refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 2 osób niepełnosprawnych. Na staż zawodowy skierowano 2 osoby, a dwie kolejne osoby kontynuowały staże rozpoczęte w 2015 roku.

IV. Obsługa formalna

W 2016 roku w Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń wydano 14172 decyzje administracyjne. W roku sprawozdawczym złożono 83 odwołania od decyzji PUP (dla porównania – w 2015 roku złożono 121 odwołań). Po przeanalizowaniu akt przez Dyrektora Urzędu uwzględniono 35 odwołań. W sprawie zakończonej decyzją ostateczną wznowiono 371 postępowań (w 2015 roku – 671 postępowań). Do organu odwoławczego przesłano 44 odwołania, z czego 6 uchylono, a 1 przesłano do ponownego rozpatrzenia. W toku rozpatrywania przez Wojewodę Mazowieckiego na dzień 31.12.2016 r. pozostawało 6 odwołań. Do głównych przyczyn pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie tj. przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy było dołączanie dokumentów

potwierdzających podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonych terminach.

Obsługa formalna w 2016 roku polegała między innymi na:

- rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym na obsłudze rejestracji elektronicznej);
- wprowadzaniu danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzeniu ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wydawaniu decyzji administracyjnych w zakresie spraw realizowanych w działach;
- przygotowaniu dokumentacji administracyjnej do przeprowadzenia egzekucji komorniczych w stosunku do osób bezrobotnych, na których ciąży obowiązek alimentacyjny;
- przygotowaniu dokumentacji administracyjnej w sprawach nienależnie pobranych świadczeń;
- współdziałaniu z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnej pomocy;
- zgłaszaniu osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego;
- udzielaniu klientom PUP informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy, w formie ustnej, broszur, ulotek i biuletynów;
- wydawaniu informacji o dochodach osiągniętych przez osoby bezrobotne (PIT-11).

V. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON

1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na koniec 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował limitem środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości 9 876 800 zł, z czego na realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego urząd dysponował kwotą 3 280 907 zł (POWER – 2 118 394 zł i RPO WM – 1 162 513 zł).

W 2016 roku na programy na rzecz promocji zatrudnienia urząd wydatkował łącznie 9 766,4 tys. zł (98,9% limitu). Największy udział w wydatkach na koniec 2016 r. miały środki przeznaczone na dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej (2 889,7 tys. zł), staże zawodowe (1 999,5 tys. zł) oraz refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia (1 620,2 tys. zł).

Dodatkowo, na szkolenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w tym rezerwy KFS) wydatkowano łącznie 1 610,3 tys. zł. W działaniach finansowanych z KFS uczestniczyło 896 osób. W opisywanym roku stosowane były następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogli udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługiwało prawo do emerytury pomostowej;
- c) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tabela 33. Monitoring korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 r.

		Ilość podmiotów	Ilość osób objętych wsparciem w ramach KFS	Wartość podpisanych umów z pracodawcami
Wielkość przedsiębiorcy	mikro	47	125	409,1 tys. zł
	małe	17	133	326,8 tys. zł
	średnie	12	205	225,4 tys. zł
	duże	3	200	345,6 tys. zł
Jednostki sektora finansów publicznych		34	233	273,4 tys. zł

Wykres 23. Limity środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w latach 2012 - 2016.

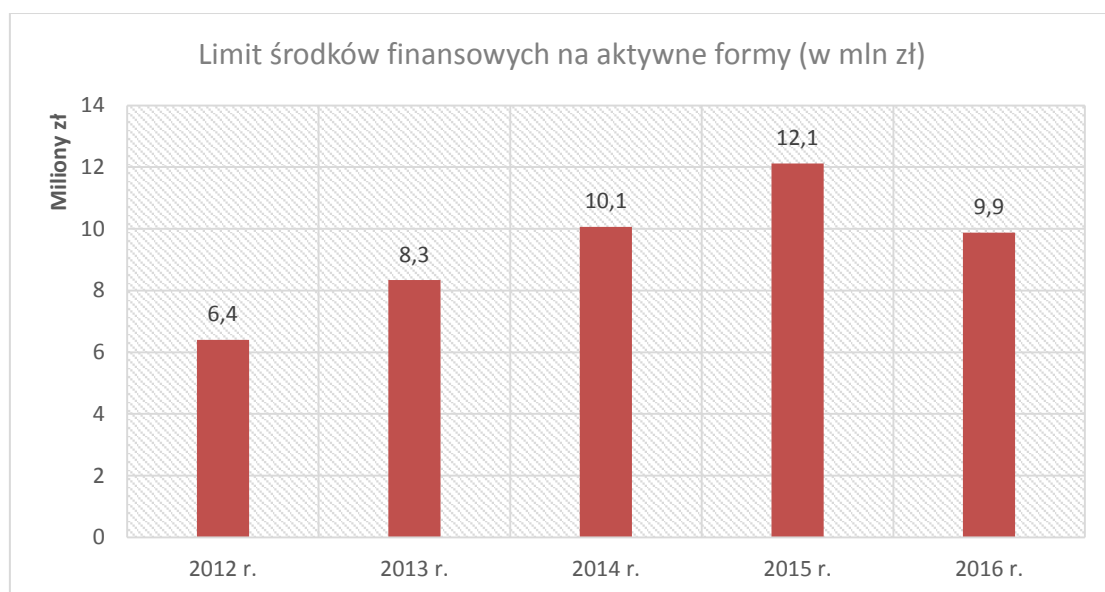


Tabela 34. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki
		w tys. zł	
1.	Szkolenia	444,4	427,8
2.	Prace interwencyjne	665,2	664,3
3.	Roboty publiczne	95,0	94,5
4.	Staże zawodowe	2011,8	1999,5
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2956,2	2889,7
6.	Prace społecznie użyteczne	34,0	32,7
7.	Finansowanie studiów podyplomowych	40,0	38,0
8.	Stypendium na kontynuację nauki	6,0	5,8
9.	Refund. kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	1596,0	1592,3
10.	Inne zadania	22,0	18,3
11.	Bon stażowy	24,0	23,3
12.	Bon zatrudnieniowy	26,0	25,3
13.	Bon na zasiedlenie	14,0	14,0
14.	Dof. wynagrodzenia za zatrudnionych bezrobotnych 50+	321,0	320,7
15.	Refundacja części kosztów zatr. bezr. do 30 roku życia	1621,2	1620,2
Ogółem		9876,8	9766,4

2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)

W 2016 r. środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono na przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz staże dla osób z niepełnosprawnością. Na zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wydatkowano 127,8 tys. zł. Największy udział w wydatkach (63%) miały środki przeznaczone na refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Wykres 24. Struktura wydatków PFRON na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2016 r.

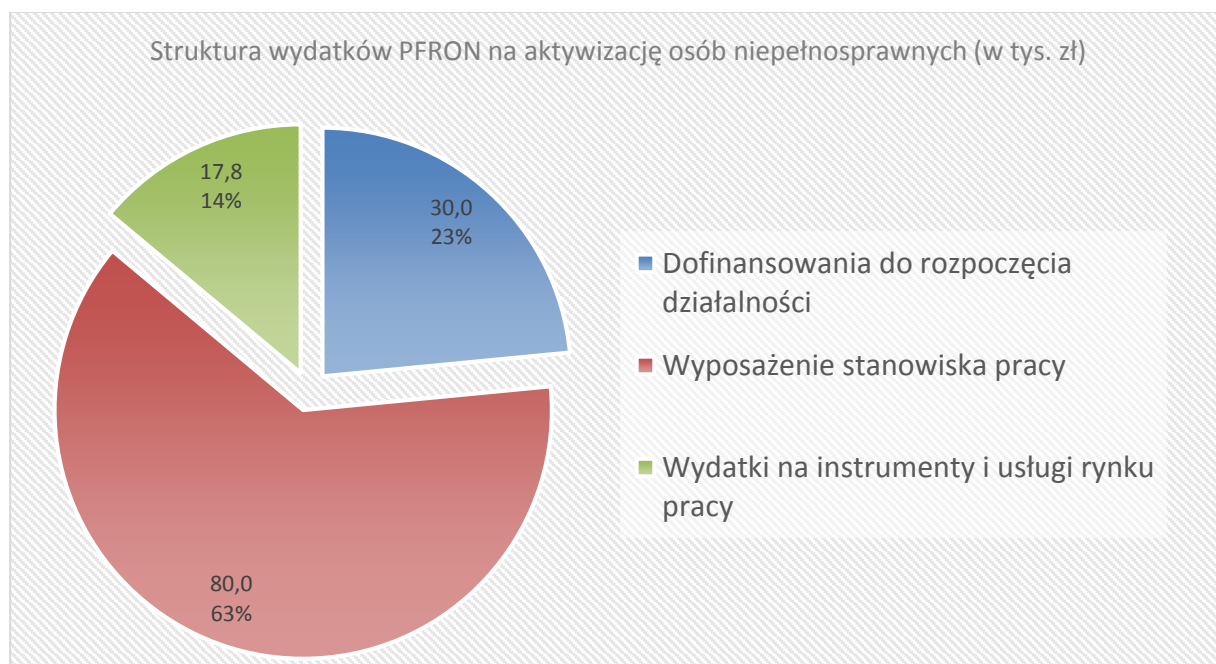


Tabela 35. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2015 i 2016 roku (PFRON).

Wyszczególnienie	2015 rok (w tys. zł)	2016 rok (w tys. zł)
Koszty szkoleń niepełnosprawnych	1,5	0,0
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu	19,2	17,8
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	80,0	80,0
Jednorazowe dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej	60,0	30,0
Ogółem	160,7	127,8

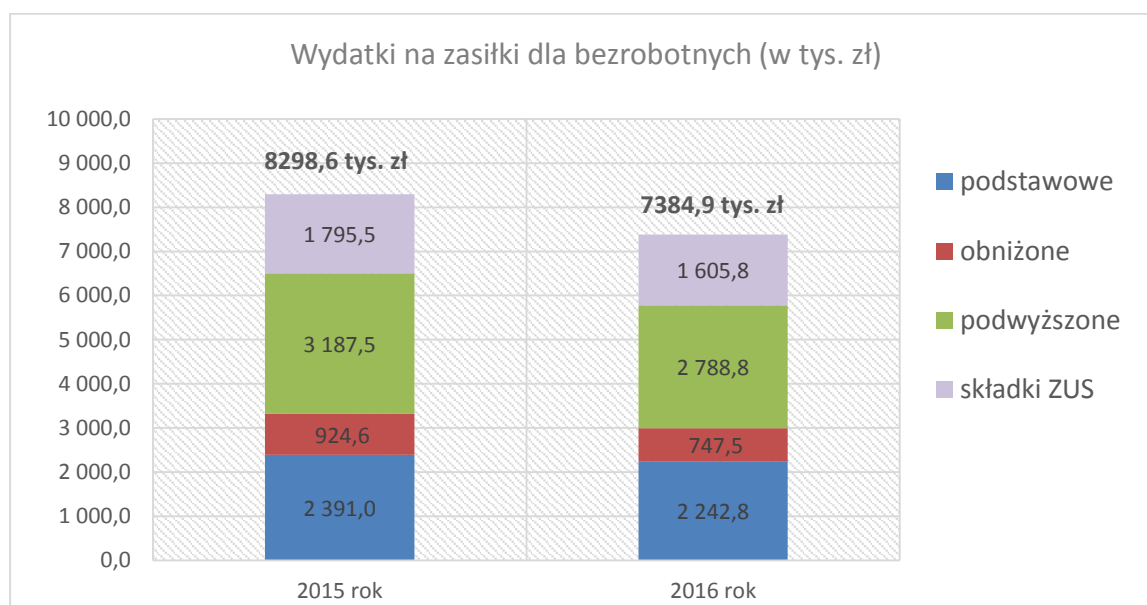
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych

W 2016 roku wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły prawie 7,4 mln zł i były mniejsze od wydatków z 2015 r. o 913,7 tys. zł. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych w 2016 roku nie uległa zmianie (831,10 zł). W porównaniu do 2015 roku wzrosła kwota wydatków na dodatki aktywizacyjne (o ponad 109 tys. zł).

Tabela 36. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2015 i 2016 roku.

Wyszczególnienie	2015 rok (w tys. zł)	2016 rok (w tys. zł)	Wzrost (+) / Spadek (-) w stosunku do 2015 roku
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami w tym:	8298,6	7384,9	- 913,7
– podstawowe	2391,0	2242,8	- 148,2
– obniżone	924,6	747,5	- 177,1
– podwyższone	3187,5	2788,8	- 398,7
– składki na ubezpieczenia społeczne	1795,5	1605,8	- 189,7
Dodatki aktywizacyjne	88,3	197,4	+ 109,1

Wykres 25. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2015 i 2016 r.



VI. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Od 1 stycznia 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (II)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mińskim. Projekt adresowany jest do 408 osób w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i

szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Ponadto, pierwszeństwo udziału w projekcie przysługuje osobom niepełnosprawnym oraz osobom długotrwale bezrobotnym.

W 2016 roku w ramach ww. projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 40 osób;
- staże zawodowe dla 107 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 65 osób.

Na 2017 rok zaplanowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 39 osób;
- staże zawodowe dla 104 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 53 osób.

Projekt będzie realizowany do 31.12.2017 roku. Całkowita wartość projektu to 4 083 986,90 zł. Dofinansowanie z UE wynosi 3 441 983,70 zł.

2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (I)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 - 2020

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował i zakończył projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (I)” realizowany na terenie powiatu od 1 stycznia 2015 r. Projekt współfinansowany był przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP.

Projekt adresowany był do 172 osób w wieku 30 lat i powyżej zarejestrowanych jako bezrobotne będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osób w wieku powyżej 50 roku życia,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowanych w PUP nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy od ostatniej rejestracji),
- osób z niskimi kwalifikacjami (posiadających co najwyżej wykształcenie średnie),
- kobiet.

W 2016 roku w projekcie zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- 1) staże zawodowe dla 54 osób,
- 2) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 23 osób,
- 3) wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 20 osób.

Całkowita wartość projektu wynosiła 2 774 400,00 zł. Dofinansowanie z UE wynosiło 2 219 520,00 zł. Projekt zakończył się 31 grudnia 2016 roku.

3. Projekt „Okno na świat” Działanie 4.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – Programy mobilności ponadnarodowej (partnerstwo)

Powiatowy Urząd Pracy jest partnerem w projekcie „Okno na świat” realizowanym od 1 lutego 2016 roku. Liderem projektu jest firma POLBI. Partnerem zagranicznym jest uznana na rynku brytyjskim firma TBG Learning. Partnerami krajowymi są Powiatowy Urząd Pracy oraz Agencja Pośrednictwa Pracy

„WAKAT” z Warszawy. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa młodych mieszkańców powiatu mińskiego w wieku 18–35 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez program mobilności ponadnarodowej, ukierunkowany na aktywizację zawodową.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa 48 osób w wieku od 18 do 35 lat (28 kobiet i 20 mężczyzn) należących do grupy NEET z obszaru powiatu mińskiego poprzez wzrost kompetencji zawodowych i interpersonalnych do końca 2017 r. Co najmniej 50% uczestników stanowić będą osoby długotrwale bezrobotne, a min. 2 osoby to osoby niepełnosprawne. Realizacja celu nastąpi w wyniku współpracy między partnerami krajowymi i partnerem ponadnarodowym w zakresie realizacji programu mobilności ponadnarodowej. Jednocześnie projekt przewiduje wzajemne uczenie się od siebie partnerów - poznanie opracowanego przez TBG Learning programu "Learner journey" stosowanego w pracy z bezrobotnymi w Anglii, a z drugiej strony poznanie problematyki pracy z bezrobotnymi na jakże trudnym rynku polskim przez partnera zagranicznego. Wszyscy partnerzy pomnożą wiedzę i podzielą się ze sobą posiadanym doświadczeniem, co przyniesie pozytywne efekty w przyszłości. Projekt składa się z 4 etapów:

- 1) rekrutacja uczestników,
- 2) przygotowanie uczestników do mobilności ponadnarodowej (spotkanie integracyjne, szkolenie miękkie, opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika, przygotowanie językowe - 120 godzin języka angielskiego, przygotowanie kulturowe, psychologiczne i przygotowanie do wyjazdu),
- 3) pobyt uczestników za granicą (uczestnicy odbędą 60-dniowy staż w Wielkiej Brytanii, na terenie hrabstwa Derbyshire, kontynuować będą naukę języka angielskiego i uczestniczyć w życiu kulturalnym miejscowej społeczności,
- 4) wsparcie po powrocie do kraju (uczestnicy odbędą spotkania indywidualne i grupowe z doradcą zawodowym i z psychologiem, otrzymają oferty pracy lub bon szkoleniowy na uzupełnienie kwalifikacji). Powiatowy Urząd Pracy oraz Agencja Pośrednictwa Pracy „WAKAT” będą pomagały uczestnikom w znalezieniu zatrudnienia.

Wartość projektu wynosi 1 994 418,37 zł, a wartość unijnego dofinansowania wynosi 1 880 537,07 zł. Projekt zakończy się 31 grudnia 2017 roku.

VII. Realizacja Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2012 – 2016 za okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

Priorytet 1. Zatrudnienie

Priorytet	Cel strategiczny	Działania	Wskaźnik produktu	Wskaźnik rezultatu	Przebieg realizacji, uwagi
1. Zatrudnienie	Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu oraz integracja zawodowa osób bezrobotnych	1.1 Wzrost szans na zatrudnienie bezrobotnych kobiet	Liczba kobiet objętych Indywidualnymi Planami Działań – 2221.	Liczba kobiet, które zakończyły realizację IPD – 1863.	W 2016 roku Urząd aktywizował bezrobotne kobiety m.in. poprzez organizację szkoleń, staży, prac społecznie użytecznych, subsydiowanych form zatrudnienia. Przedsiębiorczym kobietom przyznawane były środki na podjęcie działalności gospodarczej. Nowe miejsca pracy dla kobiet powstawały w wyniku refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Oprócz ww. form pomocy, Urząd wspierał bezrobotne kobiety poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz usługi EURES.
			Liczba kobiet, które zostały skierowane na szkolenia - 39.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przez kobiety - 36.	
			Liczba kobiet skierowanych na staż zawodowy - 246.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu przez kobiety - 270.	
			Liczba kobiet, które podpisały umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 53.	Liczba kobiet, które rozpoczęły działalność gospodarczą - 53.	
			Liczba kobiet skierowanych na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 60.	Liczba kobiet zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 60.	
			Liczba kobiet skierowanych na: prace interwencyjne – 54 roboty publiczne – 1 prace społecznie użyteczne – 13.	Liczba kobiet kontynuujących zatrudnienie na miejscach subsydiowanych – 127.	
			Liczba kobiet skierowanych na szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) – 0.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia w Klubie Pracy przez kobiety - 0.	

1.2 Integracja zawodowa i społeczna osób długotrwale bezrobotnych	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych Indywidualnymi Planami Działań – 1654.	Liczba długotrwale bezrobotnych, którzy zakończyli realizację IPD – 1306.	Działania skierowane do osób długotrwale bezrobotnych są jednym z priorytetów Powiatowego Urzędu Pracy. Obejmowały one m.in.: identyfikowanie potrzeb osób długotrwale pozostających bez pracy, realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia, subsydiowanie zatrudnienia, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, a także opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i staż oraz innych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej. Osobom długotrwale bezrobotnym przyznawane były środki na uruchomienie działalności gospodarczej. W 2016 roku PUP pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 118500 zł z przeznaczeniem na organizację staży, szkoleń i prac interwencyjnych dla tej grupy osób bezrobotnych.
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, którzy zostali skierowani na szkolenia – 26.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przez długotrwale bezrobotnych – 34.	
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych skierowanych na staż zawodowy – 93.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu przez długotrwale bezrobotnych – 91.	
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które podpisały umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 30.	Liczba długotrwale bezrobotnych, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą – 30.	
	Liczba długotrwale bezrobotnych skierowanych na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 42.	Liczba długotrwale bezrobotnych zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 42.	
	Liczba długotrwale bezrobotnych skierowanych na: prace interwencyjne – 23 roboty publiczne – 2 prace społecznie użyteczne – 25.	Liczba długotrwale bezrobotnych kontynuujących zatrudnienie na miejscach subsydiowanych – 59.	
	Liczba długotrwale bezrobotnych skierowanych na szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) – 0.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia w Klubie Pracy przez osoby długotrwale bezrobotne – 0.	

1.3 Ułatwienie startu zawodowego młodzieży do 25 roku życia	Liczba osób do 25 roku życia objętych Indywidualnymi Planami Działań - 1025.	Liczba osób do 25 roku życia, które zakończyły realizację IPD – 849.	Aktywizacja młodych osób bezrobotnych obejmowała m.in. usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, a także staże zawodowe (w tym bony stażowe), prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia (w tym bony szkoleniowe), bony zatrudnieniowe, bony zasiedleniowe. Młodzi bezrobotni otrzymywali ponadto wsparcie w postaci dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej, a także zatrudnienia na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Dużym zainteresowaniem wśród pracodawców cieszyły się dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia. W 2016 roku Urząd przeznaczył na tą formę aktywizacji 1,6 mln. zł.
	Liczba osób do 25 roku życia, którzy zostali skierowani na szkolenia – 32.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przez osoby do 25 roku życia – 31.	
	Liczba osób do 25 roku życia skierowanych na staż zawodowy – 141.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu przez osoby do 25 roku życia – 160.	
	Liczba osób do 25 roku życia, które podpisały umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 24.	Liczba osób do 25 roku życia, które rozpoczęły działalność gospodarczą – 24.	
	Liczba osób do 25 roku życia skierowanych na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 43.	Liczba osób do 25 roku życia zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 43.	
	Liczba osób do 25 roku życia skierowanych na: prace interwencyjne – 24 roboty publiczne – 1 prace społecznie użyteczne – 0.	Liczba osób do 25 roku życia kontynuujących zatrudnienie na miejscach subsydiowanych – 73.	
	Liczba osób do 25 roku życia skierowanych na szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) – 0.	Liczba osób do 25 roku życia, którym wydano zaświadczenia o ukończeniu szkolenia w Klubie Pracy – 0.	

1.4 Wspieranie osób bezrobotnych w wieku 50 plus na rynku pracy	Liczba osób w wieku 50 plus objętych Indywidualnymi Planami Działania – 1122.	Liczba osób w wieku 50 plus, które zakończyły realizację IPD – 1065.	W ramach wspierania bezrobotnych kobiet i mężczyzn w wieku 50 plus w opisywanym okresie Urząd prowadził działania polegające m.in. na realizacji usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, organizacji staży, szkoleń i prac społecznie użytecznych, subsydiowaniu zatrudnienia, przyznawaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej. Tworzenie miejsc pracy dla osób powyżej 50 roku życia wspierano również poprzez przyznawanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, a także dofinansowaniu wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
	Liczba osób w wieku 50 plus, którzy zostali skierowani na szkolenia – 15.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przez osoby w wieku 50 plus – 17.	
	Liczba osób w wieku 50 plus skierowanych na staż zawodowy – 22.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu przez osoby w wieku 50 plus – 23.	
	Liczba osób w wieku 50 plus, które podpisały umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 12.	Liczba osób w wieku 50 plus, które rozpoczęły działalność gospodarczą – 12.	
	Liczba osób w wieku 50 plus skierowanych na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 28.	Liczba osób w wieku 50 plus zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 28.	
	Liczba osób w wieku 50 plus skierowanych na: prace interwencyjne – 9 roboty publiczne – 2 prace społecznie użyteczne – 16.	Liczba osób w wieku 50 plus kontynuujących zatrudnienie na miejscach subsydiowanych – 15.	
	Liczba osób w wieku 50 plus skierowanych na szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) – 0.	Liczba osób w wieku 50 plus, którym wydano zaświadczenia o ukończeniu szkolenia w Klubie Pracy – 0.	

1.5 Aktywizacja i rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	Liczba niepełnosprawnych objętych Indywidualnymi Planami Działań – 210.	Liczba niepełnosprawnych, którzy zakończyli realizację IPD – 231.	W 2016 roku działania Urzędu służące aktywizacji i rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnością (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) obejmowały między innymi: - finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; - przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej; - dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; - finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych. Formy aktywizacji osób niepełnosprawnych finansowane były ze środków krajowych (Fundusz Pracy, PFRON) oraz ze środków pozyskanych na realizację projektów unijnych (POWER, RPO WM).
	Liczba niepełnosprawnych, którzy zostali skierowani na szkolenia – 5.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przez osoby niepełnosprawne – 5.	
	Liczba niepełnosprawnych skierowanych na staż zawodowy – 14.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu przez osoby niepełnosprawne – 17.	
	Liczba niepełnosprawnych, którzy podpisali umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 3.	Liczba niepełnosprawnych, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą – 3.	
	Liczba niepełnosprawnych skierowanych na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 6.	Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 6.	
	Liczba niepełnosprawnych skierowanych na: prace interwencyjne – 1 roboty publiczne - 0 prace społecznie użyteczne – 2.	Liczba osób niepełnosprawnych kontynuujących zatrudnienie na miejscach subsydiowanych – 3.	
	Liczba niepełnosprawnych skierowanych na szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) – 0.	Liczba niepełnosprawnych, którym wydano zaświadczenia o ukończeniu szkolenia w Klubie Pracy – 0.	

Priorytet 2. Przedsiębiorczość

Priorytet	Cel strategiczny	Działania	Wskaźnik produktu	Wskaźnik rezultatu	Przebieg realizacji, uwagi
2. Przedsiębiorczość	Przedsiębiorczy mieszkańcy wyznacznikiem możliwości rozwoju, wzrostu konkurencyjności i atrakcyjności powiatu mińskiego	2.1 Promocja przedsiębiorczości	Liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie z zakresu przedsiębiorczości – 26.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia z zakresu przedsiębiorczości – 26.	W 2016 roku Urząd wspierał osoby zainteresowane uruchomieniem własnej firmy m.in. poprzez organizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, udzielanie informacji o zasadach przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, a także o zewnętrznych źródłach finansowania działalności. W siedzibie Urzędu dostępne były bezpłatne foldery nt. zakładania własnej działalności gospodarczej oraz pozyskiwania środków na uruchomienie firmy.
			Liczba zorganizowanych warsztatów przedsiębiorczości – 0.	Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach przedsiębiorczości – 0.	
		2.2 Wsparcie działających przedsiębiorstw	Liczba pracodawców, z którymi nawiązano lub kontynuowano współpracę w danym roku – 321.	Liczba pozyskanych ofert pracy (w tym ofert pozyskanych w wyniku wizyt) – 2909 (146).	Działania Urzędu ukierunkowane na wsparcie działających przedsiębiorstw polegały przede wszystkim na wspieraniu tworzenia i utrzymania miejsc pracy poprzez subsydiowania zatrudnienia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, organizację staży zawodowych, dofinansowanie szkoleń pracowników i pracodawców w ramach KFS. Ponadto, Urząd wspierał pracodawców poprzez usługi pośrednictwa pracy (realizacja ofert pracy, giełdy pracy, targi pracy). PUP był też inicjatorem spotkań informacyjno-szkoleniowych dla pracodawców, o czym szerzej w rozdziale VIII niniejszej informacji.
			Liczba pracodawców, którym przyznano pomoc publiczną lub pomoc <i>de minimis</i> – 279.	Liczba miejsc pracy utworzonych u pracodawców, którym przyznano pomoc publiczną lub pomoc <i>de minimis</i> – 232.	
			Liczba pracodawców, z którymi podpisano umowy o zorganizowanie stażu – 193.	Liczba osób zatrudnionych po zakończeniu stażu – 263.	
			Liczba pracodawców, z którymi podpisano umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 76.	Liczba osób zatrudnionych na miejscach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 163.	

Priorytet 3. Potencjał instytucjonalny

Priorytet	Cel strategiczny	Działania	Wskaźnik produktu	Wskaźnik rezultatu	Przebieg realizacji, uwagi
3. Potencjał instytucjonalny	Powiatowy Urząd Pracy liderem działań na rzecz zatrudnienia gwarantującym wysoką jakość usług rynku pracy	3.1 Wysoka jakość usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim	Liczba pracowników PUP, którzy uczestniczyli w szkoleniach – 43.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia – 43.	W 2016 roku działania w ramach tego priorytetu polegały między innymi na: • podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników Urzędu, • modernizacji wyposażenia technicznego (m.in. sprzętu komputerowego), • monitorowaniu poziomu satysfakcji klientów Urzędu. W PUP dostępne były ankiety, za pomocą których bezrobotni, poszukujący pracy i pracodawcy mogli przekazywać opinie, uwagi i wnioski dotyczące usług świadczonych przez PUP. Osoby bezrobotne korzystały z możliwości rejestracji w Urzędzie przez Internet. W kontaktach z osobami bezrobotnymi i pracodawcami PUP korzystał z systemu komunikacji SMS i E-mail. System ten umożliwia m.in. informowanie pracodawców o wydanych skierowaniach do pracy, a bezrobotnych o zbliżających się terminach wizyt, targach pracy itp. W siedzibie Urzędu dostępny był bezpłatny hotspot Wi-Fi. Urząd od czasu przeniesienia siedziby na ul. Przemysłową korzysta z systemu kolejkowego, który usprawnia obsługę osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
			Liczba przygotowanych raportów i sprawozdań - 180.	Liczba opublikowanych raportów i sprawozdań – 32.	
			Liczba opracowanych ankiet oceniających pracę Urzędu – 0.	Liczba wypełnionych ankiet oceniających pracę Urzędu - 120.	

VIII. Pozostałe pola aktywności Powiatowego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy w 2016 roku

W dniu 26.02.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim odbyła się konferencja „Przedsiębiorczość – Współpraca” współorganizowana przez Stowarzyszenie Współpracy Polska – Wschód, Powiat Miński, Ambasadę Republiki Białoruś, Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim oraz firmę AWENTA E.W.A Chomka s. j. Konferencję poprowadził Pan Czesław Gągół - Prezes Oddziału Stowarzyszenia Współpracy Polska – Wschód w Mińsku Mazowieckim. Podczas konferencji możliwości współpracy gospodarczej i działalności polskich przedsiębiorców w Republice Białoruś zaprezentował m. in. Pan Igor Sekreta Radca-minister, kierownik służby handlowej w Ambasadzie Białorusi w Polsce. Pani Olga Vorobyova oraz Sergei Kuklin reprezentujący "Spółkę rozwoju parku przemysłowego" - zaprezentowali przedsiębiorcom z terenu powiatu mińskiego możliwości i warunki działania w strefie Chińsko-Białoruskiego parku przemysłowego. Warunki działania w wolnej strefie ekonomicznej "Brześć" przedstawił Pan Oleg Chwaliuk oraz Pan Aleksej Laczimow. O uwarunkowaniach prowadzenia działalności gospodarczej na Białorusi mówili przedstawiciele kancelarii prawnych oraz banków: Pan Victor Tsalko z "Belinvestbank" w Polsce, Pan Frants Dovnar z "BPS-Sberbank" w Polsce, Pani Tatyana Koryakina z "Domański Zakrzewski Palinka sp. k. " oraz Pan Marcin Jaworski z "PricewaterhouseCoopers Polska". W konferencji wzięli udział przedsiębiorcy z powiatu mińskiego oraz przedstawiciele samorządu m.in. Pan Antoni Jan Tarczyński – Starosta Miński, Pan Krzysztof Płochocki -Wicestarosta Miński, Pan Marcin Jakubowski- Burmistrz Miasta Mińsk Mazowiecki, Pan Marian Makowski – Przewodniczący Rady Miasta Mińsk Mazowiecki, Pan Antoni Janusz Piechoski- Wójt Gminy Mińsk Mazowiecki, Pani Hanna Wocial - Wójt Gminy Jakubów, Pan Adam Ciszkowski- Burmistrz Miasta Halinów, Pan Grzegorz Zieliński- Wójt Gminy Siennica. Gośćmi specjalnymi konferencji byli: Pan Aleksandr Averianov - Ambasador Nadzwyczajny i Pełnomocny Republiki Białoruś w Rzeczypospolitej Polskiej, Pani Galina S. Lutkowska - Zastępca Przewodniczącego Rejonowego Komitetu Wykonawczego Oszmiany, Pan Janusz Piechociński- Wicepremier i Minister Gospodarki w latach 2012 – 2015 oraz Pan Józef Bryll - Prezes Stowarzyszenia Współpracy Polska – Wschód.

Powiatowy Urząd Pracy promował swoje usługi podczas VIII Targów Szkół Wyższych, które odbyły się 10 marca 2016 r. w Zespole Szkół Ekonomicznych w Mińsku Mazowieckim. Pracownicy PUP przygotowali stoisko wystawiennicze, na którym udostępniono młodzieży broszury, ulotki, materiały informacyjne o usługach i instrumentach rynku pracy.

W sobotę 18 czerwca 2016 r. odbyła się XIV edycja Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości. Patronat honorowy nad przedsięwzięciem objęli w tym roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwo Rozwoju. Po raz pierwszy targi zorganizowano w plenerze. W obszernych namiotach ustawionych na placu przed Zespołem Szkół nr 1 przy ulicy Budowlanej na odwiedzających czekało 59 wystawców i 284 oferty pracy. Przybyłych gości i uczestników targów powitali organizatorzy: Grażyna Borowiec - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim i Antoni Jan Tarczyński – Starosta Miński. Targi swoją obecnością zaszczylili m.in. Pani Maria Koc – Wicemarszałek Senatu, Pan Sylwester Dąbrowski – Wicewojewoda Mazowiecki, Pani Anna Czyżewska – Przewodnicząca Rady Powiatu, Pan Piotr Karaś – Dyrektor Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach, Pani Danuta Borkowska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach, a także radni, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy i dyrektorzy placówek oświatowych. W godzinach od

10:00 do 14:00 wszyscy zainteresowani mogli odwiedzać stoiska i rozmawiać z wystawcami. Na stanowiskach Powiatowego Urzędu Pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy na poszukujących pracy czekały oferty krajowe i zagraniczne. Osoby planujące karierę w służbach mundurowych miały szansę bliżej zapoznać się z ofertą Policji i Wojskowej Komendy Uzupełnień. Targom towarzyszyła konferencja pt. „Warunki rozwoju firmy – pozyskiwanie funduszy” adresowana do pracodawców i przedsiębiorców, którą moderował Wicestarosta Krzysztof Płochocki. Wśród prelegentów znaleźli się: dr Paweł Wolski prezentujący Krajowe Ramy Kwalifikacji, Pan Grzegorz Mickiewicz – Doradca Sekretarza Stanu z Ministerstwa Rozwoju, który przedstawił perspektywy wsparcia i rozwoju dla przedsiębiorców oraz założenia tzw. Planu Morawieckiego oraz Pani Justyna Szmurło z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych prezentująca nową perspektywę budżetową na lata 2014 – 2020 ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju innowacyjności i przedsiębiorczości oraz odnawialnych źródeł energii. Ważnym punktem konferencji było uroczyste podpisanie porozumienia o współpracy między Powiatem Mińskim i Rejonem Oszmiańskim na Białorusi. Porozumienie w imieniu Powiatu Mińskiego podpisali Starosta Miński Antoni Jan Tarczyński i Wicestarosta Krzysztof Płochocki, a z ramienia Rejonu Oszmiańskiego Galina Stanisławowna Lutkowska – Zastępca Przewodniczącego Rejonowego Komitetu Wykonawczego w Oszmianach. Na targach wręczone zostały nagrody za najciekawsze stoisko wystawiennicze. W tym roku organizatorzy postanowili wyróżnić w sumie kilka stoisk, ale pierwsza nagroda trafiła na stanowisko zorganizowane przez Drukarnię ELLERT Sp. z o.o. Wszyscy nagrodzeni wystawcy odebrali z rąk Starosty Mińskiego i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy okolicznościowe dyplomy i statuetki. Wśród wystawców XIV Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości znalazły się następujące instytucje, firmy i jednostki szkoleniowe:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
- Urząd Skarbowy w Mińsku Mazowieckim,
- Urząd Miasta w Mińsku Mazowieckim,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Mińsku Mazowieckim,
- Wojskowa Komenda Uzupełnień w Mińsku Mazowieckim,
- Komenda Powiatowa Policji w Mińsku Mazowieckim,
- MAJSTER-POL Kosińscy Spółka Jawna,
- BARTEK S.A.,
- International Plastik Polska Sp. z o. o.,
- Handel Wielobranżowy Andrzej Obłoz,
- U.H. LUX Janina i Bogusław Lejman Spółka Jawna,
- TRUCK – GUM Waldemar Olkowicz / EUROMASTER Olkowicz,
- KOSBUD Bracia Kosińscy Sp. J.,
- Delta Optical Spółka Jawna,
- Z.U.T.H. Stanisław Czerepiński,
- GRANATOIL GRANISZEWSKY Sp. J. – Hotel WIILA ZAGÓRZE,
- McDonald's Polska Sp. z o. o.,
- Promedica24,
- P.H. GO WEST Sp. z o.o. / Zakład Przygotowania Produkcji Odzieży TEXOPAF,
- Fabryka Urządzeń Dźwigowych S. A.,
- Warszawska Spółdzielnia Handlowa „FALA”,
- HARPER HYGIENICS S.A.,
- Przedsiębiorstwo Budowy Dróg i Mostów Sp. z o. o.,
- OŚRODEK – CENTRUM SZKOLEŃ MASZYNISTÓW,

- Drukarnia ELLERT Sp. z o. o.,
- Polbi Sp. z o. o.,
- Manufaktura Drobiazgu Ilona Sabak,
- Centrum Szkolenia Operatorów SIGMA,
- CHESSBOARD Anna Patoka – Knapiuk,
- EUROPTIMA Centrum Doradztwa i Szkolenia,
- MEDIPE Sp. z o. o.,
- ATERIMA MED.,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie,
- Awenta E.W.A. Chomka Spółka Jawna,
- Piekarnia Cukiernia Wielgolas Dawiel Sp. z o.o. Sp. komandytowa,
- Camera Movie,
- Solid MCG Sp. z o. o.,
- INTER – SANO Sp. z o. o.,
- F.H.U.P. Ogród i Dom Sutkowscy Sp. J.,
- ŚLIMAK Sp. z o. o.,
- AGNUS – GIPS,
- P.H. ARTEX,
- BIURO RACHUNKOWE Katarzyna Chmielewska – Rek,
- ŚMIETANKOWY DOM,
- ORIFLAME Biuro Regionalne Małgorzata Zieleniecka,
- TIRest Beata Knaak,
- ART PLUS MEBLE,
- DECOPLAST Hubert Piętko,
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Mińsku Mazowieckim,
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim,
- EDUFLOW STATE Centrum Szkoleniowo – Coachingowe,
- Active Medica Personal,
- Activmed24,
- Zakłady Mięsne Stanisławów Sp. z o. o.,
- Polska Fundacja Innowacyjnych Rozwiązań PRO NAVITAS,
- Studium Języków Obcych w Mińsku Mazowieckim,
- AP EDUKACJA,
- ZALA K. LASKOWSKI Sp. J.

W dniu 12.09.2016 r. w sali konferencyjnej Klubu Żandarmerii Wojskowej w Mińsku Mazowieckim odbyły się konsultacje społeczne projektu „Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju”. W świetle strategii omówiono uwarunkowania i kierunki rozwoju powiatu jako części województwa mazowieckiego. Dokument został zaprezentowany przez Pana Jerzego Kwiecińskiego – Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rozwoju. Dyskusję panelową prowadził Wicestarosta Miński Pan Krzysztof Płochocki. Uczestnikami spotkania byli między innymi: Pani Maria Koc - Wicemarszałek Senatu RP, Pan Daniel Milewski - Poseł na Sejm RP, Pan Michał Jaworski – Doradca Pani Wicemarszałek Senatu, przedstawiciele Posłów na Sejm RP – Pani Teresy Wargockiej oraz Pani Krystyny Pawłowicz, przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju, przedstawiciele samorządów powiatowych, miejskich i gminnych, Starosta Garwoliński, Starosta Węgrowski, wójtowie gmin powiatu mińskiego,

garwolińskiego oraz węgrowskiego, przedstawiciele powiatowych jednostek organizacyjnych oraz przedsiębiorcy.

W dniu 30.09.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim odbyło się spotkanie pn. „Rosyjski dzień” współorganizowane przez Stowarzyszenie Współpracy Polska – Wschód, Powiat Miński, Miasto Mińsk Mazowiecki oraz Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim. Konferencję prowadził Pan Czesław Gągol - Prezes Oddziału Stowarzyszenia Współpracy Polska – Wschód w Mińsku Mazowieckim. Podczas spotkania przedstawiono możliwości nawiązania współpracy polsko-rosyjskiej na płaszczyźnie gospodarczej, kulturalnej i oświatowej. W konferencji wzięli udział: Pan Antoni Jan Tarczyński – Starosta Miński, Pan Krzysztof Płochocki - Wicestarosta Miński, Pan Marcin Jakubowski - Burmistrz Miasta Mińsk Mazowiecki, Pan Marian Makowski – Przewodniczący Rady Miasta Mińsk Mazowiecki, Wojciech Juszczak – Radny Powiatu Mińskiego, Pan Jacek Lipiec – Dyrektor Banku Spółdzielczego w Mińsku Mazowieckim oraz wójtowie, burmistrzowie, przedsiębiorcy i przedstawiciele oświaty z terenu powiatu mińskiego. Gośćmi specjalnymi konferencji byli: Pan Siergiej Andriejew - Ambasador Federacji Rosyjskiej w RP, Pan Nikita Markelov - Attaché Ambasady Federacji Rosyjskiej w RP, Pan Vladimir Nefedov – Szef Przedstawicielstwa Handlowego Federacji Rosyjskiej w Warszawie, Pan Igor Żukowski - radca Ambasady, dyrektor Rosyjskiego Ośrodka Nauki i Kultury w Warszawie, Pan Jerzy Smoliński - Prezes Zarządu Głównego Stowarzyszenia Współpracy Polska - Rosja oraz Pan Józef Bryll - Prezes Stowarzyszenia Współpracy Polska – Wschód.

Na podstawie umowy zawartej dnia 13 października 2016 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie - realizatorem działań aktywizacyjnych, a Powiatowym Urzędem Pracy w Mińsku Mazowieckim rozpoczęto realizację przedsięwzięcia polegającego na zlecaniu działań aktywizacyjnych. Zlecenie działań aktywizacyjnych jest jedną z form wsparcia bezrobotnych wprowadzoną w 2014 roku w ramach nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jest to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Podstawą do realizacji tego zadania jest wspomniana ustawa (art. 66d-66j). Istotą zlecania działań aktywizacyjnych jest praca z osobami bezrobotnymi najbardziej oddalonymi od rynku pracy w celu zmotywowania ich do podjęcia zatrudnienia. W tym celu prowadzone są działania aktywizacyjne składające się z czterech etapów trwających łącznie 15 miesięcy. Pierwszym z nich jest dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej uczestników w celu zidentyfikowania ich możliwości, potrzeb oraz czynników decydujących o bezrobociu. Następny krok to realizacja działań dobranych podczas pierwszego etapu, będących odpowiedzią na zdiagnozowane potrzeby. Dodatkowo, mogą zostać zastosowane czynniki motywacyjne związane nie tylko z aktywizacją zawodową, ale też z sytuacją osobistą czy rodzinną. Kolejnym elementem jest współpraca z pracodawcami zapewniająca pozyskiwanie odpowiednich ofert oraz pośrednictwo pracy prowadzące do zatrudnienia bezrobotnych. Zgodnie z przyjętymi założeniami, w ramach powyższej usługi wsparciem objętych zostanie 250 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym II lub III profilem pomocy z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy. PUP dokonuje doboru osób bezrobotnych – uczestników działań aktywizacyjnych przy zastosowaniu losowego doboru uczestników. Zakłada się również możliwość dobrowolnego zgłaszania się osób. Skierowanie osoby bezrobotnej do realizatora działań aktywizacyjnych nie powoduje utraty statusu bezrobotnego. W okresie udziału bezrobotnego w działaniach aktywizacyjnych świadczonych przez realizatora urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy, o których mowa w ustawie.

W dniu 09.11.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim zorganizowano spotkanie dla przedsiębiorców na temat możliwości pozyskiwania środków finansowych z funduszy unijnych w 2017 roku. Podczas spotkania Pani Natalia Michniewicz – konsultant Głównego Punktu Informacyjnego Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie przedstawiła

prezentację „Fundusze Europejskie dla przedsiębiorców na rozwój istniejącej działalności”. Prowadząca omówiła zasady obowiązujące przy ubieganiu się o środki z funduszy europejskich w latach 2014-2020 oraz programy krajowe (Program Operacyjny Inteligentny Rozwój, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko, Program Operacyjny Polska Cyfrowa 2014-2020, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich). Prelegentka przedstawiła najważniejsze dokumenty oraz scharakteryzowała dokładnie działania dla przedsiębiorców w ramach RPO WM 2014-2020 według poszczególnych priorytetów. Zachęcała również pracodawców do aplikowania o środki i wynikające z tego korzyści. Kilkakrotnie zwracała uwagę na zawarty w dokumentach nacisk na wzmocnienie potencjału sektora MŚP na Mazowszu, przede wszystkim w zakresie wprowadzania na rynek nowych produktów lub usług, wdrażania innowacji oraz rozwoju współpracy między MŚP a jednostkami badawczo-rozwojowymi. Pokazała też możliwość uzyskania wsparcia ukierunkowanego na wzrost internacjonalizacji przedsiębiorstw oraz promocję gospodarczą regionu. W spotkaniu wzięło udział ponad 30 przedsiębiorców z terenu powiatu mińskiego.

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie i powiecie w 2015 i 2016 roku.....	4
Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2015 i 2016 r.	6
Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2015 i 2016 r.	6
Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2016 r.	7
Tabela 5. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2015 i 2016 r.	9
Tabela 6. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.	9
Tabela 7. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.	11
Tabela 8. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.	12
Tabela 9. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.	17
Tabela 10. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.	18
Tabela 11. Bezrobotni do 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.	19
Tabela 12. Bezrobotni z niepełnosprawnością według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2015 i 2016 r.	21
Tabela 13. Bezrobotni według wieku na koniec 2015 i 2016 r.	22
Tabela 14. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2015 i 2016 r.	23
Tabela 15. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.	24
Tabela 16. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2015 i 2016 r.	25
Tabela 17. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2015 i 2016 r.	26
Tabela 18. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2016 r.	26
Tabela 19. Informacja na temat działań EURES w 2015 i 2016 r.	30
Tabela 20. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2016 r.	30
Tabela 21. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2015 i 2016 r.	33
Tabela 22. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2015 i 2016 r.	33
Tabela 23. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2016 r.	33
Tabela 24. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2016 r. oraz ich efektywność.	34

Tabela 25. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji w 2015 i 2016 r.	35
Tabela 26. Liczba uczestników i efektywność staży w 2016 roku (zestawienie uwzględnia osoby kierowane na staże w ramach bonów stażowych).	35
Tabela 27. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2016 r.	35
Tabela 28. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności w 2016 r.	37
Tabela 29. Prace interwencyjne w 2016 r.	38
Tabela 30. Roboty publiczne w 2016 r.	38
Tabela 31. Prace społecznie użyteczne w 2016 r.	38
Tabela 32. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2016 r.	39
Tabela 33. Monitoring korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 r.	41
Tabela 34. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r.	41
Tabela 35. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2015 i 2016 roku (PFRON).	42
Tabela 36. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2015 i 2016 roku.	43

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w 2015 i 2016 r.	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2015 i 2016 r.	3
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim na tle pozostałych powiatów województwa mazowieckiego na koniec grudnia 2016 r. (Źródło: GUS).	5
Wykres 4. Płynność bezrobocia w 2016 r.	7
Wykres 5. Podjęcia pracy w 2015 i 2016 r.	8
Wykres 6. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.	10
Wykres 7. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.	12
Wykres 8. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.	13
Wykres 9. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.	14
Wykres 10. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.	14
Wykres 11. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.	15
Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2015 i 2016 r.	16
Wykres 13. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2015 i 2016 r.	18
Wykres 14. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2015 i 2016 r.	19
Wykres 15. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2015 i 2016 r.	20
Wykres 16. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2015 i 2016 r.	22
Wykres 17. Bezrobotni według wieku na koniec 2015 i 2016 r.	23
Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2015 i 2016 r.	24
Wykres 19. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.	24
Wykres 20. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2015 i 2016 r.	25
Wykres 21. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 i 2016 r.	26
Wykres 22. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2015 i 2016 roku (z wyłączeniem ofert anulowanych).	28
Wykres 23. Limity środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w latach 2012 - 2016.	41
Wykres 24. Struktura wydatków PFRON na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2016 r.	42
Wykres 25. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2015 i 2016 r.	43

Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2016 r.	4
--	---